



CARTAGENA

2-4 DE OCTUBRE DE 2018

Campus Universitarios de la
Universidad Politécnica de Cartagena



Universidad
Politécnica
de Cartagena



FUNDACIÓN
UNIVERSIDAD EMPRESA
REGIÓN DE MURCIA

•2018•

Índice

- El Foro de Empleo de la UPCT, punto de encuentro entre estudiantes y empresas [4-5]
- EMFOCA: todo el empleo y formación de la UPCT en un mismo lugar [6-8]
- Una oportunidad para profundizar en la realidad de empresas líderes [8-9]
- Empresas e instituciones participantes en el Foro de Empleo [10-61]
- ENAE Bussiness School [62-63]
- COIE: Centro de Orientación e Información de Empleo [64-65]

Empresas e instituciones participantes en el Foro de Empleo

 Grupo Zamora.....12	 Hidrogea.....13	 Inforges.....14	 FSC Inserta Empleo.....15	 Manpower.....16
 MTorres.....17	 Navantia.....18	 Novagric.....19	 Pramac.....20	 Puertas Padilla.....21
 Sabic.....22	 Azud.....23	 Soluzone.....24	 Symborg.....25	 Techno Pro Hispania.....26
 Wall Street English.....27	 Ipak Software Dev.....28	 STV.....29	 Gesproga.....30	 Kiteris.....31
 COEC.....32	 TSI Levante.....33	 Martínez Nieto.....34	 JGambin.....35	 Emite Ingeniería.....36
 Adecco.....37	 ADLE.....38	 Auxiliar Conservera.....39	 Caja Rural Central.....40	 Cementos Cruz.....41
 Colegio de Economistas.....42	 Colegio de Químicos.....43	 CTIcontrol.....44	 Centro Tecn. Naval.....45	 Grupo Fransa.....46
 FREMM.....47	 Crit Interim.....48	 Aprocorm.....49	 Capgemini.....50	 Eurofirms.....51
 Grupo Fuertes.....52	 Instituto de Fomento.....53	 Leroy Merlin.....54	 Nationale Nederlanden.....55	 Repsol.....56
 FEJERM.....57	 SEF.....58	 Terra Fecundis.....59	 Terrapilar.....60	 Proexport.....61

El Foro de Empleo de la UPCT, punto de encuentro entre estudiantes y empresas

Estudiantes y responsables de empresas han compartido experiencias y han generado interacciones y sinergias en el Foro de Empleo celebrado en la Universidad Politécnica de Cartagena del 2 al 4 de octubre.

El evento, celebrado en colaboración con ENAE Business School, congregó a más de 60 empresas, regionales y nacionales en los campus Muralla del Mar y Alfonso XIII.

Los asistentes pudieron visitar los stands de diferentes compañías de todos los sectores, con la posibilidad de encontrar un primer empleo o de mejorar su actual puesto de trabajo.

Durante los tres días, el Foro de Empleo acogió diversas actividades entre las que caben destacar presentaciones técnicas de las empresas o las conferencias y talleres que abordaron temas relacionados con las habilidades en la búsqueda de empleo y los pasos para emprender. Entre estos, los talleres sobre cómo preparar una entrevista o sobre cómo se realiza un proceso de selección fueron de los que mayor repercusión tuvieron entre los asistentes.

El Foro de Empleo permitió constatar, además, qué perfiles demandan las empresas con la finalidad de incentivar la contratación, fomentar el emprendimiento y ayudar al desarrollo competitivo de las instituciones y de los demandantes de empleo.

De este modo, tanto estudiantes de la UPCT como recién egresados tuvieron la oportunidad de conocer nuevas ofertas laborales, presentar su currículum y, en determinados casos, cerrar un contrato con algunas de las compañías presentes en esta iniciativa.

Otro de los objetivos por parte de la organización del Foro de Empleo fue poner en conocimiento de los estudiantes

Alejandro Pérez Pastor: «Este evento es un lugar de encuentro entre los estudiantes universitarios y recién egresados y las empresas que buscan personal cualificado»



las competencias y perfiles que requieren las empresas en la actualidad. Dominar el inglés, disponer de un tercer idioma (preferiblemente el alemán) y conocer las tecnologías de la información y comunicación (TICS) son tres de los principales requisitos más valorados en estos momentos. El evento incluyó el servicio 'Coaching a tu disposición', destinado al asesoramiento a los candidatos en búsqueda de empleo.

El Foro de Empleo fue inaugurado por el Rector de la UPCT, Alejandro Díaz Morcillo y el Presidente de la Fundación Universidad Empresa, Antonio Ballester. Al acto asistieron la directora del Servicio de Empleo y Formación, Severa González; el presidente de COEC, Pedro Pablo Hernández; el presidente de FREMM, Alfonso Hernández, el director general de Universidades, Juan Monzó y el vicerrector de Innovación y Empresa, Alejandro Pérez, que resumió este Foro de Empleo como "un lugar de encuentro entre los estudiantes universitarios y recién egresados y las empresas que buscan personal cualificado.





EMFOCA: todo el empleo y formación de la UPCT en un mismo lugar

La Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) sigue avanzando en su objetivo de acercar, todavía más, a la comunidad universitaria con el mundo laboral. A iniciativas como el Foro de Empleo, se suma ahora también la creación de nuevo portal de empleo y emprendimiento llamado EMFOCA. Este espacio gestionará todas las prácticas en empresas y la bolsa de empleo de la universidad.

“Es una herramienta para facilitar el contacto con las empresas, en la que van a poder publicar sus ofertas de trabajo y de prácticas, así como retos tecnológicos a la comunidad universitaria”, según explicó el rector, Alejandro Díaz, durante su presentación.

En <https://emfoca.upct.es> los estudiantes pueden acceder al programa de prácticas de la universidad o consultar ofertas de trabajo, mientras que las empresas pueden encontrar un estudiante que se adapte al perfil que están buscando. Así mismo, en el caso de que la empresa interesada no tenga relación con la UPCT, facilita todo el proceso para gestionar el convenio de colaboración.

EMFOCA será el portal por el que acceder a la información sobre: Normativa para la realización de prácticas en empresas, Consejos para elaborar un currículum, una carta de presentación o afrontar una entrevista laboral, Becas de formación, cursos, seminarios, talleres de formación, oferta tecnológica para empresas y un largo



etcétera de recursos relacionados con el nexo empresa-universidad.

El nuevo espacio creado por el Vicerrectorado de Innovación y Empresa también incluye un acceso directo a todas las acciones formativos y programas de emprendimiento que ofrece la Oficina de Emprendedores y Empresas de Base Tecnológica (OEEBT) de la universidad, así como a los servicios de orientación profesional que la UPCT pone a disposición de sus estudiantes.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS PARA ESTUDIANTES UPCT

Más de medio millar de estudiantes de la UPCT hacen prácticas externas cada curso en entidades de ámbito local, autonómico, nacional e internacional. De esta forma, las empresas colaboran activamente con la universidad en la formación de los futuros profesionales.

Para las empresas, por su parte, las prácticas suponen una valiosa y eficaz herramienta de selección de personal, que les permite contar con los recursos humanos mejor

Alejandro Díaz Morcillo:
«Esta herramienta facilita el contacto con las empresas y en ella pueden publicar sus ofertas de trabajo y de prácticas»

cualificados y adaptados a sus singularidades. En este marco, el Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) de la UPCT cada curso intermedia en el acceso de los estudiantes a cerca de 1000 ofertas de prácticas.

BOLSA DE EMPLEO DE LA UPCT

La UPCT imparte varias de las carreras relacionadas con las profesiones que, según datos oficiales, tienen más oportunidades de acceder al mercado laboral y de forma más fácil.

En los últimos años los índices de empleabilidad de los titulados de la UPCT se encuentran cerca del 90%. El Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) recibe y gestiona, a través de la bolsa de empleo, ofertas de trabajo de numerosas entidades que confían en la universidad para sus procesos de selección de recursos humanos.

El COIE tiene como unos de sus objetivos más relevantes actuar como intermediario entre empresas y titulados universitarios para facilitar la incorporación al mundo laboral de los titulados de la UPCT.

DATOS DE CONTACTO

Negociado de Prácticas en Empresas
practicas@upct.es

Negociado de Empleo y Formación
empleo@upct.es

Una oportunidad para profundizar en la realidad de empresas líderes

El Foro de Empleo de la UPCT y ENAE volvió a convertirse en un punto de encuentro entre el talento de estudiantes y egresados que quieren dar el salto al mundo laboral y empresas líderes en diferentes sectores que buscan nuevos perfiles que les permitan continuar con su excelente labor.

Para ayudar a unir ambos elementos, el Foro incluyó en su programa de actividades un espacio para que las compañías participantes pudieran presentarse, aportando a los asistentes la información necesaria sobre su forma de trabajar, perspectivas de futuro, así como las características de su equipo humano.

Para ello, la universidad habilitó diferentes sedes: la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Telecomunicación, la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial, la facultad de Ciencias de la Empresa, la Escuela de Ingeniería Naval y Oceánica y la Escuela de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos y de Ingeniería de Minas.

Grupo Fransa, Tecno pro Hispania, Emite Ingeniería, Kiteris, Leroy Merlin, Hidrogea, Navantia, Capgemini, Gesproga, Informes, Puertas Padilla, Ipak, Pramac, Sabic, Auxiliar Conservera, Colegio Oficial de Químicos de la Región de Murcia, Centro Tecnológica Naval y del Mar, FREMM, J. Gambín, Eurofirms, Symborg, Azud, la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Cartagena, Inserta Empleo y Caja Rural Central fueron las empresas e instituciones participantes que protagonizaron las presentaciones que congregaron a estudiantes y titulados interesados en conocer más sobre lo que cada uno de ellos hace y cómo lo hace.

El Foro de Empleo volvió a convertirse en un punto de encuentro entre el talento de estudiantes y egresados que quieren dar el salto al mundo laboral y empresas líderes en diferentes sectores que buscan nuevos perfiles.





PERFILES PROFESIONALES 2018



EMPRESAS	PERFILES BUSCADOS	PRÁCTICAS	IDIOMAS	INFORMÁTICA	ESPECIALIZACIÓN
AUXILIAR CONSERVERA	Ingenieros industriales Ingenieros de procesos	Ingenieros		Programación Excel avanzado	Autómatas, Industria 4.0 Mejora continua Gestión de proyectos
CAPGEMINI	Competencias Tecnológicas Relacionadas con Programación Java y NET	ADE Ingeniería	Inglés Francés	Programación	
CAJA RURAL CENTRAL	Administración Y Dirección De Empresas	Prácticas ADE	Inglés Alemán		
CAJA RURAL REGIONAL	FINANZAS		Inglés		Dirección Empresas
CENTRO TECNOLÓGICO NAVAL Y DEL MAR	Documentalista. Ingeniero Industrial naval Técnico telecomunicaciones Técnico electrónico	Grado documentación	Inglés	Ofimática Programación	Comercio Internacional Business Intelligence
CEMENTOS LA CRUZ	Grado química, Ingeniería química, Bioquímica Tecnología Alimentos, Biotecnología, Ciencias Ambientales	ADE Informática	Inglés		
COLEGIO OFICIAL QUÍMICOS	Grado Química, Ingeniería Química, Bioquímica, Tecnología Alimentos, Biotecnología, Ciencias Ambientales	ADE Informática		App Web	Marketing y Ventas
CRIT	Informáticos Comerciales, Finanzas, Comercio exterior	Riesgos laborales	Inglés	ERP's Programación	Agronegocios, Finanzas, Fiscalidad, Comercio Internacional, RRHH, Business Intelligence
EMITE INGENIERIA	Graduados con capacidad de adaptación y respuesta	Alumnos en prácticas	Inglés Alto		
EUROFIRMS	Electromecánicos, Técnicos RRHH, Ingenieros Agrónomos, Polinizadores, Soldadores, Montadores Grupos Electrónicos	ADE	Inglés Alemán	ERP's Ofimática	Logística, Agronegocios, Marketing y Ventas, Finanzas, Dirección de empresas, Fiscalidad, Comercio Internacional, RRHH, Business Intelligence
Fransa Agroquímicos	Administración Ingeniería Agrónoma	Alumnos en prácticas	Idiomas		
J.GAMBINI	Ingeniería Agroalimentaria Ingeniería Agraria Ingeniería Mecánica/ Industrial...	Alumnos en prácticas	Inglés Francés Polaco	ERP's Ofimática	Logística Agronegocios Comercio Internacional
INSERTAR EMPLEO	Personas con Discapacidad con titulaciones de humanidades			Ofimática	Recursos Humanos

EMPRESAS	PERFILES BUSCADOS	PRÁCTICAS	IDIOMAS	INFORMÁTICA	ESPECIALIZACIÓN
INFORGEN	Informática ADE	Alumnos en prácticas	Inglés	ERP's Programación	Logística Finanzas, Fiscalidad, Comercio Internacional RRHH, Business Intelligence
IPAK SOFTWARE DEVELOPMENT	Desarrollo Programación Android e IOS				
GRUPO ZAMORA COMPANY	Logística, Finanzas,Fiscalidad, Comercio Internacional, RRHH, Business Intelligence	Informática ADE	Inglés	ERP's Programación	Idiomas Proactividad
GRUPO CORPORATIVO FUERTES	Todo tipo de formación universitaria. Habilidad analítica Planificación, Habilidades de Comunicación.	ADE, Ingenierías, Derecho,Economía, Marketing, Comercio Internacional	Inglés Alemán Portugués Francés	ERP's Ofimática Programación	Logística, Agro Negocio, Marketing y Ventas, Finanzas, Dirección de empresa, Fiscalidad, Comercio Internacional, RRHH, Business Intelligence
LEROY MERLIN CARTAGENA	Programa Jóvenes Graduados				
MANPOWER	CFGS/CFGM Mecánica Industrial CFGS/CFGM Industria Alimentaria CFGS/CFGM Química Ambiental				BRC Higiene Alimentaria
NATIONALE NEDERLANDEN	Marketing y Ventas Finanzas Comercio Internacional	CFGS/CFGM Mecánica Industrial		Ofimática	
NOVEDADES AGRICOLAS	Ingenieros Industriales Agrónomos, Mecánicos				
PRAMAC	Ingeniería Perfiles Comerciales	Ingeniero Industrial Mecánica y Eléctrico ADE	Inglés	ERP's OFIMÁTICA	Marketing y Ventas
PUERTAS PADILLA	Ingenieros Industriales	Alumnos en Prácticas	Idiomas		
SABIC	Química Ingeniería Química Ingeniería Organización Industrial Ingeniería Informática Ingeniería Mecánica	Alumnos en Prácticas	Inglés	Ofimática	
SISTEMA AZUD	ADE Economía Ingeniería Industrial	Alumnos en Prácticas	Inglés	Ofimática	Agronegocios Comercio Internacional
SOLUZONE ASISTENCIA	ARQUITECTURA INGENIERO Y TÉCNICO EDIFICACIÓN	ARQUITECTURA INGENIERO Y TÉCNICO EDIFICACIÓN			
SYMBOR	Ingeniería Agrónoma	Becarios en practica	Idiomas		
TECHNO PRO HISPANIA	Ingeniería Naval	Alumnos en prácticas			

Zamora Company



Grupo Zamora es una empresa familiar dedicada a la creación y distribución de vinos y espirituosos premium. Se trata de una de las principales compañías del sector en todo el mundo con un portfolio de más de 15 marcas operando en más de 80 países.

Zamora Company cuenta con una plantilla formada por 350 personas trabajando en todo el mundo. Cada una muy diferente de la otra, pero todas con algo en común: compromiso y responsabilidad por sacar adelante cada proyecto.

Según explican desde la propia compañía son ellos los que, apoyándose en los valores esenciales de los fundadores, los mantienen vivos y fuertes, moldeando la personalidad de la empresa y haciéndola diferente a otras. La capacidad para innovar y aportar son valores fundamentales para Zamora Company y la empresa apuesta por eventos como el Foro de Empleo de la UPCT con el

objetivo de captar nuevo talento que se incorpore a su equipo de trabajo. Ese interés en encontrar nuevas ideas y formas de hacer las cosas se pone de manifiesto también con el hecho de que la empresa contó durante el curso pasado con diez becarios en diferentes departamentos.

La apuesta por la I+D+i es otra de las señas de identidad de Zamora Company. Cuenta con un departamento específico para esta área que se encarga de buscar siempre nuevos productos que marquen la diferencia. Un buen ejemplo son las dos nuevas variedades de Licor 43 lanzadas al mercado: baristo y orochata.

Actualmente, Zamora Company tiene en marcha un proyecto de digitalización de todos sus procesos. Un reto apasionante que se plantea como una oportunidad única de mejorar la manera de trabajar y de relacionarse con sus públicos objetivo.



Hidrogea es una empresa del sector del medio ambiente, que gestiona todos los procesos relacionados con el ciclo integral del agua: la captación, la potabilización, el transporte y la distribución para el consumo ciudadano

El modelo Hidrogea está basado en la excelencia del servicio prestado a todos los clientes: hogares y empresas. Su auténtica fortaleza se fundamenta en la adaptación a las necesidades de todos los clientes sin excepción, en la constante innovación tecnológica y en la adecuada gestión del conocimiento, así como en el uso sostenible de todos los recursos de agua disponibles.

Hidrogea asegura la correcta gestión del agua desde la captación hasta que llega a todos sus clientes, velando por el correcto proceso del agua desde su estado natural

hasta los complejos usos sociales a los que está destinada.

La compañía mantiene una estrecha relación con el mundo universitario y, especialmente, con UPCT. Además de participar en el Foro de Empleo, cuenta desde 2014 con una cátedra que fomenta la puesta en marcha de proyectos de I+D+i relacionados con el ciclo integral del agua.

Actualmente tiene en marcha un estudio de viabilidad de una nueva tecnología para la eliminación de nitrógeno y de materia orgánica de las aguas residuales a temperatura ambiente o trabaja en la creación de un sistema de eliminación de contaminantes emergentes y otros patógenos.



Inforges es la empresa de referencia en la Región de Murcia en servicios de consultoría tecnológica, con 40 años de trayectoria apostando por tecnologías líderes en el mercado internacional.

En Inforges son expertos en liderar proyectos de implantación de ERP, business intelligence, intranet, comercio electrónico, comunicaciones, sistemas y ciberseguridad.

Sus proyectos son globales porque saben que las empresas necesitan soluciones globales. Por eso, no se limitan solo a diseñar eficaces soluciones tecnológicas, también ofrecen consultoría de organización, desarrollo de recursos humanos y comunicación. El objetivo es siempre aportar valor en cualquier ámbito.

La orientación al cliente y ofrecer un servicio que supere las expectativas generadas es su propósito fundamental. Eso es lo que les mueve a mejorar continuamente su

portfolio de productos y sus procesos de trabajo, gestionados a través de un sistema de gestión de calidad en base a los requisitos de la norma ISO 9001:2015

Inforges dispone de un departamento enfocado en la innovación en las áreas de Industria 4.0, análisis avanzado de la información e inteligencia artificial. Actualmente, está desarrollando diversos proyectos, entre los que destaca la conexión de objetos en entornos industriales para la recogida y análisis avanzado de información en tiempo real, aplicando técnicas de big data, análisis predictivo e inteligencia artificial.

Para ofrecer este amplio abanico de servicios, Inforges cuenta con una plantilla en la que hay presentes diferentes perfiles. Muchos de ellos encajan perfectamente con los estudiantes y egresados de la UPCT, por lo que su participación en el Foro de Empleo se ha convertido en una excelente oportunidad para todos ellos.

Inserta Empleo



Inserta Empleo nace en 2009 con el firme compromiso de incluir a las personas con discapacidad en el entorno laboral. La formación y empleo de calidad con expectativas a largo plazo y el apoyo a la autonomía personal son las máximas de esta entidad sin ánimo de lucro.

Su actividad se basa en la filosofía de la Fundación ONCE de apoyar a un colectivo en riesgo de exclusión social para abrirles las puertas de un futuro prometedor.

Esta entidad ejecuta parte del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES) y el Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ), cofinanciados por el Fondo Social Europeo, del que la Fundación ONCE es uno de los organismos intermedios. Ambos pro-

gramas buscan la inserción sociolaboral del sector de la discapacidad.

Su participación en el Foro de Empleo de la UPCT tuvo como principal objetivo dar a conocer su labor y garantizar la igualdad de oportunidades de todos los asistentes. Allí dio detalles de cómo trabaja y del proyecto 'Por talento', que ofrece asesoramiento personalizado para trazar el camino universitario, completar la formación y encontrar un empleo a través de becas, prácticas y coaching.

El punto de partida sobre el que realiza su labor es que incorporar trabajadores con discapacidad proporciona rentabilidad económica y social a las empresas, además de fomentar la innovación y la sostenibilidad.

Manpower



Manpower es una agencia de trabajo temporal, selección de personal y contratación. De origen norteamericano, su presencia en la Región de Murcia está consolidada desde hace ya 20 años. En el Foro de Empleo, sus responsables han podido presentar a los estudiantes de la UPCT sus servicios como una vía para facilitar su incorporación al mundo laboral.

Manpower proporciona soluciones innovadoras en la estrategia del talento a través de siete marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower, Right Management, FuturSkill, Fundación ManpowerGroup y Human Age Institute.

Con ellas abarca todas las necesidades relacionadas con la atracción, el desarrollo y el compromiso del talento de las empresas: empleo flexible, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales,

recolocación, externalización y consultoría. Como experto mundial en este ámbito, Manpower conecta cada día a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional.

Dentro de su propuesta de retorno de valor a la sociedad, Fundación ManpowerGroup y Human Age Institute ayudan a la empleabilidad de colectivos desfavorecidos y de los jóvenes. Esta última, es una iniciativa sin ánimo de lucro que cuenta ya con el apoyo de más de 670 organizaciones y 20 instituciones que comparten el objetivo de impulsar el talento como motor de transformación de las organizaciones y la empleabilidad joven como garantía de desarrollo.

Desde que su creación, en septiembre de 2014, Human Age Institute se ha convertido en la mayor iniciativa de talento y empleabilidad de España.



MTorres es un grupo industrial capacitado en tecnologías avanzadas para el desarrollo de soluciones novedosas en la automatización de procesos industriales de alta complejidad. Su vinculación con la UPCT es muy cercana y la empresa dispone de una cátedra en la universidad.

La división aeronáutica es responsable del diseño, fabricación e instalación de máquinas herramientas para la fabricación de componentes aeronáuticos, utillajes y sistemas de ensamblaje. Su rango de productos cubre todo el proceso productivo, desde la mecanización de componentes aislados hasta el ensamblaje del producto final.

En sus cuarenta años de existencia ha mantenido un desarrollo sostenido, hasta situarse en la actualidad como uno de los grupos líderes internacionales en los mercados en los que opera. Sus señas de identidad son disponer de tecnología propia, vocación por la internacionalización, apostar por la investigación y compromiso por la calidad

total. MTorres cuenta una plantilla de más de 700 personas, formada fundamentalmente por ingenieros de todas las especialidades, así como técnicos cualificados en la puesta en marcha y programación de las máquinas.

El grupo y su centro de Fuente Álamo tiene una larga tradición en el desarrollo de soluciones innovadoras para la industria, centradas principalmente en la automatización de procesos de ensamblaje aeronáutico y en el desarrollo y optimización de nuevos procesos de conformado de elementos estructurales a base de materiales compuestos.

Cabe destacar, dentro de este último punto, el desarrollo del proyecto Torreswing: proceso de fabricación automatizada sin molde para fuselajes monocasco en material compuesto, el cual obtuvo el JEC Innovation Award en París, dentro de la categoría de procesos aeronáuticos.



Navantia es un referente internacional en el campo de la ingeniería naval. La compañía se dedica, principalmente, a la construcción de buques militares, tanto para la armada española como para países extranjeros. La sede de Cartagena agrupa tres líneas de actividad: astillero, fábrica de motores y reparaciones.

En astillero, destacan los trabajos de construcción de los submarinos s-80 y grandes carenas de submarinos; en la fábrica de motores, se construyen motores para buques, entre otras muchas actividades; y, en reparaciones, se trabaja tanto con megayates como con barcos militares.

La relación Navantia-UPCT es muy cercana y continua. Entre 2017 y 2018, la compañía ha contado con 56 becarios procedentes de la universidad. Además, dispone de una cátedra cuyo objetivo es impulsar actividades de formación relacionados con su sector de actividad, aplicación práctica de proyectos de I+D+i y fomento de la innovación. Con una cifra del 9% de sus ingresos anuales en investigación, es una compañía tecnológica

con una inversión en I+D+i por encima de la media del resto de sectores industriales. Esto le permite disponer de una capacidad tecnológica propia clave para que sus productos y servicios sean eficientes, competitivos y exportables y para la mejora continua de sus procesos e instalaciones.

Navantia se esfuerza para que los empleados desarrollen las habilidades y competencias necesarias para hacer frente a nuevos desafíos. Por ello, dispone de proyectos de desarrollo profesional, formación y transmisión del conocimiento con el objetivo de potenciar el crecimiento de sus empleados, impulsando su carrera y ofreciéndoles nuevos conocimientos y mayores retos.

Cada año Navantia lanza un plan formativo en competencias técnicas y transversales, invirtiendo más de 5 millones de euros de coste total para el desarrollo de más de 150.000 horas de formación. Además, promueve la movilidad interna como oportunidad de crecimiento y desarrollo.



Novedades Agrícolas desarrolla proyectos llave en mano de agricultura intensiva en cualquier parte del mundo como actividad principal. Estos proyectos consisten en el diseño, fabricación, construcción e instalación de todo tipo de invernaderos tecnológicamente eficientes y funcionales.

También diseña y produce productos como los invernaderos APR, de gran resistencia, luminosidad y fácil instalación. Además, Novedades Agrícolas dispone de un equipo propio líder en fertirrigación controlada para cultivos de alto rendimiento, tanto en invernaderos como al aire libre.

Todas estas actividades se presentaron en el Foro de Empleo con el objetivo de dar a conocer la labor que realiza la compañía entre los estudiantes de la UPCT que están preparando su incorporación al mundo laboral.

La base fundamental de la compañía es su equipo humano, cuyo esfuerzo e ilusión garantiza la satisfacción

de sus clientes desde hace 40 años. Novedades Agrícolas está presente en 25 países, además de contar con una red de delegaciones en toda España y más de 26.000 metros cuadrados de instalaciones para fabricación de invernaderos con diseño propio y tecnologías de fertirrigación, automatismos, equipos eléctricos y tratamientos de agua.

Novedades Agrícolas, que acoge becarios procedentes de la universidad, forma parte de la Cátedra AgritechMurcia, con el fin de impulsar la investigación conjunta y la transferencia de tecnología entre el ámbito universitario y empresarial en las últimas tecnologías agrícolas.

Uno de sus principales elementos diferenciadores es su compromiso con la investigación y el desarrollo. La compañía tiene en marcha proyectos para encontrar soluciones a los principales retos de la agricultura intensiva relacionados con los procesos de riego o el tratamiento de las aguas.

Pramac



Desde sus inicios, Pramac ha ido expandiendo su actividad en el sector energético y en el de los equipos de elevación y manutención, creciendo continuamente a nivel global con una gama de productos amplia y flexible para satisfacer las necesidades de los clientes más exigentes en todo el mundo.

La compañía tiene su sede en el Parque Empresarial Polaris World de Balsicas, Murcia. El centro de trabajo actual fue inaugurado en el año 2003. Cuenta con más de 200 empleados y tiene una capacidad productiva de 30.000 generadores al año.

Recientemente, ha realizado una importante inversión en maquinaria e infraestructuras de última generación para la fabricación de sus productos, con el objetivo de implantar una metodología de trabajo que optimice la eficiencia de todos los recursos. En esta línea, la compañía ha desarrollado diversos proyectos de mejora, en los cuales han participado un gran número de empleados y

que han servido para aumentar la competitividad.

También cabe destacar la integración en 2016 de la compañía en la multinacional estadounidense Generac, para la cual se ha desarrollado un importante plan estratégico que ya se está implantando.

Participante en el Foro de Empleo, Pramac acogió el pasado curso académico a 6 alumnos en prácticas procedentes de la UPCT. Además, en los últimos 5 años, el departamento de ingeniería ha colaborado en los trabajos fin de carrera de dos alumnos.

Su compromiso con los estudiantes que deciden completar su formación en la empresa se basa en ofrecerles las herramientas necesarias para que adquieran experiencia en el mayor número de actividades posibles relacionadas con sus estudios: uso de herramientas informáticas especializadas, proyectos LEAN en fábrica, test de prototipos, etc.

Puertas Padilla



Puertas Padilla, con sede central en El Albuñón-Cartagena y en el Parque Tecnológico de la Región de Murcia en Fuente Álamo, es una compañía especializada en puertas cortafuegos. Desarrolla su actividad en todo el mundo, con ventas en 60 países e implantación con filial propia en 10.

Su intenso crecimiento y liderazgo de mercado se basa en una decidida apuesta por la internacionalización y la innovación con un modelo de gestión industrial 4.0. Ahí es dónde encaja su colaboración con la UPCT y sus actividades. Presente en el Foro de Empleo, la compañía dispone de una cátedra tecnológica y tiene previsto ofrecer este curso académico 4 becas para estudiantes.

Su proceso de fabricación está totalmente automatizado y robotizado bajo los procedimientos de la ISO 9001-2008 (gestión de calidad) y UNE 166002:2006 (gestión de I+D+i). Todos los productos están fabricados según

Normas CE y UNE y cumplen estrictamente el código técnico de la edificación. La empresa realiza una inversión constante en programas de investigación e innovación para ajustar el producto a las necesidades de sus clientes.

Entre sus proyectos encontramos los estadios de la Eurocopa 2012, las nuevas terminales de los aeropuertos de Moscú, París y Madrid, la Trump Tower (Panamá), la Tower 101 (Taiwán) o el Museo Guggenheim de Bilbao. La calidad de Puertas Padilla no sería posible sin el esfuerzo de todo un gran equipo humano formado por los mejores profesionales.

Más de cien personas distribuidas en un organigrama estructurado en departamentos: comercial, producción, calidad, exportación o logística. Todos los profesionales participan en programas de formación continua para estar siempre a la vanguardia.

Sabiq



Sabic es una empresa líder en productos químicos. La clave está en encontrar soluciones a los desafíos actuales para ayudar a sus clientes a alcanzar sus ambiciones y construir un mañana mejor.

La química es más que una ciencia y la esencia de su éxito, es la forma en que trabaja para construir relaciones de confianza duraderas. Lo que importa es tener un impacto significativo para los clientes y las comunidades con las que colabora. Esto es lo que la compañía denomina 'Chemistry that Matters™' ("Química que importa").

Sabic es la cuarta empresa más grande del mundo en químicos diversificados. Fabrica una gran variedad de productos de forma distintiva: productos químicos, plásticos, fertilizantes, metales y especialidades.

Sabic tiene más de 35.000 empleados en todo el mundo y opera en más de 50 países. Cuenta con 61 plantas de producción de primera categoría a nivel global, entre las que se encuentra el emplazamiento de La Aljorra, en funcionamiento desde 1994 y que cuenta con más

de 700 trabajadores. La empresa pone en marcha un programa de prácticas de verano, mediante el cual acoge y proporciona desarrollo a unos 15 becarios universitarios cada año.

En virtud de fomentar la innovación y el ingenio, Sabic cuenta con más de 12.100 patentes globales y dispone de importantes recursos de investigación, con centros de innovación en cinco regiones clave: Estados Unidos, Europa, Oriente Medio, Sudeste de Asia y Noreste de Asia. Eso le permite lanzar en torno a 150 productos nuevos cada año.

Sabic ha fundado la iniciativa 'Home of Innovation™', en la que participan 43 empresas líderes del sector a nivel global, y donde se combinan estrategias de desarrollo, marketing, innovación y tecnología para generar demanda y el crecimiento de la industria.

Su participación en el Foro de Empleo es una muestra más de su colaboración con la UPCT, donde ya dispone de una cátedra tecnológica.

Grupo Azud

AZUD



El Grupo Azud, formado por más de 20 empresas, desarrolla soluciones y productos orientados al uso eficiente del agua en riego localizado, filtración y tratamiento de agua, adecuando la calidad del agua disponible para aplicaciones agrícolas, industriales y municipales. Su principal objetivo de Azud es el desarrollo de tecnologías y productos que permiten el uso eficiente y la máxima rentabilidad de un recurso escaso.

El crecimiento y consolidación de la empresa está basada en la relación con las personas. El éxito de sus clientes es el suyo propio, una filosofía que se ha transmitido a distribuidores y red de filiales en todo el mundo.

Azud es una marca internacional con un proyecto global. Una estrategia basada en la cultura del agua, la innovación y la orientación al cliente han favorecido su crecimiento internacional de forma rápida y consolidada.

Actualmente, Azud está presente en más de 70 países de los cinco continentes. La compañía ha considerado fundamental la inversión continua en I+D+i, elemento clave en su estrategia a largo plazo. Azud ha destinado una parte importante de sus recursos económicos y humanos al desarrollo de tecnologías y productos que permiten un uso eficiente del agua y la energía. Fruto de su esfuerzo continuo, cuenta con una oferta integral que comprende productos y soluciones en riego, filtración y tratamiento de agua.

Azud marca tendencia en su sector. La modularidad y versatilidad de sus productos aporta ventajas y facilita procesos a distribuidores y usuarios finales, aumentando su eficacia en el servicio al cliente y afrontando con las máximas garantías cualquier tipo de proyecto, independientemente de sus dimensiones o dificultad tecnológica.

Soluzone Asistencia

Soluzone[®]



Soluzone Asistencia es una empresa dedicada al mantenimiento de todo tipo de inmuebles de entidades financieras. La compañía lleva a cabo toda la gestión que conllevan las viviendas, locales y solares, bien sea redactar informes técnicos, gestión de reparaciones, obras, derribos, etc.

Su actividad se basa en una serie de valores como orientación al cliente, confidencialidad, capacidad competitiva, responsabilidad con la sociedad, compromiso con empleados y proveedores, objetividad, integridad y ética profesional, innovación, así como compartir logros y satisfacciones.

La calidad es una parte imprescindible en su sector y la apuesta que realiza la compañía está basada en un esfuerzo consciente y constante por la mejora continua. De hecho, todo su sistema de gestión se basa en los

principios de la normativa ISO 9001. Además, también dispone de la certificación ISO 14001. Gracias a su implantación, la empresa aplica medidas para contribuir al desarrollo sostenible, prevenir la contaminación, proteger el entorno, identificar los sectores donde puede reducirse el consumo de energía y otros recursos, disminuir el riesgo ambiental o apoyar el cumplimiento del marco legal y la generación de legislación ambiental adecuada.

Soluzone Asistencia dispone de un equipo multidisciplinar compuesto por arquitectos, arquitectos técnicos, ingenieros de la edificación y otros profesionales del sector, especializados en dirección de obra, construcción, peritaciones, seguridad y urbanismo. Su presencia en el Foro de Empleo de la UPCT responde a su interés por incorporar nuevos profesionales que refuercen todas estas áreas.



Symborg es líder en investigación y desarrollo de biotecnología e innovación agrícola. La compañía ayuda a los agricultores a maximizar su rendimiento superando el reto de la sostenibilidad, proporcionando soluciones biológicas innovadoras.

Symborg centra su actividad en el desarrollo de tecnología innovadora y comparte su experiencia en el ámbito internacional: hoy, la empresa cuenta con filiales en Europa, ESTADOS UNIDOS, América del Sur o Asia y sus productos se utilizan en más de 40 países.

Symborg trabaja todos los días en la promoción de la investigación y el desarrollo de tecnologías micorrízicas a nivel internacional como miembro de la asociación IMS (International Mycorrhiza Society). La compañía también forma parte del IBMA (International Biocontrol Manufacturers association) y del BPIA (Biological Product Industry Alliance) y participa activamente en promover el concepto de métodos de control biológico en la agricultura sostenible, aumentar la conciencia acerca

de los bioplaguicidas como productos eficaces y realizar mejoras en los procesos de reglamentación a nivel mundial.

La calidad total y la sostenibilidad medioambiental son dos de los valores que conforman la identidad de la empresa. Se trata de dos requerimientos indispensables en el desarrollo de toda la cadena de valor para garantizar resultados de manera consistente.

El departamento de innovación de Symborg es el componente clave de su éxito. No sólo el 16% de la plantilla está dedicada exclusivamente a la investigación, sino que recientemente se ha adquirido una finca experimental donde los productos son puestos a prueba en todo tipo de condiciones para asegurar la calidad.

Participante de la última edición del Foro de Empleo, el pasado curso becó a 6 estudiantes de la UPCT. Además, la compañía forma parte de la Cátedra AgritechMurcia de la universidad.

Techno Pro Hispania



Techno Pro Hispania es una empresa de ingeniería que trabaja en estrecha colaboración con sus clientes en el desarrollo de proyectos de los sectores navales e industriales, adaptándose completamente a sus necesidades. Para ello, presta los servicios en sus propias instalaciones como una solución llave en mano o bien mediante un outsourcing especializado en las instalaciones del cliente, en cualquier parte del mundo.

Sus servicios engloban ingeniería conceptual, ingeniería básica, ingeniería de detalle, ingeniería de producción y lean manufacturing, asistencia técnica y gestión de proyectos, apoyo logístico integrado y apoyo al ciclo de vida (ALI/ ACV) o catalogación OTAN.

Su apuesta por la innovación se refleja en diferentes iniciativas. Por ejemplo, participa en el programa Innovapyme organizado por el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Cartagena o en el proyecto

europeo Horizon 2020 'Lincoln', en el que está desarrollando un barco multiplataforma con propulsión híbrida (diésel eléctrico y baterías de litio) en colaboración con numerosos socios.

Además, en el Foro de Empleo de la UPCT, ofreció información sobre otros proyectos como su participación en el desarrollo de la plataforma y simulaciones con CFD's del barco desarrollado por CINECA o pruebas en el canal de ensayos de un modelo a escala en la Escuela de Navales de Madrid.

En general, su objetivo es aplicar al diseño y a la construcción naval e industrial las nuevas tecnologías de softwares de diseño, como el recientemente adquirido SimCenter Amesim (Siemens) para diversas simulaciones, baterías de litio, gas natural, pilas de combustible, nuevos materiales, internet de las cosas o realidad virtual y aumentada.

Wall Street English



Wall Street English es una compañía especializada en la formación en inglés para adultos. Ofrece cursos personalizados con total flexibilidad de horarios y adaptados a todo tipo de ritmos, incluyendo programas intensivos y de inmersión lingüística. Además, organiza programas de formación in company, área en la que cuenta con más de 23 años de experiencia.

Es centro examinador homologado TOEIC, TOEFL IBT, Oxford Test of English y centro preprador para los certificados Cambridge y Trinity.

Su filosofía de trabajo se basa en que aprender inglés abre las puertas a nuevas oportunidades como un nuevo trabajo, un ascenso, aventuras viajando, nuevas relaciones, nuevos amigos u oportunidades de estudiar fuera. Aprender inglés en Wall Street English es más que educación: es una experiencia.

El centro ofrece lo último en contenidos orientado a la Global Scale of English, atención personalizada, profesores de inglés a nivel nativo, un método comprobado, comunidad global y resultados garantizados.

Wall Street English cuenta con la certificación ISO 9001:2008, lo que supone una confirmación independiente de su compromiso para conseguir los mejores niveles de calidad para nuestro personal y alumnos.

El de Cartagena, que es el que ha participado directamente en el Foro de Empleo de la UPCT, es uno de los más de 400 centros de enseñanza localizados en 27 países de África, Asia, Europa, Latinoamérica y Oriente Medio. A través de todos ellos, Wall Street English ha enseñado a más de 3 millones de personas desde 1972 con 180.000 alumnos matriculados actualmente.

IPAK Software Development



Ipak Software Development es una empresa especializada en el desarrollo de aplicaciones móviles. Apuesta por un modelo de negocio mixto brindando servicios de consultoría y desarrollo de apps para terceros y un producto propio, una aplicación móvil de pesca deportiva disponible para Android & iOS.

Se trata de una startup surgida de la UPCT e impulsada por Alberto Manuel López y Manuel Manzanera que cuenta, entre sus clientes, con compañías como Novedades Agrícolas (Grupo Wind) o Konery. En ambos casos, Ipak se ha encargado del desarrollo de apps específicas, así como tareas de mantenimiento y soporte.

Ipak cuenta con un equipo preparado que trabaja con las últimas herramientas del mercado y que puede convertir una idea o una necesidad en un producto completamente funcional. Su objetivo es que los clientes

queden satisfechos con sus desarrollos, que sean dignos de ser enseñados y utilizados por los consumidores.

Su aplicación propia se denomina 'We Fish'. Se trata de una app para los amantes de la pesca, que permitirá a los usuarios guardar las fotos de sus capturas con todo tipo de detalles e información adicional que, sin duda le será muy útil: la posición GPS de la captura, la temperatura, velocidad del viento, notas adicionales con información que el usuario considere relevante, cebos y señuelos utilizados, equipos (carrete, caña, hilo, bajo), etc. Un sin fin de información que podrá compartir, o no, con el resto de los usuarios tanto dentro de la app como en las redes sociales.

We Fish ya ha alcanzado las 50.000 descargas y sigue evolucionando con el objetivo de convertirse en una plataforma integral.

STV



STV, empresa presente en el Foro de Empleo, nace en el año 1993 para cubrir todas las necesidades relacionadas con la prestación de servicios urbanos de todo tipo. Limpieza viaria, recogida de residuos sólidos urbanos, recogida selectiva de envases, vidrio, papel y cartón, gestión de ecoparques, tratamientos DDD, mantenimiento y conservación de zonas verdes y limpieza de inmuebles son las principales líneas de negocio de la compañía.

Para ello, STV cuenta con una estructura dinámica que le permite prestar un servicio ágil, profesional y con el mejor asesoramiento a todos los que contratan sus servicios, tanto en el ámbito público como privado. Departamentos como el Técnico y Desarrollo de Proyectos, Calidad y Medio Ambiente o Prevención de Riesgos Laborales, entre otros, integran un gran equipo humano que hace capaz la labor que STV realiza a diario. La política de calidad de STV ha llevado a la compañía a una mejora

continua que se ha plasmado en la obtención de todas las certificaciones relacionadas con sus actividades.

Desde su creación hace dos décadas, STV ha crecido año tras año para consolidarse como una empresa, no solo solvente e innovadora, sino también líder en la gestión de su principal valor: su capital humano. Es por ello que en STV se han puesto en marcha planes de formación continua con las mejores prácticas profesionales. Actualmente, son ya más de 300 profesionales los que forman la plantilla de STV que dan la confianza a más de 1.000.000 hogares cada día.

La gestión de la innovación y el desarrollo, en su caso, no se trata de un departamento aislado, sino que forma parte del tejido empresarial, implicando a todos y cada uno de los procesos y a todas las personas que forman el equipo.



Gesproga es una compañía independiente de capital íntegramente español establecida en la ciudad de Murcia en 1996 y, cuyo leitmotiv es la innovación.

Oferta productos y servicios profesionales de alto valor añadido y está especializada en la ejecución integral de soluciones para instalaciones ganaderas a medida, adaptándose a las necesidades específicas de cada cliente con el fin de reducir su coste total de operación, garantizando unos altos estándares de calidad y prestando un servicio excelente. Su máxima en la operativa diaria es el compromiso en cada proyecto y la búsqueda de la mejora continua en cada una de sus actuaciones.

Gesproga, presente en el Foro de Empleo de la UPCT, cuenta con un equipo experto multidisciplinar con más de 20 años de especialización en el diseño, dimensio-

nado, integración y construcción de plantas ganaderas.

Las actividades de Gesproga se extienden en áreas como: proyectos e instalaciones completas de granjas avícolas, cunículas y explotaciones porcinas, en áreas como aislamientos, ventilación, calefacción, refrigeración, alimentación o informatización de granjas. En esta línea, cuentan con ordenadores de control de clima que permiten regular las condiciones ambientales de la granja para obtener las mejores producciones y una aplicación para poder controlar todos los parámetros desde cualquier lugar.

También se encargan de la reparación y mantenimiento de todo tipo de instalaciones ganaderas, así como gestión y asesoramiento para sacar el máximo beneficio a una granja o instalación.



Kiteris presta servicios tecnológicos y de gestión de proyectos basados en la calidad del servicio, en la calidad humana de los equipos y en la aportación de valor tecnológico a través de la especialización y de la innovación.

Trabaja en sectores intensivos en tecnología o donde la tecnología es clave para la transformación del negocio. Su lema, 'Pasión por el Servicio', refleja la filosofía sobre la que se basa su actividad: colaboradores, clientes y proveedores que valoran la cercanía y la calidad técnica y humana.

Con sedes en Madrid, Barcelona y Cartagena, la compañía no faltó a la cita con el Foro de Empleo de la UPCT en su constante búsqueda de talento. Los socios fundadores de Kiteris tienen cada uno más de 20 años de experiencia en el sector tecnológico a nivel nacional e

internacional y apuestan, a través de este proyecto por una estructura ligera con muy pocos niveles jerárquicos, donde todos son accesibles para todos y se comparta una visión única e ilusionante y la comunicación circule con fluidez.

Los servicios de Kiteris pasan por acompañamiento IT estratégico para organizar y optimizar los departamentos implicados siguiendo las mejores prácticas del mercado; desarrollo de aplicaciones a medida complejas en varios entornos tecnológicos como .net, Java, Cobol, Oracle, e implantación de modelos de software factory; servicios profesionales que se integran completamente en los equipos de sus clientes; y gestión y optimización de proyectos a través de una metodología que cumple los más exigentes estándares internacionales.



La Confederación Comarcial de Organizaciones Empresariales de Cartagena recoge las aspiraciones e inquietudes del empresario cartagenero, y las gestiona de forma conjunta para favorecer e impulsar el crecimiento económico y social de Cartagena y su comarca.

La confederación está compuesta por un gran número de asociaciones empresariales, constituidas, a su vez, por las empresas agrupadas por distintos sectores económicos. COEC es, en definitiva, una gran asociación de asociaciones que aglutina el tejido empresarial de toda la Comarca de Cartagena.

COEC coincide con la UPCT en la importancia de reforzar el vínculo entre universidad y empresa. Es por ello que son numerosas las líneas de colaboración que existen entre ambas instituciones. La participación de la confederación en el Foro de Empleo fue una de ellas, como también

lo es la existencia de una cátedra socioeconómica que garantiza una cooperación fluida con el fin de promover la innovación en la empresa y fomentar la empleabilidad de los estudiantes de la Universidad Politécnica.

Otros objetivos que se persiguen son fomentar la participación empresarial en la formación de los estudiantes y egresados, establecer nexos de unión entre las empresas y la institución docente para la cooperación científica, a través de la realización de tesis doctorales, proyectos de I+D+i con el fin de resolver desafíos técnicos empresariales, favorecer la difusión del conocimiento, tanto en su vertiente académica, como en su aplicación a la gestión de empresas e instituciones del sector, así como difundir investigaciones y hallazgos para obtener un impacto en la sociedad en general y en las organizaciones.

TSI Levante



Técnicas de Servicios Integrales de Levante (TSI Levante) es una empresa dedicada especialmente a los servicios de limpieza y al control de plagas en Murcia.

TSI Levante es una marca registrada y un referente por su experiencia en los trabajos de limpieza de edificios y locales, además de servicios de control de plagas (desratización, desinfección y desinsectación), jardinería y mantenimiento de instalaciones.

El equipo de profesionales empleados en TSI Levante consigue superarse cada día, cumpliendo y mejorando las políticas de calidad y medioambiente y el compromiso de la compañía con la responsabilidad social.

En el Foro de Empleo de la UPCT, la compañía pudo con-

tactar con numerosos estudiantes que podrían encajar, por su perfil, en su equipo de trabajo. TSI Levante ha incorporado en la estructura general de su gestión empresarial, los sistemas integrados de calidad y medio ambiente, además de incorporarse a las nuevas tendencias en materia de responsabilidad social corporativa, observando los aspectos de transparencia económica, ambiental y social, que demandan los mercados y la sociedad de hoy en día.

La política de calidad de la compañía gira alrededor de cuatro líneas maestras: plena integración de todos los empleados, formación continua e información de los objetivos, evaluación interna de los servicios prestados y transparencia con el cumplimiento de los trabajos contratados y mejora continua de la eficacia de los procesos.

Martínez Nieto



Martínez Nieto-Marnys es una empresa dedicada a la fabricación y distribución de productos naturales. Su compromiso y dedicación para proveer productos naturales efectivos la convierten en una empresa en crecimiento continuo.

Desde su origen en 1968, la calidad de las materias primas, el control y la calidad del producto terminado han sido su razón de ser, para poder alcanzar los altísimos estándares de calidad por los que Marnys se conoce hoy en día en más de 60 países donde cuentan con redes de distribución permanentes.

La clave del éxito de Marnys ha sido siempre la innovación, tanto en su laboratorio propio, como en las materias primas y productos terminados. Su equipo está compuesto por bioquímicos, farmacéuticos, nutricionistas y técnicos de tecnología de los alimentos que están al tanto de todos los avances científicos y nutricionales.

Todas las materias primas que emplea Marnys son

exhaustivamente seleccionadas y cumplen los siguientes criterios: No-GMO, libres de BSE, orgánicos, puros, eficaces e ingredientes estandarizados. Además, son sometidas a una batería de análisis para comprobar que cumplen con todas las especificaciones. El personal de pruebas de ingredientes y control de calidad es experto en identificación de principios activos, así como en contaminación y adulteración de ingredientes.

Además, Marnys participa en el programa de Desarrollo Sostenible, ya que forma parte de su responsabilidad trabajar para ayudar a reducir su huella medioambiental, reduciendo residuos y emisiones, conservando el agua y la energía, reciclando materiales y participando en esfuerzos de conservación.

Marnys dispone desde 2017 de una cátedra en la UPCT, cuyo objetivo es impulsar las actividades de formación, aplicación práctica del conocimiento y fomento de la innovación. La cátedra beca a dos egresados y ha contratado a un doctor para el desarrollo de actividades de I+D+i.



J. Gambín, participante este año en el Foro de Empleo UPCT, es una de las empresas más importantes en el litoral mediterráneo dentro del sector hortofrutícola. Como mayoristas de frutas y verduras desde 1960, sus instalaciones albergan una frenética actividad que revela una gran área de negocio.

La actividad principal de J. Gambín se resume en comercio al por mayor, principalmente en la vía exportadora, cultivo y envasado en planta productiva de cítricos como limón, naranja y mandarina.

Calidad, variedad y precio son las claves fundamentales para que la compañía se haya situado como uno de los referentes de la actualidad, continuando con una clara línea de crecimiento y mejora.

En los últimos ejercicios, J. Gambín ha realizado un esfuerzo en la ampliación de las instalaciones y en la profesionalización de su equipo directivo, incorporando

profesionales con contrastada experiencia en los diferentes ámbitos empresariales e invirtiendo en sistemas de información y tecnología para ofrecer a sus clientes la mayor calidad y el mejor servicio.

La compañía dispone, dentro de su departamento de I+D+i, de un laboratorio para el análisis de la materia prima.

Este análisis regular y sistemático en la entrada de los materiales contribuye, incluso antes de que se inicie el proceso de producción, a garantizar que el producto final tenga la calidad adecuada.

La actividad de J. Gambín se inició en el año 1963 como empresa familiar, cuando Joaquín Gambín y sus hijos, Joaquín, José y Manolo, comienzan a vender de fruta y verdura en los mercados de Elda, Alicante y algunas poblaciones de Castilla-La Mancha.

Emite Ingeniería



EMITE Ingeniería es una empresa de base tecnológica dedicada al diseño, fabricación y comercialización de sistemas de prueba y medida en el aire de dispositivos inalámbricos y celulares de cuarta y quinta generación (5G). Así mismo, también realiza los mismos procesos en equipos de prueba y medida en para la fabricación de dispositivos móviles

La empresa, fundada en 2006 por el catedrático David Sánchez y en la que emplea a numerosos exalumnos de la UPCT, fue la primera spin-off que se incorporó a la Red de Cátedras de la universidad. Junto a Lorenzo Javier Martínez-Moya, director financiero, son los responsables de un proyecto que ha recibido desde su creación varias distinciones, como el Premio Emprendedor XXI, promovido por La Caixa, o el Premio a la Innovación

Empresarial, concedido por el periódico Cinco Días.

EMITE tiene agentes de ventas y oficinas de distribución en España, Alemania, Francia, Reino Unido, Italia, Irlanda, Países Bajos, Bélgica, Luxemburgo, Austria, República Checa, Eslovaquia, Hungría, Dinamarca, Suecia, Noruega, Suiza, Turquía, Israel, Sur África, Estados Unidos, Canadá, Brasil, China, Taiwán, Japón, Corea del Sur, India, Vietnam, Singapur, Malasia, Indonesia, Australia y Nueva Zelanda, con proyectos actualmente en marcha en varios de estos países. La compañía dispone de su propio departamento de I+D+i en Cartagena a través del cual trabaja e implementa la innovación continua. La sede central de EMITE Ingeniería se encuentra en Fuente Álamo y, actualmente, dispone de una plantilla de más de 50 empleados.



Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Acumula 36 años en el mercado laboral español, realizando una labor social diaria que le ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en España. Según Great Place to Work, es la segunda mejor empresa para trabajar en nuestro país y la primera en su sector.

El compromiso de Adecco con el empleo y, especialmente con el colectivo de jóvenes, cuya tasa de desempleo ha llegado a estar casi al 50%, hace que este grupo de trabajadores sea una de sus prioridades: en 2017 contrató a más de 28.500 menores de 25 años, lo que en la mayoría de los casos supuso ofrecerles su primera toma de contacto con el mercado laboral. Adecco ofrece la oportunidad a los jóvenes de adquirir experiencia y

formación en función de sus intereses, a través de acciones concretas como en este Foro de Empleo. Tanto para jóvenes recién licenciados, en empleos acordes a su formación como para jóvenes con estudios técnicos de FP o jóvenes sin formación.

El último año, según sus datos oficiales, contrató a un total de 434 becarios en toda España. Además, a través de Adecco Training, ayuda a las empresas en la formación de sus trabajadores ofreciéndoles los programas formativos que mejor puedan adaptarse a sus necesidades.

CEO por un mes, Redgeneración o Factoría de Talento son algunos de los proyectos que actualmente llevan a cabo para cumplimentar su apuesta por la formación.

Agencia de Desarrollo Local y Empleo



La Agencia de Desarrollo Local y de Empleo del Ayuntamiento de Cartagena tiene como gran objetivo la dinamización económica de los sectores productivos del municipio, impulsando un tejido económico más diversificado y menos dependiente, así como la realización de estudios, planes y proyectos para conseguir un desarrollo económico y social integral.

Otra de sus prioridades es el desarrollo de acciones formativas dirigidas a potenciar las capacidades profesionales, tanto de los demandantes de empleo, como de los trabajadores en activo en función de la realidad del mercado.

Además, colabora en el desarrollo de políticas activas de empleo definidas y subvencionadas por el Servicio de Empleo y Formación de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia o las que se pudieran plantear a través de convenios de colaboración.

Además, la agencia dispone del Observatorio Municipal de Empleo cuya principal tarea es recopilar información estadística de la realidad económica, social y laboral del municipio, junto a la posibilidad de difundir los informes y datos elaborados, poniendo en marcha un espacio web dentro del portal web municipal.

Auxiliar Conservera



Auxiliar Conservera ha sido una de las compañías participantes en el último Foro de Empleo de la Universidad Politécnica de Cartagena. Se trata de una de las empresas con mayor experiencia en el sector del envase para alimentos, con más de cincuenta años de historia.

Actualmente, desarrolla trabajos para más de 500 empresas en todo el mundo, desde grandes multinacionales hasta pequeñas cooperativas familiares y alcanza una facturación de 170 millones de euros anuales. Dispone de cuatro centros de fabricación en España y dos fuera de nuestro país, en Alemania y Chile.

El éxito de Auxiliar Conservera radica en la comunicación, apoyo y colaboración de clientes y proveedores. Este eslabón eficiente les permite optimizar la cadena de suministro, mejorando los estándares de calidad organizativa y productiva y, en definitiva, ofreciendo a

sus clientes los productos que necesitan.

En la actualidad, la compañía se encuentra inmersa en grandes proyectos de inversión de maquinaria y nuevas instalaciones tanto en el territorio nacional como internacional.

Con más de 30 alumnos en prácticas, apuesta por una formación directa en los jóvenes talentos procedentes de ciclos de grado medio/superior o con estudios universitarios. También, dispone de un área de I+D+i para estar al tanto de las últimas novedades y con el objetivo de ser pioneros en las mejoras de producto y materiales.

La empresa se creó en 1961 y ha pasado de ser un pequeño taller a ser el tercer fabricante nacional de envases metálicos para la conserva, con más de 550 empleos directos en la Región.

Caja Rural Central



Caja Rural Central es una entidad financiera con más de 75 sucursales ubicadas en las provincias de Alicante y Murcia. A punto de cumplir 100 años, fue fundada en 1919, es una empresa comprometida con la creación de empleo y la formación: durante el curso 2017/18 ha acogido a ocho alumnos en prácticas de la Universidad Politécnica de Cartagena, una cifra que espera aumentar en el próximo ejercicio.

Este año, Caja Rural Central ha abierto dos nuevas sucursales, una de ellas en Cartagena, en plena calle Real. Una oficina que refleja su nueva identidad corporativa para reforzar, potenciar y maximizar el valor de la marca en el mercado y, a su vez, diferenciarla de sus competidores. Su misión, visión y valores convierten a la entidad en una marca de confianza, lo que garantiza una relación estable con sus grupos de interés.

Las personas que trabajan en la compañía financiera son el factor fundamental de la actividad y el principal

activo. Contar con personas motivadas, preparadas y comprometidas resulta determinante para poder ofrecer un buen servicio al cliente, lograr el éxito en la estrategia empresarial y contribuir al desarrollo socioeconómico del territorio en el que operan.

La compañía ha adoptado una serie de cambios, tanto internos como externos, para seguir ofreciendo a sus socios y clientes soluciones financieras personalizadas. Se trata de una evolución en su modelo de negocio, basada en el asesoramiento y especialización en banca pyme y banca personal, con el fin de ofrecer un servicio óptimo, mejorar el diálogo financiero y experiencia de sus socios y clientes.

Caja Rural Central responde a cada cliente con un servicio integral para cubrir todas sus necesidades y, además, un trato personalizado para mantener una estrecha relación.

Cementos Cruz



Cementos Cruz es una empresa, fundada en el año 2000 y sede en Abanilla, dedicada a la fabricación de cemento.

Con capital 100% nacional, actualmente, opera en la Región de Murcia, Comunidad Valenciana, Baleares, Andalucía oriental, Castilla-La Mancha y Madrid, donde, además de cemento, ofrecen, a través de empresas propias y participadas, otros productos como hormigones, áridos, morteros y cementos especiales, dando respuesta así a una parte importante de las necesidades del sector de la construcción.

Cementos Cruz es el resultado de un ambicioso proyecto industrial que tiene como objetivo fabricar y distribuir cementos de primera calidad, brindando un servicio óptimo a sus clientes. Cementos Cruz apuesta por la I+D+i como una actividad clave para proporcionar productos que exploten al máximo las ventajas tecnológicas y las

oportunidades del mercado en cada momento y que, además, reviertan en beneficios para toda la sociedad.

Los proyectos se ejecutan, en general, bajo un enfoque de innovación abierta, en colaboración con los agentes de referencia del panorama nacional e internacional, lo que contribuye a la generación de sinergias positivas en diferentes sectores de actividad.

En el último Foro de Empleo de la UPCT, la compañía ofertó prácticas en diferentes áreas: informática, ingeniería (producción y mantenimiento), calidad o ejecución de nuevos proyectos de investigación.

Cementos Cruz mantiene constante el compromiso con la evolución sistemática como motor de cambio e impulso para ser la empresa a la que se asocie la innovación en el sector.

Colegio de Economistas



El Foro de Empleo de la UPCT también acogió a instituciones comprometidas con la creación de empleo y con acercar a la universidad a las empresas y viceversa. Es el caso, por ejemplo, del Colegio de Economistas de la Región de Murcia, una corporación que agrupa a más de 1.700 colegiados.

Este organismo, a través de la puesta en marcha de actividades, comisiones y servicios muy diversos, se configura como un centro de representación, formación y reciclaje de los economistas, además de un lugar plural de opinión abierto a la sociedad en general.

Como entidad representativa de la profesión de economista, tiene como principal objetivo fomentar su desarrollo y velar por que la actividad profesional ofrezca

las garantías suficientes de calidad y competencia. En su página web, dispone de un servicio de empleo online, que facilita tanto las necesidades del colegiado en desempleo o en búsqueda de mejorar su trabajo actual, como del profesional que precisa cubrir un puesto de economista tanto para su empresa o despacho profesional, como para cualquier cliente o proveedor.

La formación también es un pilar importante dentro de Colegio de Economistas. Desde el año 2016, a través de una colaboración entre la Consejería de Educación, Juventud y Deportes y Bankia, ofrece charlas formativas con el objetivo de fomentar y mejorar la educación y la cultura financiera del alumnado de todas las edades. En este programa han participado ya más de mil personas.

Colegio Oficial de Químicos de Murcia



En el marco del Foro de Empleo organizado por la Universidad Politécnica de Cartagena y ENAE, el Colegio Oficial de Químicos de Murcia instaló un stand en el que ofreció asesoramiento e información a todos los interesados. Las titulaciones que pueden solicitar la colegiación son las siguientes: Química, Bioquímica, Ingeniería Química, Biotecnología, Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Ciencias Ambientales y Ciencias del Mar.

El Colegio Oficial de Químicos de Murcia ofrece servicios profesionales a sus colegiados y empresas de la industria química. Entre ellos, formación básica y especializada con un catálogo formativo formado por más de 150

acciones en las modalidades presencial, semipresencial y online.

Pero la actividad principal del colegio es la defensa de la profesión y el amparo jurídico de los colegiados. Además, organiza jornadas y congresos.

El Colegio tiene un registro de especialistas donde se recogen aquellos colegiados que tienen una especialización demostrada, tanto formativa como de experiencia profesional. Este registro es público y se puede consultar desde la web www.colquimur.org.

CTI Control



CTI Control es una empresa de ingeniería climática con más de 18 años de experiencia en el diseño, fabricación y comercialización de equipos de climatización para granjas o explotaciones agropecuarias.

Durante la última edición del Foro de Empleo, CTI Control ofertó tres plazas de trabajo a jornada completa para especialistas en sus diferentes departamentos. Los puestos ofertados fueron una plaza de Grado de Electrónica o Telecomunicaciones, otra en Ingeniería Mecánica y una última en Tecnologías de la Información (big data, sistemas de control, deep learning...).

Asimismo, también ofreció la posibilidad de acceder a una plaza de becario en el departamento de electrónica. La plantilla de CTI Control está formada por una amplia variedad de profesionales del sector agropecuario y de la

ingeniería informática, industrial, telecomunicaciones y electrónica capaces de ofrecer equipos para soluciones climáticas eficaces y de fácil manejo para las necesidades de cada tipo de granja. Gracias a ello, son capaces de desarrollar nuevos equipos eficaces y adaptados a cada caso.

Los resultados de CTI Control están avalados por clientes de los cinco continentes que continuamente confían en la compañía para conseguir respuesta a sus necesidades, además de durabilidad y máxima rentabilidad en sus granjas.

La compañía cuenta con su propio departamento I+D+i donde constantemente se desarrollan nuevos productos y proyectos orientados a la innovación eficaz y segura de cualquier encargo.

Centro Tecnológico Naval y del Mar



El Centro Tecnológico Naval y del Mar (CTN) ofrece soluciones de I+D+i a sus socios y colaboradores tanto a nivel nacional como internacional en los ámbitos naval y marítimo. Sus principales líneas de actividad son el impacto ambiental del ruido en el medio marino, los estudios de caracterización acústica submarina, el desarrollo de nuevas tecnologías o la implementación de software y aplicaciones web propias. También realiza proyectos de ingeniería naval e industrial, así como servicios avanzados de innovación.

Como asociación de empresas sin ánimo de lucro, nació en el año 2003 con el objetivo de mejorar la competitividad del sector marítimo y naval mediante el desarrollo de soluciones innovadoras para las empresas. Su decidida apuesta por la innovación tecnológica, la investigación y la generación de sinergias son las líneas de actuación más importantes para garantizar la sostenibilidad empresarial a largo plazo en el

sector marítimo y marino. Con ese objetivo, el centro tecnológico mantiene una relación muy cercana con el mundo universitario y, de manera muy especial, con la UPCT, con la que ha colaborado recientemente en el Foro de Empleo para lanzar tres ofertas laborales: técnico de laboratorio de calibración, ingeniero en Diseño Industrial y documentalista.

Orientado a buscar las soluciones óptimas, el CTN pone al servicio de las empresas todos sus recursos científicos y tecnológicos y contribuye como agente activo y comprometido a aglutinar la fuerza de las empresas, profesionales y las administraciones públicas para incrementar la competitividad en el sector.

Adicionalmente, está desarrollando proyectos para Navantia, Repsol o la Autoridad Portuaria de Cartagena en diferentes de líneas.

Grupo Fransa



Grupo Fransa es una compañía especializada en el sector agroquímico, con capacidad de dar soporte en diferentes productos: fitosanitarios, riegos, taller, viveros, ferretería o electrodomésticos.

La capacidad de innovación y de desarrollo son pilares fundamentales para Grupo Fransa. Una de sus principales líneas de actuación es apostar por la formación y captar futuro talento que se incorpore a su equipo de trabajo a través de apoyar y participar en eventos como el Foro de Empleo organizado por la UPCT y ENAE.

Bajo esa premisa, la compañía incorpora cada año académico nuevos becarios tanto de formación profesional dual como universitarios. En el pasado ejercicio, acogió a cuatro alumnos de estas modalidades para potenciar diferentes áreas de trabajo.

Su objetivo es dar un servicio integral de asesoramiento y suministro de artículos al mayor número de clientes.

Para ello, incorpora nuevas tecnologías que le permiten estar a la vanguardia de su sector, apuesta por la formación continua de su equipo humano y evoluciona para adaptarse a un mercado cada vez más cambiante y exigente que presenta nuevos retos.

Grupo Fransa viene realizando importantes inversiones en los últimos años, ampliando su equipo profesional y sus infraestructuras, con el fin de seguir completando su catálogo de productos y servicios, mejorando así su disposición para alcanzar la plena satisfacción de sus clientes.

La infraestructura actual de la compañía, con sede en el Polígono Industrial La Capellanía (Archena), le aporta un gran soporte logístico, algo muy valioso a la hora de organizar el trabajo diario en cuanto a distribución, transporte diario y almacenamiento. Contar con las mejores instalaciones garantiza la máxima calidad de servicio.



La Federación Regional de Empresarios del Metal en la Región de Murcia (FREMM) fue una de las asociaciones con mayor actividad en el último Foro de Empleo de la UPCT organizado por ENAE, al presentar decenas de ofertas y recoger otros tantos currículums con el objetivo de fomentar la empleabilidad entre los alumnos universitarios.

El pasado curso, además, acogió a cuatro alumnos becados dentro de sus diferentes departamentos, entre los que destaca el área de innovación tecnológica y medio ambiente.

Toda la labor de gestión de ofertas de empleo, la realiza a través de una agencia de colocación que puso en marcha en el año 2014 y desde donde la federación del metal actúa como intermediaria entre las empresas asociadas y los demandantes de trabajo.

En menos de cuatro años se han registrado casi 1.600 trabajadores, mientras que la oferta se acerca a los 1.100

empleos. En la actualidad, se registra una media de tres ofertas diarias. Los puestos más demandados en este sector, según datos recogidos por la propia asociación, son los de soldadores, torneros, tuberos, caldereros, mecánicos de automoción y de mantenimiento industrial, al igual que cerrajeros, entre otras actividades profesionales del metal.

La orientación e información profesional, así como la selección de personal son algunas de las labores de este servicio, actuaciones que son completamente gratis para las personas con empleo.

Este servicio se creó en coordinación con el Servicio Público de Empleo Estatal para gestionar ofertas de empleo de todos los sectores empresariales, aunque, la mayor parte de estas corresponden al área del metal, ante el compromiso de FREMM hacia las empresas del metal asociadas a las 47 asociaciones y gremios que integran la federación.

Grupo Crit



Grupo Crit es una multinacional de servicios globales en recursos humanos presente en varios países como España, Francia, Portugal, Suiza, Alemania, Marruecos, Túnez o Estados Unidos.

La compañía, uno de los principales actores en el mercado, acompañó a la UPCT en el último Foro de Empleo organizado junto a ENAE para mostrar diferentes posibilidades y opciones a la hora de encontrar trabajo.

La actividad de la empresa está segmentada en distintas áreas de servicios: trabajo temporal (se contrata personal para ponerlo a disposición de los clientes: Crit Interim ETT); externalización de servicios en las empresas (diseño y gestión del servicio para el cliente: Crit Outsourcing); y consultoría según necesidades de formación, perfiles ejecutivos y planes de acompañamiento (Crit Consultoría).

En su apuesta por la formación, dentro de su plantilla dispone del puesto 'apoyo de oficina', donde los alumnos

adquieren formación y experiencia con posibilidades de promoción. Crit cuenta con más de cincuenta años de experiencia en el sector, aportando también a las empresas una red de servicios integrados en materia de prevención, seguridad y salud.

La multinacional dispone de técnicos superiores de prevención de riesgos laborales que ofrecen el apoyo especializado que muchas veces es imprescindible en las entidades. Estos profesionales analizan la situación, gestionan la documentación relacionada con este ámbito y se encargan de investigar todos aquellos accidentes que ya han ocurrido con el fin de determinar las causas y las responsabilidades.

En España, Grupo Crit está en pleno crecimiento y expansión. Su facturación en 2017 superó los 125 millones de euros con un crecimiento del 20%, para situarse entre los principales competidores del mercado español de recursos humanos.



El coaching de equipos se ha convertido en un elemento transformador para empresas e instituciones. Una herramienta más para potenciar habilidades directivas o aptitudes individuales. Bajo ese contexto, la Asociación Profesional del Coaching (Aprocorm) quiso estar presente en el Foro de Empleo de la UPCT y ENAE para promocionar y fomentar el coaching como una habilidad imprescindible en el entorno empresarial y laboral.

Aprocorm acumula más de 10 años asesorando a empresas y particulares, siempre bajo una serie de objetivos inamovibles. En primer lugar, agrupar a los profesionales del coaching en la Región de Murcia y darles visibilidad en eventos como el celebrado en la UPCT hace unos días.

También, desde la dirección de Aprocorm, quedan fijados el contenido y los límites éticos y laborales de la profesión, en coordinación con el resto de asociaciones profesionales, sin obviar lo establecido por las organizaciones internacionales de coaching.

Como asociación de ámbito regional sin ánimo de lucro trabaja igualmente para promocionar el coaching y el mentoring en todos los ámbitos sociales.

A través de sus representantes, la Asociación Profesional del Coaching participó en este Foro de Empleo de manera activa con el servicio 'Coaching a tu disposición', destinado al asesoramiento para candidatos en búsqueda de empleo.

Capgemini



Un líder global en servicios de consultoría, servicios de tecnología y transformación digital. Con esta presentación, Capgemini acudió al Foro de Empleo de la UPCT.

Con sede en Murcia, este grupo empresarial cuenta con una plantilla de profesionales altamente capacitada: más de 200 ingenieros informáticos, especialistas en telecomunicaciones, programadores, matemáticos, estadísticos y analistas trabajando en software empresarial, digitalización de líneas de negocio, automatizaciones, plataformas de comercio electrónico, marketing en internet, gestión del big data, aplicaciones móviles y externalización de procesos vía cloud computing.

Con el objetivo de concentrar el mayor talento especializado en tecnologías de vanguardia, Capgemini colabora estrechamente con la Universidad Politécnica

de Cartagena y con partners de la talla de Oracle, IBM, HP, Salesforce, SAP, Microstrategy y Cloudera. Uno de sus grandes retos es estar a la vanguardia de la innovación para abordar la diversidad de oportunidades que tienen sus clientes en el dinámico entorno de las plataformas, la nube y lo digital.

Respaldada por una sólida trayectoria de 50 años y una dilatada experiencia multisectorial, Capgemini ayuda a las compañías a alcanzar sus objetivos de negocio mediante una amplia gama de servicios que cubre desde la estrategia, hasta las operaciones.

La empresa actúa bajo la firme convicción de que el valor de negocio de la tecnología se genera y desarrolla a través de las personas. Capgemini es una compañía multicultural de 200.000 profesionales, presente en más de 40 países y, en 2017, registró unos ingresos mundiales de 12.800 millones de euros.



Fundada en 1991, Eurofirms ofrece servicios de trabajo temporal y selección de personal. Como empresa puntera en el sector, organizó una presentación en el Foro de Empleo de la UPCT para dar algunas de las claves del estado actual del mercado laboral en España. Una conferencia que captó el interés de los asistentes y los demandantes de empleo.

El proyecto de Eurofirms apuesta por continuar siendo una empresa de referencia en el sector de los recursos humanos, con una amplia cobertura geográfica y una alta calidad de servicio para sus clientes.

Eurofirms tiene un volumen de facturación 351,5 millones de euros el 2017 (un 19% más que en 2016) y cuenta con una red de 95 delegaciones (82 oficinas en España y 13 en Portugal) y un equipo de más de 500 profesionales.

Su modelo de negocio pasa por ser una empresa tecnológica y comprometida con las personas, priorizando la gestión por valores para la obtención de los mejores resultados.

Su servicio principal es la captación, selección, formación y puesta a disposición de trabajadores a empresas de todos los sectores, una actividad con la que ha superado las 180.000 contrataciones durante el año 2017, lo que supone una media de 15.000 personas contratadas cada día.

La cartera de servicios de la compañía se complementa con la selección de personal, proyectos a medida en casa del cliente, la formación, la externalización y la integración laboral de personas con discapacidad, este último llevado a cabo a través de la Fundación Eurofirms.

Grupo Fuertes



El Grupo Fuertes volvió a estar presente en el Foro de Empleo de la UPCT. El holding murciano, que integra empresas como ElPozo o Profusa, está abordando desde su plan digital proyectos punteros en áreas como internet de las cosas, la inteligencia artificial, el big data o la computación en la nube.

La máxima del Grupo Fuertes es enfocar su actividad hacia la sociedad mediante un modelo de gestión empresarial sostenible, eficiente y rentable, que aporte valor añadido a todos sus grupos de interés y que genere riqueza mediante la creación de puestos de trabajo.

Para ello, aplican la excelencia, la innovación y el desarrollo tecnológico en la ejecución de todas las actividades que abarcan sus distintas líneas de negocio.

Además, están en constante relación con los clientes y, en base a sus inquietudes, asientan los esfuerzos para orientar su crecimiento.

Actualmente, dispone de más de 6.400 profesionales en plantilla. Por primera vez en su historia, El Pozo, su empresa de referencia, superó hace dos años los 1.000 millones en ventas. El Grupo Fuertes mueve un negocio conjunto de 1.536 millones.

La división agroalimentaria se acompaña de otros negocios: promociones inmobiliarias y asilos (Profusa), petroquímica (Aemedsa), hoteles (Vis Hoteles), azulejos (Todagrés), parques temáticos (Terra Natura), capital riesgo (Infu Capital) y bodegas (Luzón).



El Instituto de Fomento de la Región de Murcia (INFO) participó de manera activa en el Foro de Empleo, convertido en un lugar de encuentro entre estudiantes y empresas organizado por la Universidad Politécnica de Cartagena y ENAE.

Esta participación se enmarca dentro de la colaboración habitual que el INFO mantiene con la UPCT de manera continuada, a través de diversas acciones formativas y proyectos en común. Todas las iniciativas comunes están encaminadas a fomentar la creación de empresas de alta tecnología ligadas a la universidad, como startups y spin-offs, o poner en valor el conocimiento generado en el ámbito académico haciendo hincapié en la difusión de casos de éxito.

Además, ambas instituciones cooperan para impulsar la transferencia del conocimiento generado en la

universidad a través de la participación conjunta en proyectos de I+D+i tanto a nivel nacional como europeo y la organización conjunta de jornadas formativas y de difusión que pongan en valor la investigación académica y permitan captar nuevos alumnos y potenciar vocaciones investigadoras y científicas y demostrar la cercanía de este conocimiento al mercado.

Entre otros, el INFO trabaja con el colectivo 'maker' de la UPCT para incorporar a sus miembros a la conocida como la cuarta revolución industrial y que implica la introducción de las tecnologías en los procesos industriales.

Durante su presencia en el Foro, el INFO también dio a conocer sus líneas estratégicas en los distintos ámbitos en los que actúa: emprendimiento tecnológico, internacionalización, inversiones y proyectos europeos.

Leroy Merlin



Entre las empresas participantes del Foro de Empleo de la Universidad Politécnica de Cartagena y ENAE estuvo Leroy Merlin, que ofreció una presentación de su actividad y llevó hasta el evento varias ofertas laborales para estudiantes y personas desempleadas.

Los empleados de Leroy Merlin participan de un proyecto “sólido y estable” de la empresa, con una política de recursos humanos que incentiva la autonomía y el desarrollo profesional individual de los equipos, y los hace partícipes en el progreso, resultados y beneficios.

La compañía reparte por este concepto entre el 15 y el 20% de sus beneficios cada año entre todos sus colaboradores. Además, el 92% de la plantilla es accionista de Groupe Adeo, al que pertenece el grupo empresarial.

Debido a esta excelencia en la gestión de recursos humanos, Leroy Merlin fue incluida el pasado año entre las diez mejores empresas para trabajar en España según la consultora Great Place to Work y, recientemente, ha recibido la certificación como Top Employer. En la actualidad, Leroy Merlin da empleo a más de 400 personas en la Región repartidos en sus tres centros, la casi totalidad de ellos con contratos indefinidos.

Leroy Merlin está especializado en bricolaje, construcción, decoración y jardinería. La compañía favorece la dinamización de las zonas locales en las que se ubica, suponiendo un importante activo para las economías locales, gracias al sustento de puestos de trabajos indirectos. Asimismo, la tienda ha supuesto la creación de 50 puestos de trabajo indirectos aproximadamente.



El Grupo Nationale Nederlanden es una compañía aseguradora y de gestión de activos que opera en más de 18 países con fuerte presencia en Europa y Japón. Con más de 12.000 empleados, ofrece servicios de jubilación, seguros, inversiones y banca minorista para pequeñas y medianas empresas, clientes corporativos e institucionales. Opera mediante ejecutivos comerciales, brokers, bancos y servicios directos.

Nationale Nederlanden proyectó dos ofertas laborales en el marco de este Foro de Empleo impulsado por la UPCT y ENAE Business School. Los dos puestos solicitados fueron ejecutivo comercial y gestor de equipo comercial, dos perfiles empresariales muy demandados en la actualidad en compañías del sector servicios, con funciones ejecutivas como garantizar la calidad,

productividad y satisfacción en los servicios prestados, o la supervisión de actividad del equipo, midiendo sus resultados, planificando el trabajo diario y estableciendo planes de acción a corto, medio y largo plazo.

Recientemente, la aseguradora ha cumplido 40 años de trayectoria en España y celebró este aniversario reforzando su posición como asesor financiero de las familias españolas, ayudándolas a planificar su futuro y haciéndoles ver la importancia de la protección.

Nationale Nederlanden cuenta con casi 800.000 clientes en España, a los que sus más de 2.500 empleados atienden en 39 oficinas, así como en 138 puntos de venta y en 9 franquicias.



Repsol tuvo una presencia muy activa en el Foro de Empleo de la UPCT. Contó con un stand informativo y, además, participó con la organización de un taller titulado 'Hacia dónde vas', impartido en el salón de Grados del Campus Alfonso XIII por Sol Martínez-Abarca de la Cierva y José Manuel Patrón García, responsables del departamento de Personas y Organización de la compañía.

La colaboración Repsol, a través de su Fundación, y la Universidad Politécnica de Cartagena es constante desde hace años. Esa acción conjunta se articula fundamentalmente a través de una cátedra cuyo objetivo es apoyar el desarrollo de los estudiantes a través de la aplicación de sus conocimientos y habilidades para la puesta en marcha de iniciativas innovadoras para la sociedad.

Entre ellas, está la aplicación de tecnología para favorecer la accesibilidad de todas las personas a la formación y a la información disponible, fomentar el desarrollo sostenible y fomentar acciones divulgativas sobre la energía.

Repsol es una empresa referente en el sector energético internacional, tiene 25.000 trabajadores repartidos entre 37 países diferentes. Su proceso de selección de personal es muy concreto y ofrece dos vías: una para perfiles con experiencia que deberán enviar su CV en el portal de empleo de la empresa y otro para candidatos sin experiencia, para los que hay tres programas de formación en los que se maximizan las capacidades individuales.

FEJERM



La Federación Murciana de Junior Empresas, más conocida como FEJERM, es el organismo encargado de coordinar y representar a todas las Junior Empresas constituidas en la Región de Murcia. Estuvo presente en el Foro de Empleo con el objetivo de dar a conocer sus servicios.

Entre sus principales objetivos está la promoción, expansión y consolidación del movimiento asociativo internacional Junior Empresa, que persigue la constitución de una mayor y mejor cualificación técnica y humana de sus destinatarios, integrantes y administradores: los estudiantes universitarios.

Actualmente, cuenta con 8 junior empresas activas de disciplinas que van desde ingeniería química hasta bellas artes. Las Junior Empresas aportan una serie de

ventajas competitivas. Entre ellas, precios competitivos, derivados de los menores gastos generales que soportan; innovación, ya que los Junior Empresarios, como estudiantes universitarios, están siempre en un ambiente dinámico, lleno de cambios y preparados para crear nuevas ideas; flexibilidad, a través de un servicio personalizado y dinámico; eficiencia, ya que están formadas por profesionales capacitados para ofrecer el máximo rigor; y un compromiso total con el cliente.

Recientemente, la FEJERM ha firmado un convenio con ENAE a través del cual refuerza su compromiso por la formación como un elemento fundamental para todos los estudiantes. “Apostamos por la formación que ellos proporcionan para seguir formando a los jóvenes y así regenerar el tejido empresarial de la Región de Murcia”, explica su presidente Alejandro Martínez.

Servicio de Empleo y Formación

Región de Murcia
Consejería de Empleo y Formación



El Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) participó con dos stands informativos en el Foro de Empleo. Los técnicos del organismo autonómico difundieron entre los jóvenes interesados las principales ventajas de estar inscrito en el programa de Garantía Juvenil, como el hecho de que las empresas que los contraten de manera indefinida reciben una subvención que puede llegar a los 6.000 euros.

La directora general, Severa González, participó en la inauguración de este evento, en el que SEF también

informó a las empresas sobre su labor de intermediación con los candidatos a un empleo. De hecho, se ofreció a estas compañías todo tipo de ayudas en materia de recursos humanos, así como información sobre contratos, financiación y modalidades de formación.

Gracias también a la intermediación del SEF, el Foro de Empleo propició el contacto profesional de empresas con desempleados de todos los sectores, principalmente jóvenes, que acuden a este evento anual en busca de un primer empleo o de un mejor puesto de trabajo.

Terra Fecundis



La empresa Terra Fecundis fue uno de los actores principales en el Foro de Empleo ya que, además de participar en el mismo, fue uno de los patrocinadores principales del evento.

Gracias a su estrecha colaboración con la UPCT, desde Terra Fecundis se promovió la importancia de la formación como elemento diferenciador frente a los competidores, con un doble beneficio: por un lado, contribuir al desarrollo personal del trabajador y, por otro, prepararlo profesionalmente para la tarea que debe desempeñar.

Terra Fecundis es una empresa de trabajo temporal constituida en noviembre del año 2000 con capital íntegramente nacional y que nace en respuesta a la creciente necesidad, por parte de las empresas, de obtener recursos humanos para la rápida cobertura de todo tipo de puestos de trabajo.

En Terra Fecundis, la formación de los trabajadores en las empresas es fundamental, siendo una premisa básica desde el inicio. Y no solo en cuanto a habilidades técnicas, también idiomas, nuevas tecnologías y prevención de riesgos laborales forman parte del catálogo formativo de la empresa.

Desde su nacimiento, la empresa ha experimentado un crecimiento constante basado en la satisfacción de clientes particulares o profesionales que demandan un servicio personalizado, adaptado a criterios específicos y con frecuencias fijas o puntuales.

Los principios éticos de empresa permiten a Terra Fecundis gestionar su actividad favoreciendo el desarrollo del panorama social actual, gracias a la continua creación de empleo, la formación profesional de sus trabajadores y las ayudas que se prestan a organizaciones no gubernamentales.



Terrapilar es una empresa familiar con más de 60 años de experiencia, dedicada a la venta y distribución de materiales para la construcción y decoración.

La compañía se sumó al último Foro de Empleo con una oferta laboral de comercial de materiales de construcción. Su trabajo consistirá en la captación de nuevos clientes, fundamentalmente constructores y promotores, así como del mantenimiento de los actuales, reportando a la dirección comercial de la compañía.

Con más de 60 años de experiencia en el sector, Terrapilar opera fundamentalmente en la zona del Levante (Murcia y Alicante), donde cuenta con siete delegaciones. En el año 2012 inició su expansión geográfica, llegando a Madrid, donde disponen de una oficina comercial para

atender a clientes, fundamentalmente constructoras de tamaño medio o grande.

En su misión como empresa, Terrapilar asume un compromiso de calidad con el cliente y los operadores. La satisfacción de las necesidades de su personal y el cumplimiento de la legislación y reglamentos aplicables en materia laboral, económica y social, de acuerdo a sus valores de profesionalidad, honestidad y transparencia es otro de sus grandes objetivos.

También se compromete a colaborar con los organismos y entidades municipales en el desarrollo económico local mediante la creación de empleo, el crecimiento sostenible y la conservación del medio ambiente.



La Asociación de Productores Exportadores de Frutas y Hortalizas de la Región de Murcia (Proexport) aglutina a 53 grupos de empresas y cooperativas líderes en la exportación de frutas y hortalizas en la Región de Murcia.

Uno de sus principales objetivos es acercar a empresas y profesionales, poniendo a disposición de ambos una herramienta de difusión gratuita de ofertas de trabajo y búsqueda de candidatos específicamente pensada para las necesidades, puestos y perfiles del sector agrario.

Así nace Poliniza Jobs (www.polinizajobs.com), firma con la que la asociación estuvo presente en el Foro de Empleo con el objetivo de encontrar a los perfiles profesionales que mejor se adapten a lo que están demandando las empresas agrícolas.

Compañías que desarrolla la mayor parte de su actividad

en el sector agrario y necesitan cubrir un puesto de trabajo, tienen la oportunidad de publicar su oferta de forma gratuita en la web, la cual llegará a los candidatos interesados. Además, gracias al sistema de búsqueda de Poliniza Jobs, pueden utilizar múltiples criterios para filtrar a los candidatos seleccionados.

En el caso de los profesionales, todo aquel que busque empleo puede registrarse en el portal y, a partir de ahí, recibir directamente en su correo las ofertas de trabajo que se ajusten a su perfil.

Una vez que se ha puesto en contacto a través del portal a demandante y oferta, los procesos de selección son realizados directamente por los responsables de recursos humanos de las empresas hortofrutícolas, con el objetivo de que cada una de ellas encuentre al trabajador que mejor se adapta a sus necesidades.

ENAE Business School

ENAE
BUSINESS SCHOOL

ENAE Business School, con sede principal en Murcia, en el Campus Universitario de Espinardo, es una de las escuelas de negocios referentes del sudeste español gracias a la calidad de sus másteres y sus programas ejecutivos.

ENAE lleva realizando desde el año 2000 el foro de empleo junto con la Universidad de Murcia y la Universidad Politécnica de Cartagena, en el que año tras año acuden empresas que presentan a los universitarios sus necesidades de personal. Este evento se acompaña de un extenso programa de presentaciones, conferencias, talleres, charlas que ayudan a los universitarios a gestionar su búsqueda de empleo, a conocer la competencia y les enseñan el tipo de formación que necesitan para encajar en el mercado laboral.

Adscrita a las dos universidades públicas de la Región de Murcia, la Universidad de Murcia y la Universidad Politécnica de Cartagena, con las que organiza Másteres propios y coorganiza sendos Foros de Empleo desde más de dos décadas. Miembro de la Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), reconocida como punto de referencia de calidad de las escuelas de negocios dentro de la comunidad académica, cuenta además con el aval de instituciones tan prestigiosas como CLADEA una de las redes de escuelas de negocios más importantes a nivel mundial.

La filosofía de la ENAE Business School se basa en la innovación en sus programas, la internacionalización y el apoyo a los emprendedores (PYMES).

Dispone del programa de Becas Columbus, enmarcadas en el Programa Erasmus para jóvenes emprendedores, que facilita a los participantes la posibilidad de tener una experiencia enriquecedora de emprendimiento en un país europeo por un tiempo de tres meses.

Su apoyo a los emprendedores se traduce en la creación de una red de inversores privados o business angels con





el objetivo de impulsar a las start ups (empresas innovadoras de nueva creación)

ENAE está comprometida con la enseñanza de calidad, ofreciendo hasta once másteres y seis programas ejecutivos. Destaca el MBA que desde hace varios años está situado entre los mejores de España según la guía de MBA's elaborada y publicada por el diario nacional EL MUNDO. El Máster en Dirección Comercial y Marketing se encuentra muy bien posicionado en el 5º puesto del ranking mencionado y es gracias en gran medida a la alta calidad del profesorado y su profusa difusión internacional.

Con el afán de que los profesionales de la Región de Murcia se adentren en el mundo digital y con el objetivo de lograr que sean competitivas a nivel nacional e internacional, ENAE ha creado un Master en Marketing Digital que proporcionarán a los alumnos no solo los conocimientos para desenvolverse con soltura en ese mundo, sino que también conocerán de primera mano sus experiencias como profesionales en este mundo.

ENAE Business School cuenta con un servicio gratuito y personalizado de Bolsa de empleo, de la que disponen tanto alumnos que demandan empleo como empresas que lo ofertan. Su departamento de empleo apoya a las empresas en la definición de los perfiles profesionales requeridos, segmentando adecuadamente la búsqueda de candidatos e intermediando en la selección.

La ENAE Business School cuenta con más de 200 empresas asociadas que posibilitan que sus alumnos puedan realizar prácticas profesionales en las mismas, a través de un extenso y variado programa ofreciendo dos modalidades:

- El programa de prácticas para alumnos que cursan un máster en la ENAE; con una duración máxima de 9 meses, supervisadas por un tutor profesional de la empresa y por la propia Escuela y con posibilidad de remuneración por parte de la empresa de acogida.
- Prácticas formativas INICIA-TE, programa destinado a titulados sin experiencia laboral, menores de 30 años. Esta modalidad además cuenta con un itinerario formativo online, de carácter transversal, dirigido a mejorar la empleabilidad del practicante.

El 100% de los alumnos españoles han realizados prácticas en empresa o bien durante el año académico o bien una vez que terminaron el máster, en cuanto a los alumnos internacionales el 64% de los alumnos realizaron prácticas en empresas.

Desde su fundación hace 28 años, la ENAE Business School, ha acogido en sus aula a miles de estudiantes, nacionales e internacional, que han recibido un formación de gran calidad contribuyendo así a impulsar decididamente sus carreras profesionales.

COIE



SOMOS EQUIPO

Nuestra razón de ser es ayudarte

Las titulaciones universitarias son una herramienta esencial para la incorporación a un mercado laboral muy competitivo aunque sabemos que en muchas ocasiones esto no es suficiente.

Conscientes de esta realidad el Vicerrectorado de Innovación y Empresa, a través del Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE) pone a disposición de los estudiantes un abanico de servicios que les ayuden por una lado a complementar sus conocimientos y por otro fomentando la predisposición, habilidades y el conocimiento que los alumnos y titulados universitarios deben tener sobre el Mercado de Trabajo. Para ello se realizan, entre otras, las siguientes acciones

- Prácticas en empresas para estudiantes universitarios
- Orientar al alumno en las diferentes opciones de elaboración de currículum, currículum europeo, cartas de presentación, entrevistas personales, etc.
- Difundir dentro del ámbito universitario las Ofertas de Empleo.
- Programas de Entrenamientos en Habilidades y Competencias para universitarios. (cursos, talleres, ...)
- Foros de Empleo, Seminarios, Presentaciones de Empresas
- Bolsa de Empleo para recién titulados







Universidad
Politécnica
de Cartagena

Campus
de Excelencia
Internacional

