



# MIGRACIONES: UNO DE LOS RETOS DE LA ECONOMIA MUNDIAL



## TRABAJO DE FIN DE GRADO

Autora: Alba Mendoza Ruiz

D.N.I.: 20488119-H

Director: Federico Fuentes Martín

Pasarela a Grado en Administración  
y Dirección de Empresas

Julio 2012.



## **INDICE**

<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<b>2. CONCEPTO Y TIPOS DE MIGRACIONES</b>	<b>6</b>
<b>3. MIGRACIONES, GLOBALIZACIÓN Y DESARROLLO</b>	<b>9</b>
<b>4. FLUJOS MIGRATORIOS A LO LARGO DE LA HISTORIA</b>	<b>12</b>
A) MIGRACIONES EUROPEAS, DESDE EL SIGLO XIX HASTA LA PRIMERA GUERRA MUNDIAL.	12
B) MIGRACIONES FORZOSAS DURANTE EL PERIODO DE ENTREGUERRAS (1914-1950).	15
C) MIGRACIONES EUROPEAS HACIA AL NORTE Y CENTRO DE EUROPA (1950-1975).	15
D) MIGRACIONES DESDE 1975 HASTA LA ACTUALIDAD.	17
<b>5. LOS PROBLEMAS DEMOGRÁFICOS DE LOS PAÍSES DESARROLLADOS Y EN DESARROLLO.</b>	<b>20</b>
A) PROBLEMAS EN LOS PAÍSES DESARROLLADOS.	20
B) PROBLEMAS EN LOS PAÍSES EN DESARROLLO.	24
<b>6. FACTORES CONDICIONANTES DE LA DECISIÓN DE EMIGRAR</b>	<b>29</b>
<b>7. EFECTOS DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS EN LOS PAISES DE ORIGEN Y DE ACOGIDA</b>	<b>33</b>
A) EFECTOS DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS EN LOS PAÍSES DE ORIGEN	33
B) EFECTOS DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS EN LOS PAÍSES DE DESTINO	37
<b>8. TRABAJO Y MIGRACIÓN</b>	<b>41</b>
A) CONDICIONES DE TRABAJO	41
B) DIFERENCIAS EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO.	42
C) TRATO DISCRIMINATORIO Y XENOFOBIA EN EL PUESTO DE TRABAJO	44
D) SECTORES DE TRABAJO OCUPADOS POR LOS TRABAJADORES INMIGRANTES.	45
<b>9. EL ACUERDO DE SCHENGEN.</b>	<b>47</b>
A) DEFINICIÓN E HISTORIA	47
B) POLÍTICA DE INMIGRACIÓN COMÚN PARA EUROPA	50
<b>10. LOS FLUJOS MIGRATORIOS EN ESPAÑA.</b>	<b>53</b>
A) EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EN ESPAÑA.	53
B) ORIGEN DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA, ASENTAMIENTO POR COMUNIDADES AUTONOMAS Y SECTORES MÁS OCUPADOS EN ESPAÑA.	55
C) PRINCIPALES DESTINOS DE LOS TRABAJADORES ESPAÑOLES.	58
D) DIFERENCIAS EN LA EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO ENTRE CIUDADANOS ESPAÑOLES Y EXTRANJEROS.	61
<b>11. CONCLUSIONES</b>	<b>63</b>
<b>12. BIBLIOGRAFIA</b>	<b>64</b>
<b>13. ANEXOS</b>	<b>65</b>
A) ANEXO 1: TASA DE DEPENDENCIA	66

## 1. INTRODUCCIÓN

Reputados profesores de Economía Mundial de la talla de Carlos Berzosa (Universidad Complutense) y Jaime Requeijo (UNED) están de acuerdo, en líneas generales, sobre los grandes retos que planteará el desarrollo del siglo XXI.

Aunque sea complicado avanzar predicciones sí podríamos situar las tendencias futuras dentro de dos grandes incertidumbres: el modelo económico que puede plantearse a la salida de esta crisis, y el impacto de la tecnología.

Las críticas al modelo neoliberal, de influencia norteamericana, no sólo vienen de ámbitos marxistas sino de una serie de economistas que se han manifestado en contra de los excesos, desigualdades y entronización del beneficio, que supone el funcionamiento del modelo de economía de libre mercado.

Gracias al avance tecnológico se ha dado un aumento de la producción, la disminución de la jornada laboral y el aumento de salarios y beneficios empresariales. Estas ventajas han estado acompañadas de cambios en las ventajas comparativas entre países, de dificultades en la previsión empresarial debido a nuevas situaciones de mercado en la oferta y la demanda, así como de modificaciones en el conocimiento necesario para la aplicación de la innovación tecnológica.

En estas dos incertidumbres se realiza el despliegue de las siguientes líneas de tendencia: el auge económico de la zona asiática, la energía, el envejecimiento de la población mundial y los flujos migratorios.

China, junto con India, ha tenido un crecimiento económico rápido basado en la exportación, lo que dentro de unos años la colocará en la primera potencia mundial. Lo que parece probable es que China, India, Japón y Corea en conjunto se conviertan en un gran polo de actividad económica mundial similar al de Estados Unidos y Canadá, por un lado, y la Unión Europea, por otro.

La base energética mundial seguirá apoyándose en dos combustibles: el petróleo y el gas. Ambos productos están controlados por un cartel cada uno (la Organización de Países Exportadores de Petróleo y el Foro de Países Exportadores de Gas) que

permite influir en la oferta y, por tanto, en los precios. La alternativa está clara: diversificación de la oferta energética y ahorro de combustible.

El crecimiento de la población mundial, pasando de 750 millones durante la Revolución Industrial a 1500 millones a finales del siglo XIX y a 6000 millones a finales del siglo XX, ha estado acompañado de una reducción de la fertilidad, en líneas generales, y de un aumento de la esperanza de vida. Este hecho trae envejecimiento de la población y problemas en el mercado de trabajo y en la protección social.

Las migraciones también ocasionan problemas político-económico-sociales que son el objeto de este Trabajo de fin de Grado. Analizaremos los flujos migratorios mundiales, las ventajas y los inconvenientes para los países desarrollados y en desarrollo, el caso particular europeo (Acuerdo de Schengen), y haremos una breve referencia a España en lo que respecta a la situación migratoria desde que se desencadenó la crisis de 2007, y los cambios habidos en los años 2011 y 2012.

El desarrollo de este trabajo se llevará a cabo según los siguientes apartados:

- i. Una introducción al mismo en la que se encuentra su descripción somera.
- ii. Una especificación y distinción de los conceptos y tipos de migraciones existentes que se utilizarán en los diversos temas abordados.
- iii. En este apartado se describe como la globalización incide en las migraciones.
- iv. En un apretado resumen este punto describe los flujos migratorios habidos hasta la época actual.
- v. Este apartado trata de poner de manifiesto los problemas más importantes, del punto de vista demográfico, con los que se enfrentan tanto los países desarrollados como los que están en vías de desarrollo.
- vi. Tratamos de describir los factores que explican los motivos que posee una persona para tomar la decisión de emigrar.
- vii. Este punto trata de desarrollar, lo más importante posible, las ventajas y los inconvenientes que las migraciones ocasionan tanto en los países de origen como en los de destino.

- viii. Una profundización en el aspecto laboral de la inmigración se ve necesaria por su importancia dentro de las razones para emigrar y la situación en el país de destino. Este apartado trata de contestar a esa característica clave de las migraciones.
- ix. El Acuerdo de Schengen, firmados por algunos países europeos es importante por lo que a la libre circulación de personas se refiere. Tratamos, en este apartado, de explicar ese Acuerdo, subrayar los problemas con los que se encuentra y perfilar una futura política de inmigración en Europa.
- x. Este es el último punto del trabajo donde ponemos de manifiesto el caso de España haciendo hincapié en la situación actual de la migración con los cambios debidos a la crisis de 2008.
- xi. Terminaremos con una serie de conclusiones extractadas de los apartados anteriormente estudiados.

## 2. CONCEPTO Y TIPOS DE MIGRACIONES

Los flujos migratorios son movimientos masivos de personas que se desplazan de unas regiones a otras del mundo para una instalación en el país de acogida de forma provisional, temporal o permanente.

En primer lugar definiremos dos términos que hay que tener en cuenta en los flujos migratorios:

La inmigración se refiere a la acogida de personas en el país de destino que han partido de otros países o regiones del mundo por motivos económicos, políticos, sociales o culturales.

En contraposición a este término, la emigración se define como las personas que toman la decisión de abandonar el país de origen en busca de nuevas oportunidades laborales, mejor nivel de vida o por otros motivos como guerras, desastres naturales, temas políticos,...

Además podemos diferenciar los tipos de migraciones que se pueden producir según las características del flujo migratorio y del perfil que posee la persona que decida emigrar.

- Según la duración en el país de destino:
  - o Permanente: se trata de desplazamientos en los que se busca un nivel de vida superior al que poseen en el país de origen, a base de encontrar mayores oportunidades de trabajo, y de esta forma asentarse en el país de destino para adoptarlo como país de residencia. Además el trabajador que emigra buscando una duración permanente en el país, suele mantener los círculos familiares para que en un asiento posterior pueden emigrar el resto de componentes de la familia.
  - o Temporal: se tratan de desplazamientos que se realizan ocasionalmente, principalmente por motivos laborales, en los cuales hay épocas del año en las que ciertas zonas del mundo necesitan mayor número de trabajadores para cubrir sus necesidades empresariales. Estas personas desplazadas no pretenden instalarse

posteriormente en el país de destino, sino que realizan dichos desplazamientos para aumentar sus ingresos y regresar al país de origen.

- Según la situación laboral o política de la persona que decide emigrar:
  - Legal: se trata de personas que poseen las condiciones necesarias para poder acceder al país de acogida, y se les adjudican permisos de residencia de forma temporal o permanente, en la que la persona gozaría de todos los derechos y obligaciones que le comprometen por ser residente del país al que decide emigrar.
  - Illegal: personas que atraviesan las fronteras entre distintos países de forma no regular, es decir, sin presentar los requerimientos que son necesarios para poder acceder al país. Muchas veces el acceso en los países de acogida entraña grandes dificultades para los emigrantes ya que no presentan ni siquiera documentos que los identifiquen, e incluso a veces son portadores de enfermedades contagiosas.
  - Refugiados: se trata de personas que se encuentran fuera de su país y que no pueden regresar a él debido a problemas políticos, guerras o persecuciones. A diferencia de las emigraciones legales e ilegales que se suelen producir de manera voluntaria por parte de la población que emprende la decisión de emigrar, la emigración que realizan las personas refugiados se caracteriza como migraciones forzadas, en las que la persona no tiene otra opción que la de emigrar.
- Según el ámbito de desplazamiento:
  - Interna: se trata de desplazamientos dentro del mismo país o región a la que pertenece la persona que decide emigrar. Podemos hablar de una migración nacional.
  - Externa: cuando los desplazamientos de la población se realizan fuera de los países en los que residen. En este caso se hablan de desplazamientos internacionales, ya que se atraviesan las fronteras que separan los diferentes países.

- Según el tipo de nivel de cualificación:
  - o Baja formación: engloba a las personas que no han podido acceder a una educación para poder desarrollarse de una manera más competitiva por no poseer mayores niveles de formación. De forma general, se tratan de personas que accederán a puestos de trabajo mal remunerados y poco cualificados.
  - o Alta cualificación: población de un país que poseen un alto nivel de formación y no puede desarrollar sus capacidades en el país de origen debido a las deficiencias tecnológicas que existen, y que ven la necesidad de desplazarse hacia otros países en los que desarrollar sus competencias, o, que sencillamente buscan un nivel y calidad de vida más elevado.



### 3. MIGRACIONES, GLOBALIZACIÓN Y DESARROLLO

El mundo en el que vivimos es un lugar global, en el que conviven regiones que actúan de forma local. La similitud que existe entre diferentes países es consecuencia del avance que ha experimentado lo global en comparación con lo local, el avance en los transportes, las comunicaciones y la información.

Aun así, los procesos que se producen a nivel mundial no se han extendido de una forma uniforme por todas las regiones, lo que ha hecho que aparezcan grandes diferencias entre países: unos tienen mucho y otros, la mayoría, tienen poco. Esas diferencias también han surgido dentro de un mismo país, y entre hombres y mujeres.

Para poder explicar el término globalización tendremos que abordar, en primer lugar, el concepto de mundialización.

La mundialización comenzó en la era del colonialismo, en la cual, los Estados europeos más importantes, consiguieron un mayor peso sobre el resto de regiones del mundo, sobretodo, a través del poder militar que poseían. Gracias a la Revolución Industrial y de los transportes se expandió el modelo europeo al resto de regiones del mundo, donde un reducido número de estados fueron los que llevaron a cabo este proceso de unificación de espacios.

Además otro efecto que surgió de la mundialización fue la difusión de un derecho internacional, en el cual todas las poblaciones eran iguales en derechos fundamentales.

La mundialización dio paso al concepto de globalización. Según el Banco Mundial no existe una definición exacta del concepto, pero podemos caracterizarla como un “Fenómeno de repercusión automática, instantánea y de alcance mundial que se da en el ámbito de las actividades sociales, económicas y financieras, y que es causado principalmente por la acción combinada de las tecnologías de la información y de las comunicaciones, y de los medios de comunicación de masas.”<sup>1</sup>

Como hemos dicho anteriormente, la mejora en los medios de transporte y en las comunicaciones a nivel mundial ha supuesto una extensión del proceso de una

---

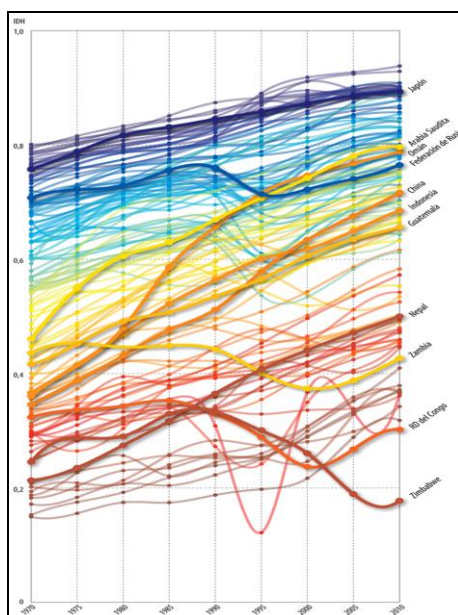
<sup>1</sup> <http://www.definición.org>

manera desigual, ya que sus efectos positivos no afectan de la misma manera a todos los estados, sino que algunos de ellos quedan excluidos de este fenómeno. Por eso, la globalización puede verse como un factor que refuerza las desigualdades entre las regiones desarrolladas y en desarrollo.

A pesar de lo anterior, como muestra la ilustración 1, la globalización ha hecho que mejore los índices de desarrollo de la mayoría de los países a lo largo del tiempo, ya que aspectos como la educación y la salud han ido mejorando en este periodo.

De todos modos las diferencias entre los países, desarrollados y en desarrollo aun son muy significativas debido a las diferencias que existen entre ambos en los niveles de educación que se imparten y los medios que permiten un mejor acceso a la sanidad.

**Ilustración 1 - Tendencia mundial del IDH (Índice de Desarrollo Humano)<sup>2</sup>**



Fuente: [www.undp.org](http://www.undp.org)

Hay que destacar que la globalización de la economía se produce favoreciendo el mercado de mercancías y capitales, olvidando el factor trabajo, y los progresos, como consecuencia de la misma, solo benefician a una mínima parte de la población total.

<sup>2</sup> Índice de Desarrollo Humano elaborado por el PNUD (Programa Naciones Unidas para el Desarrollo).

A pesar de que los índices de desarrollo humano hayan experimentado una mejora a lo largo de los últimos años, junto con los derechos humanos, no se han globalizado de la misma manera.

La globalización ha hecho posible, para los países desarrollados, las economías de escala, la externalización de las actividades económicas, y sobre todo la utilización de mano de obra barata. Todo esto ha propiciado que en los países en desarrollo se reduzcan o desaparezcan las oportunidades de encontrar un empleo con una remuneración y unas condiciones laborales dignas, y da lugar a que surjan los movimientos migratorios hacia países más desarrollados para conseguir mayores niveles de vida y obtener mejores oportunidades para proyectar un futuro prometedor.

Es por eso que la emigración es un factor que contribuye al desarrollo en todos los países, tanto económicamente como en el aspecto social y cultural, si bien la “fuga de cerebros” es un aspecto claramente perjudicial para el país que la experimenta.

#### 4. FLUJOS MIGRATORIOS A LO LARGO DE LA HISTORIA

Los procesos de internacionalización que ha sufrido la población se han producido por los movimientos de colonización de los diversos imperios que existieron a lo largo del tiempo.

Los desplazamientos humanos han existido desde la prehistoria, empezando por la llegada Homo Antecesor a Europa y siguiendo con varias oleadas como:

- La llegada de las tribus celtas a Europa,
- La colonización del Mediterráneo por griegos, fenicios y romanos,
- La expansión árabe sobre Asia, España y el norte de África o,
- El establecimiento de grupos vikingos sobre Gran Bretaña.

Pero a lo largo de la historia hay que hacer hincapié en una serie de flujos migratorios que han originado cambios tanto en la evolución económica como en el aspecto social y cultural.

- Migraciones europeas, desde el siglo XIX hasta la Primera Guerra Mundial.
- Migraciones forzadas durante el periodo de entreguerras (1914-1950).
- Migraciones europeas hacia al norte y centro de Europa (1950-1975).
- Migraciones desde 1975 hasta la actualidad.

##### a) Migraciones europeas, desde el siglo XIX hasta la Primera Guerra Mundial.

Desde principios del siglo XIX hasta finales de la Primera Guerra Mundial, surgieron movimientos migratorios desde las zonas europeas al resto del mundo con fines estratégicos y económicos, en busca del descubrimiento de “nuevos mundos”. Se trataba de un periodo de flujos migratorios prácticamente libre e ilimitado.

Estos movimientos fueron posibles no solo por las posibilidades que ofrecía el “nuevo mundo”, sino por el incremento de población que sufrió el continente europeo en este periodo por un descenso de la tasa de mortalidad ocasionado por mejoras sanitarias y por los niveles de vida europeos.

Los principales países europeos competían por el acceso a mejores puntos de abastecimiento y por un mayor control de lugares estratégicos. El principal origen, en la primera mitad del siglo, fue Gran Bretaña, uniéndose posteriormente, a lo largo del siglo, emigrantes procedentes de Alemania, Irlanda, Reino Unido, Italia, España, Francia y Portugal.

En esa época, el perfil del emigrante que predominaba respondía a hombres jóvenes, solteros y no cualificados. La tercera parte de esta población eran mujeres.

Principalmente se dirigían a zonas despobladas con amplias extensiones para poder explotar, entre las que se puede destacar América, Oceanía y Liberia. En menor medida se dirigen hacia África, ya que este continente únicamente lo explotaron para el tráfico de esclavos hacia el resto de grandes explotaciones que tenían ocupadas.

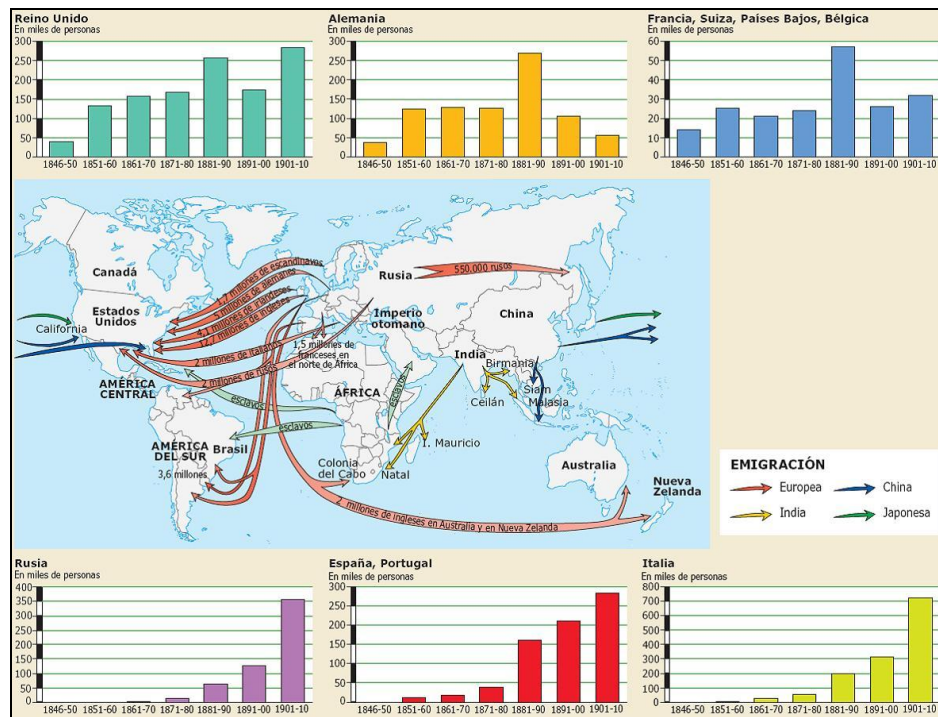
Como se observa en los gráficos de la ilustración 2, las emigraciones en esta época aumentaron a partir de mediados del siglo XIX, pero tuvieron su mayor apogeo a principios del siglo XX.

Podemos observar los desplazamientos migratorios que realizaron los países europeos hacia las regiones que deseaban poblar, en las cuales, los anglosajones colonizaron América del Norte y Australia, los países latinos fueron los responsables de las colonias en América Central y del Sur, y los eslavos colonizaron la Rusia Asiática. En cambio, África fue repartida entre los tres grupos europeos.

Las flechas de color verde, de la misma ilustración, son las corrientes de esclavos que se trasladaban del continente africano hacia las zonas pobladas por los europeos como mano de obra barata, debido a los incrementos de la escasez del factor trabajo en las zonas colonizadas.

Tras la abolición de la esclavitud a mediados del siglo XIX, se seguían realizando los trasvases de población en que existían anteriormente esclavos hacia las regiones colonizadas por los europeos, pero con la diferencia de que se crearon contratos de trabajo para estas personas para desempeñar su fuerza laboral, aunque las condiciones de trabajo no eran muy diferentes de las de un esclavo.

## Ilustración 2 - Corrientes de los flujos migratorios entre 1800 y los inicios de la Primera Guerra Mundial



Fuente: <http://jadonceld.blogspot.com.es>

Un factor que aceleró el proceso de las migraciones europeas hacia el resto de continentes fue la Revolución Industrial. Algunas personas vieron la emigración como una salida para encontrar trabajo y donde poder llevar una vida digna, ya que o no estaban cualificados para poder desempeñar los nuevos trabajos surgidos o porque ya no se necesitaba tanta mano de obra debido a la mecanización de los procesos.

Para otros, los que tenían mayor poder, la revolución supuso una forma de aumentar sus ganancias exportando esta tecnología hacia países que poder explotar, al ser los primeros países industrializados. Debido al desarrollo de los transportes y los medios de comunicación, los trasvases de población eran más rápidos. La modernización del sistema financiero también contribuyó a la expansión europea.

Los motivos principales de estas emigraciones transoceánicas fueron el deseo de fortuna e incrementar el nivel de vida que poseían, pero también se trataba de una salida de la situación de hambre y miseria que sufría parte de la población, ocasionada principalmente por las malas cosechas.

Al expandirse los países europeos obtenían productos a precios más competitivos que los autóctonos, por lo que este fue otro motivo por el cual otra parte de la población europea emigraba hacia otras tierras donde obtener un trabajo. Otros motivos que impulsaban a la población eran: religiosos, escapar de asuntos legales o simplemente para evitar el servicio militar.

Los movimientos migratorios efectuados en esta época de la historia contribuyeron al desarrollo de una economía mundial teniendo como núcleo Europa, suponiendo una extensión de la población, y de esta manera, provocando una primera internacionalización. Además estos movimientos no han cesado, pero se ven compensados por los movimientos que se realizan de los países en desarrollo Europa.

b) Migraciones forzadas durante el periodo de entreguerras (1914-1950).

En esta época, los desplazamientos obligados de la población que se producían eran resultado de procesos de limpieza étnica, o por razones políticas o religiosas. Estas migraciones fueron reforzadas por la revolución soviética y por el auge del nazismo en Alemania.

Las deportaciones y los éxodos intensivos de población en busca de refugio caracterizaban los movimientos migratorios durante la Segunda Guerra Mundial, sustituyendo, de tal manera, los motivos económicos que impulsaban a los inmigrantes a emprender la decisión de partir.

c) Migraciones europeas hacia al norte y centro de Europa (1950-1975).

Durante este periodo se producen diferentes escenarios de migraciones. El principal objeto de sus traslados a otras regiones es el de mejorar las condiciones de vida que poseían en el país de origen, ya que las principales migraciones que se realizaban eran de países en desarrollo hacia países más desarrollados.

Tras el fin de la Segunda Guerra Mundial (1945), en países como Francia, Alemania, Suiza, Austria o Bélgica, se produjo una escasez de mano de obra, completada por los trabajadores provenientes del sur del continente europeo y del

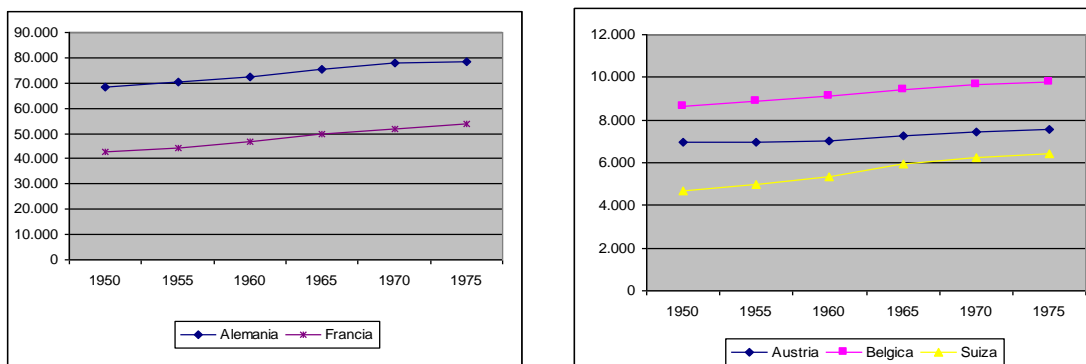
norte de África, contribuyendo de esta manera al crecimiento y expansión económica de los países desarrollados.

Esta migración fue posible debido a que en los países desarrollados existía esa escasez de mano de obra, y por otra parte, había personas en países en desarrollo que buscaban un trabajo para poder sobrevivir, que en su país de origen no podían conseguirlo.

Es por eso que la población de los países desarrollados se vio incrementada considerablemente en este periodo, como se muestra en la ilustración 3, ya que hasta 1975 el crecimiento de la población era más acelerado que el crecimiento a partir de esa fecha.

Hay que destacar que las migraciones laborales que se produjeron en este periodo tenían un carácter temporal, y que se debían en parte a la diferencia de salarios que existía entre el país de origen y el de destino.

**Ilustración 3 - Población total**



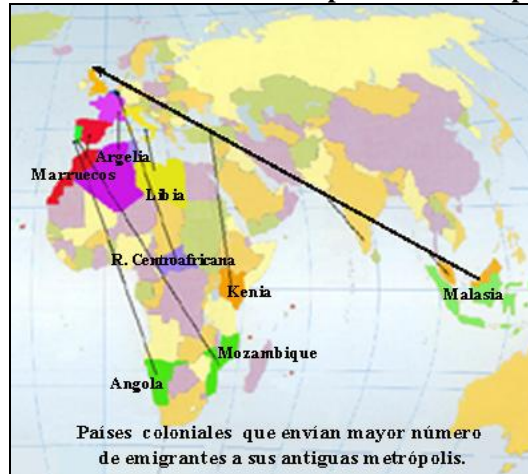
**Fuente: elaboración propia de datos extraídos de la Wikipedia.**

Paralelamente a estas migraciones laborales, ocurrieron otra serie de movimientos migratorios debido a la descolonización de muchas de las regiones pobladas por europeos, que provocó el retorno a sus países de origen, especialmente en África e Indonesia (Ilustración 4).



Es por ello que la descolonización fue otro motivo por el cual aumentó la población en los países más arriba citados, ya que la gran mayoría de las colonias estaban pobladas por estas regiones de Europa.

**Ilustración 4 - Retorno de europeos a las metrópolis.**



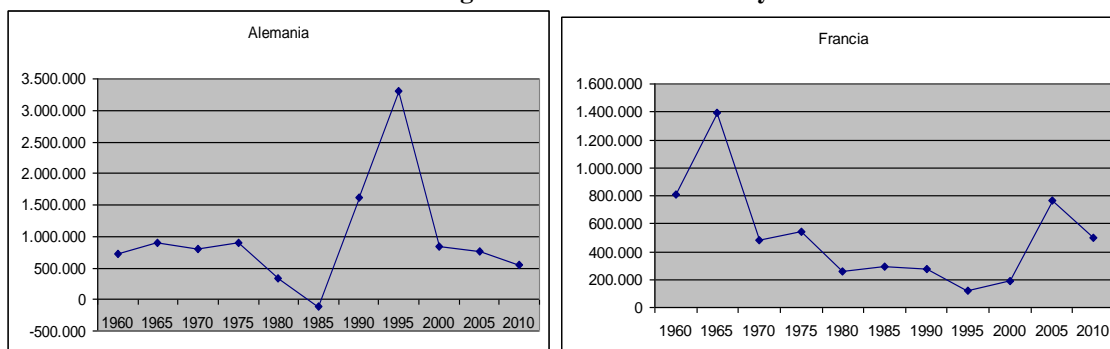
Fuente: [www.mec.es](http://www.mec.es)

d) Migraciones desde 1975 hasta la actualidad.

Tras la primera crisis del petróleo en 1973, los países más desarrollados dejaron de solicitar mano de obra extranjera, y además se intentaba que los trabajadores extranjeros que residían en el país lo abandonaran, ya que no existía oferta de empleo (incremento del desempleo); es por ello que las tasas de migración neta disminuyeron considerablemente a partir de 1975 como podemos observar en la ilustración 5.

En esta ilustración se representa gráficamente la tasa de migración en dos países desarrollados (Alemania y Francia) que durante mejores tiempos recibieron grandes cuantías de mano de obra foránea, y que a partir de esta fecha se redujeron drásticamente.

**Ilustración 5 - Migración neta en Alemania y Francia.**



**Fuente: Elaboración propia de datos extraídos del Banco Mundial.**

Tras la caída del muro de Berlín (1989) se produjeron incrementos en los flujos migratorios. Se trataba de migraciones del este de Europa hacia el oeste de Europa y hacia el mediterráneo.

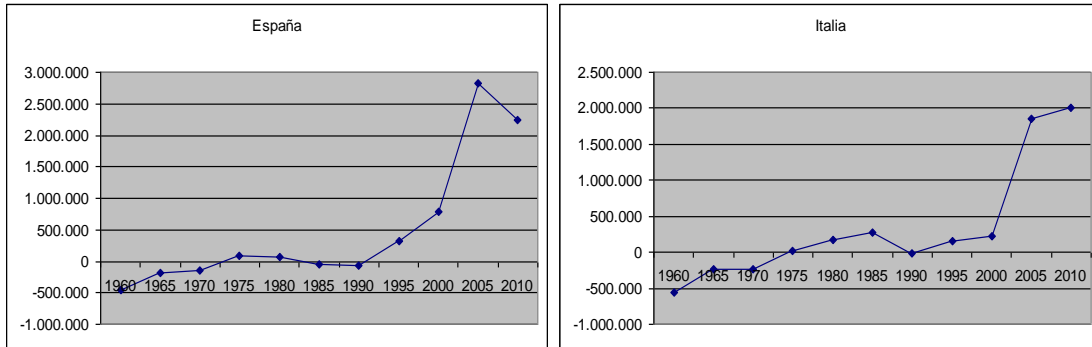
Estas oleadas de migraciones fueron motivadas por la caída del comunismo, que implicaba una liberalización política y económica de los países del este de Europa y de la antigua URSS, lo cual permitía la libre circulación de personas.

Además de la redistribución sufrida en Alemania y la de los países que formaban la antigua URSS, el resto de países del Este consideraban a la Unión Europea como un centro de atracción económico donde poder encontrar mejores condiciones de vida.

Estas migraciones se fueron reduciendo a finales de 1990, debido a que las condiciones de los países del Este fueron mejorando con el paso del tiempo.

Es por eso que países como España o Italia (Ilustración 6) que eran emisores de mano de obra hacia otros países del norte de Europa hasta 1990, se convierten en países receptores de capital humano extranjero, ya que en estos países se necesitaba mano de obra barata y se ofrecían puestos de trabajo que los trabajadores autóctonos no aceptaban.

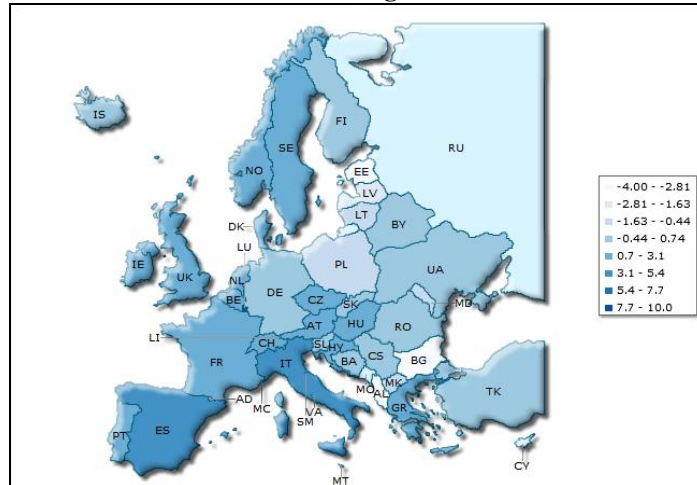
**Ilustración 6 - Tasa de migración neta de España e Italia.**



**Fuente: Elaboración propia de datos extraídos del Banco Mundial.**

Pero es a partir de la crisis iniciada en 2008, la que reduce drásticamente la migración entre países de la Unión Europea. Aun así, como se observa en el siguiente mapa, los países del Este son los principales inmigrantes de la Unión Europea, ya que por las condiciones culturales, climatológicas y económicas, van en busca de un mejor puesto de trabajo.

**Ilustración 7 - Tasa migración neta 2011.**



**Fuente: <http://www.indexmundi.com>**

## 5. LOS PROBLEMAS DEMOGRÁFICOS DE LOS PAÍSES DESARROLLADOS Y EN DESARROLLO.

Los movimientos emigratorios que se producen en los países desarrollados son muy diferentes a los movimientos que realizan las personas que viven en países en desarrollo. Por ello, existe la necesidad de diferenciar los problemas, y por tanto las causas de la emigración, de los países desarrollados por un lado, y por otro, las que se dan en los países en desarrollo.

### a) Problemas en los países desarrollados.

La transición demográfica que se ha producido a lo largo de 200 siglos (1750-1950), ha dado lugar a un lento crecimiento de la población, y a una serie de problemas de gran importancia en los países desarrollados:

- En primer lugar, el envejecimiento de la población es un fenómeno mundial irreversible que tiene importantes consecuencias: en lo económico, incide en el crecimiento de la economía (en el ahorro, la inversión, el consumo y las pensiones); en lo social, afecta a la salud, a la atención socio sanitaria, a las condiciones de vida y a la vivienda; y en lo político, puede influir en el voto y la representación.

El envejecimiento de la población ya es un problema actualmente pero, como se observa en la ilustración 8, la trayectoria prevista con el paso del tiempo, será un grave problema para el futuro.

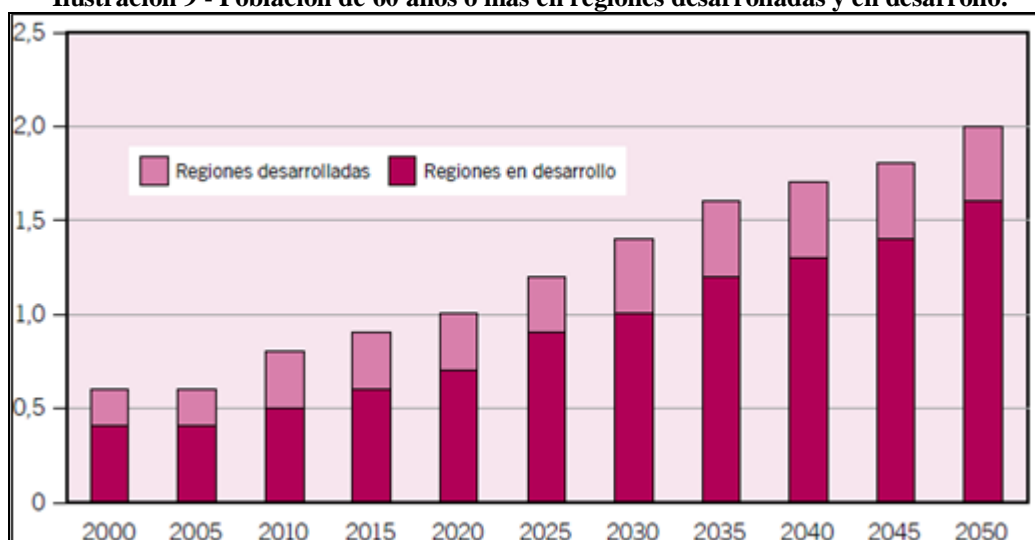
**Ilustración 8 - Envejecimiento de la población mundial.**



Fuente: Informe de las Naciones Unidas, mayo 2011.

Además, como se muestra en la ilustración número 9, se trata de un problema más destacado en los países desarrollados que en los países en vías de desarrollo, debido a que las regiones más desarrolladas apenas crecerán desde ahora al año 2050, y que el fuerte crecimiento de la población se producirá en las áreas menos desarrolladas.

**Ilustración 9 - Población de 60 años o más en regiones desarrolladas y en desarrollo.**



Fuente: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

La población envejecida, como anteriormente habíamos comentado, incide negativamente sobre el crecimiento de la economía de un país, ya que, a pesar

de que la experiencia es un factor positivo para los trabajadores, los avances tecnológicos que se producen con el paso del tiempo son más difíciles de asimilar por su parte.

Además, la movilidad laboral disminuye con los años debido a que los trabajadores tienen unas condiciones y expectativas personales que impiden dicha movilidad, por lo que la asignación de los recursos humanos se entorpece.

Un aumento de la población madura supone un aumento de la propensión marginal al ahorro, pero la situación tiende a invertirse, debido a que también aumenta el número de personas jubiladas y por tanto, no pueden ahorrar o han de desahorrar para subsistir.

Por tanto, una población envejecida da lugar a una población estancada, donde no existen impulsos de la actividad económica, debido a crecimientos lentos de mercado y menor capacidad para asumir riesgos. Por tanto se perderán los estímulos para la producción y el consumo.

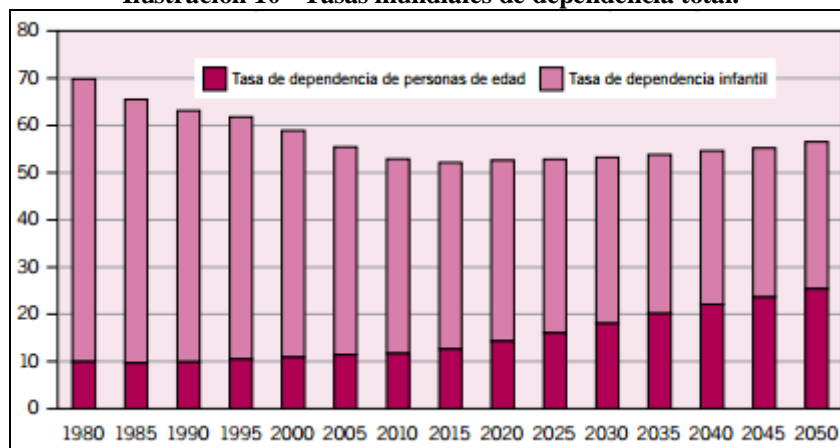
- En segundo lugar, consecuencia del primer problema de envejecimiento de la población, sería el aumento de la tasa de dependencia<sup>3</sup>: la relación que existe entre la población jubilada y la población empleada y la que se encuentra en edad laboral.

En el siguiente gráfico se puede observar la evolución creciente que va a experimentar la tasa de dependencia, ya que con el paso del tiempo, la atención que ha de prestarse a este sector de la población es mayor, debido a que está respaldada por una base cada vez menor de trabajadores.

---

<sup>3</sup> Ver anexo 1.

**Ilustración 10 - Tasas mundiales de dependencia total.**



Fuente: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

- Por último, ese aumento de la tasa de dependencia dará lugar a un aumento del sistema de seguridad social, tanto del lado de la demanda de prestaciones como del lado de la financiación, puesto que la población jubilada necesitará de asistencia sanitaria y servicios sociales cada vez mayores y, además, aumentará con ello el sistema de pensiones, por lo que aumentará la dedicación a esta financiación en los presupuesto públicos.

De una manera general podemos decir que una solución al problema del envejecimiento de estos países desarrollados, sería la migración procedente de países en desarrollo, debido a que es un factor demográfico importante que puede incidir de una manera positiva en la población en general y en el mercado laboral, y de esta manera reducir el impacto negativo que tiene el envejecimiento del país en el crecimiento del mismo.

b) Problemas en los países en desarrollo.

Los problemas que existen actualmente en los países en desarrollo, son totalmente opuestos a los descritos anteriormente en los países desarrollados.

Los problemas o causas que llevan a los trabajadores a emigrar son:

- En primer lugar, una de las principales dificultades en la mayoría de los países en desarrollo es el problema nutricional que sufren, sobre todo las poblaciones de niños menores de 5 años en regiones como África y Asia, debido principalmente a una inadecuada alimentación.

Se trata de un problema causado por dos razones: por un lado, a la merma de la capacidad agrícola y, por otra parte, al rápido incremento demográfico.

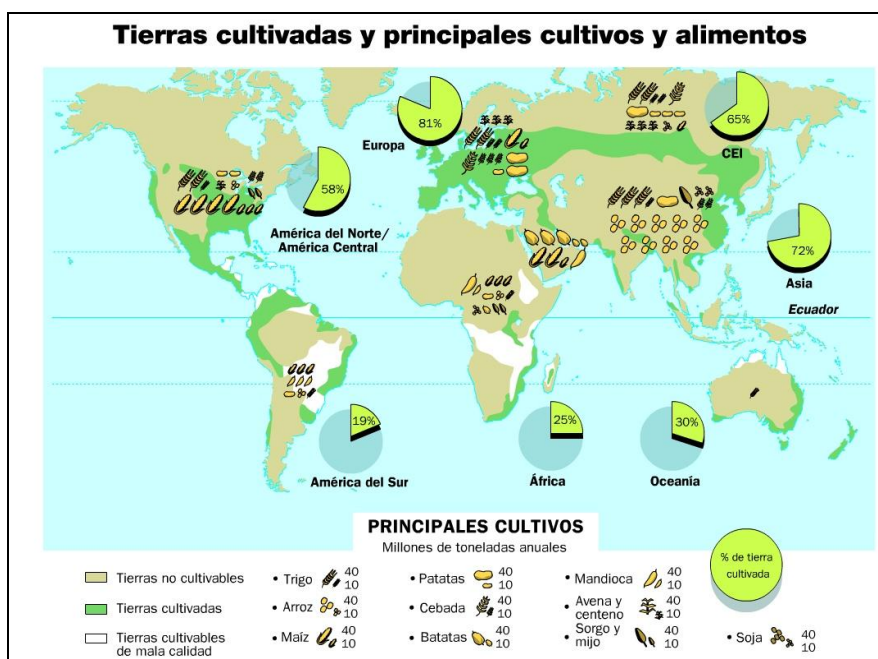
Como se puede observar en el mapa mundial de la ilustración 11, debido al escaso nivel de desarrollo que existe en estas regiones y al aumento de población en estas zonas, se han dejado de atender muchas tierras, creando zonas baldías, debido a la reducción de espacio para cultivar, no pudiendo llevar a cabo las actividades agrícolas en las mismas.

A todo esto se le suma la insuficiencia tecnológica de dichos países, generando una desproporción entre los recursos alimenticios y la población, puesto que los recursos alimenticios que poseen no pueden hacer frente a tan elevados incrementos de la población.

Hay que resaltar, especialmente, que el 25 por 100 de tierra cultivada de los países pertenece al continente africano.



Ilustración 11 - Tierras cultivadas en el mundo.



Fuente: Banco Mundial, 2011.

Por tanto, la desnutrición es un problema constante que supone la paralización de las capacidades futuras de la población joven.

- Otro gran problema de los países en desarrollo es el desempleo.

Las estimaciones que se realizan suelen ser insuficientes, y en la gran mayoría de los países en desarrollo los cálculos muestran cifras inferiores a las reales. Si estos datos fueran los correctos, los procesos de migración se invertirían, y serían los trabajadores de países desarrollados los que emigrarían a estas regiones en desarrollo.

Se trata de un problema difícil de solucionar, a pesar de los crecimientos demográficos que se producen en estas regiones.

Entre las razones que podrían causar este problema encontramos:

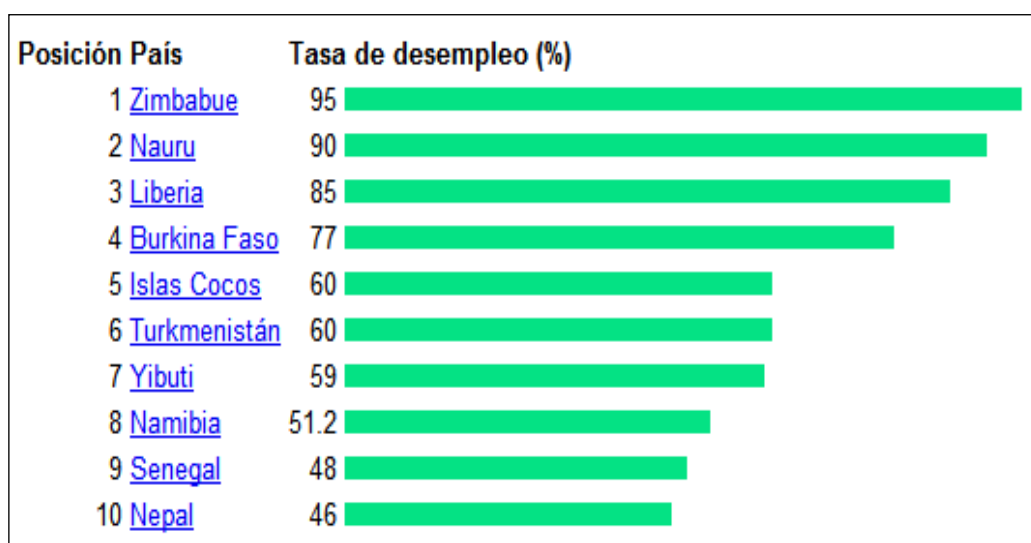
- No existen ayudas económicas o de cualquier índole para esta población desempleada, por lo que la mayoría de trabajadores que no

tienen un puesto de trabajo se ven obligados a trabajar en sectores de la economía sumergida para poder asegurar su subsistencia.

- Además, existe un número elevado de personas que desarrollan actividades independientes, de manera que cuando estos trabajadores atraviesan periodos de recesión de sus actividades, tratan de buscar otras actividades de empleo independiente, y no buscan empleo.
- Por otro lado, el trabajo que se encuentra en estas regiones es de subempleo, es decir, empleos de bajos ingresos, baja productividad y largas jornadas de trabajo.

Como se puede apreciar en el cuadro que se presenta a continuación, estos diez países pertenecen a regiones en desarrollo, que presentan las mayores tasas de desempleo en el mundo.

**Ilustración 12 - Tasa de desempleo en 2011.**



Fuente: [www.indexmundi.com](http://www.indexmundi.com)

- El tercer problema, consecuencia de los dos anteriores, es el crecimiento perpetuo de las ciudades. Debido a las escasas oportunidades que existen en las zonas rurales y el paro incesante de estas regiones, la población tiende a desplazarse de las zonas rurales hacia los núcleos urbanos.

El efecto más destacable que provoca esta oleada masiva de población hacia las ciudades, es que las ciudades no tienen capacidad suficiente para acoger a este segmento de la población.

Como consecuencia de esta migración hacia las ciudades, se derivan una serie de problemas, como puede ser la precariedad de la calidad de vida, trabajos delictivos para subsistir, y por tanto, aumento de la delincuencia y formación de *ghettos* en diferentes zonas del núcleo de la ciudad.

Este es otro de los problemas por los cuales una persona desea emigrar hacia otras regiones donde mejore las condiciones de vida que posee, y donde encuentre mejores oportunidades laborales.

- Por último, cabe señalar otro gran problema que persiste en estos países en desarrollo, por el cual la población prefiere emigrar hacia otras zonas con mejores expectativas para su futuro. Se trata del alto crecimiento demográfico que se está dando en estas regiones y que repercute en la capacidad de desarrollo de un país subdesarrollado.

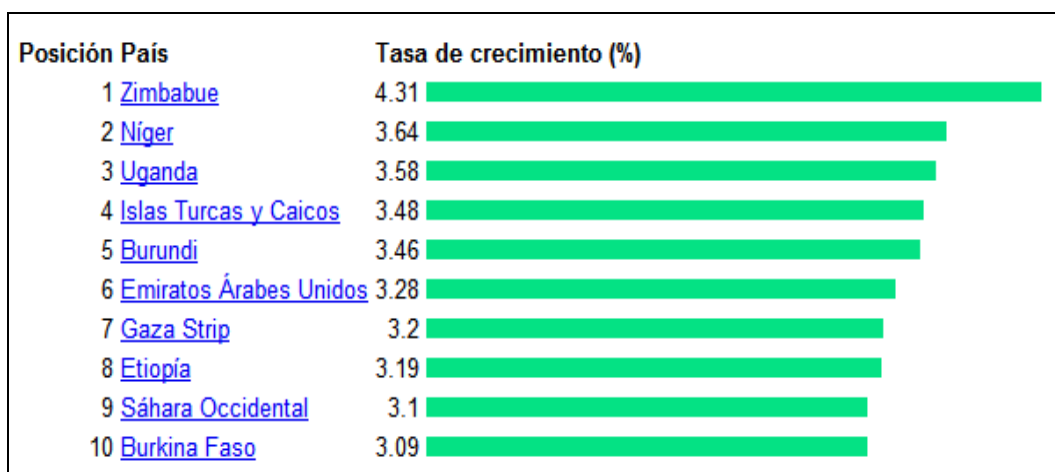
Como se observa en la siguiente ilustración 13, los países de regiones en desarrollo son los que presenta mayores tasas de crecimiento lo que provoca una mayor tendencia al consumo, con unas tasas de ahorro bruto muy bajas o a veces, inexistentes<sup>4</sup>.

Esto induce a que estos países necesiten constantemente inversión del extranjero, por lo que la predisposición a aumentar sus índices de desarrollo no es significativa. De esta forma, al no poder aumentar los índices de desarrollo, no se puede frenar esa expansión demográfica.

---

<sup>4</sup> Banco Mundial. Ahorro bruto (% del PIB) 2007-2011.

**Ilustración 13 - Tasa de crecimiento demográfico en 2011.**



Fuente: [www.indexmundi.com](http://www.indexmundi.com)

## 6. FACTORES CONDICIONANTES DE LA DECISIÓN DE EMIGRAR

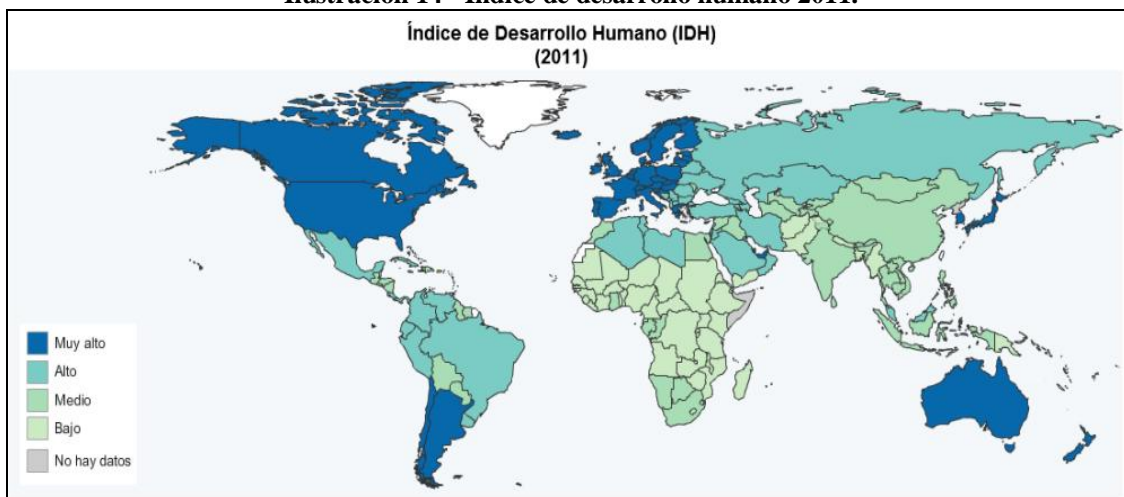
Existen multitud de razones por las cuales una persona toma la decisión de emigrar hacia otro país, pero de forma generalizada, podemos destacar cuatro razones principales.

La primera razón por la cual no cesan los movimientos migratorios a lo largo de la historia es la diferencia en el nivel de vida entre las zonas desarrolladas y las que están en desarrollo.

Para saber cuál es el nivel de vida que existe en cada país se utiliza el Índice de Desarrollo Humano (IDH). Se trata de un indicador del desarrollo humano que existe en cada país, basándose en tres aspectos: la salud, la educación y el nivel de ingresos que tiene una economía.

Como se muestra en la ilustración 14, hay zonas del mundo en las que existen regiones de extrema pobreza, y por tanto, su nivel de vida es considerablemente bastante bajo. Por este motivo, la población de estos países emigra hacia un mundo más industrializado, no únicamente por que se ofrecen mayores oportunidades de trabajo sino porque en estos países existen unos servicios adicionales muy superiores a los que podrían acceder en su país de origen, como pueden ser la sanidad o la educación. Aunque en muchas ocasiones, la población que emigra no se encuentra en las peores condiciones económicas dentro de su sociedad por que, en el caso que fuera así, no tendría medios suficientes para llevar a cabo el proceso migratorio.

**Ilustración 14 - Índice de desarrollo humano 2011.**



Fuente: [www.unpd.org](http://www.unpd.org)

Tradicionalmente, el factor económico, que condiciona los niveles de vida que existe entre diferentes países, ha sido considerado el principal, e incluso, hasta el único condicionante de la decisión de emigrar. En la actualidad, se han diversificado los factores que han diversificado la decisión de emigrar.

En segundo lugar, debe añadirse como otra causa de la migración la cercanía del mundo industrializado. Las mejoras en las telecomunicaciones han hecho posible que, por una parte, los países en desarrollo observen el nivel de vida que existe en las zonas más desarrolladas y la mayor libertad que existe en el acceso de los servicios fundamentales; y por otra, que los países desarrollados se den cuenta de que existen zonas del mundo en los que imperan la pobreza y el hambre, y donde existen multitud de dificultades para que se produzca una mejora en el entorno.

Además, la proximidad entre estas dos zonas, las desarrolladas y en desarrollo, es mayor gracias al abaratamiento de los medios de transporte, que permite un mayor flujo de migración entre los países para obtener mejores condiciones de vida de las actuales; y el papel de las nuevas tecnologías de la comunicación en masa.

Los diferentes ritmos demográficos entre las zonas desarrolladas y en vías de desarrollo, componen la tercera de las razones de los movimientos migratorios. Los habitantes de zonas en desarrollo, donde abunda la población, perciben las zonas

desarrolladas como un lugar donde no exista tanta presión humana, y donde existen mayores oportunidades laborales.

La existencia de mayores oportunidades de empleo, como explicaremos más adelante, es debido a diferentes causas, donde la más destacable sería que parte de la población que emigra hacia países desarrollados ocupa trabajos que los nativos rechazan. Por tanto, este es otro motivo por lo que una persona decide emigrar, ya que los países de destino tienen la necesidad de mano de obra en ciertas ocupaciones de su economía.

Otro de los motivos por lo que una persona toma la decisión de emigrar sería la instalación previa de miembros de la misma sociedad del país de origen, los cuales se están beneficiando de muchas de las ventajas del mundo desarrollado y transmiten a sus familiares o conocidos el aumento de la calidad de vida que están experimentando. Estas redes, que forman entre la persona que ha emigrado con la población de origen, sirven para reducir los costes de la migración al poner mayor información y facilitando la adaptación de este círculo de inmigrantes potenciales.

En la actualidad, existen nuevas formas de relacionarse con las sociedades de emigración, como puede ser el turismo que se realiza en estas zonas menos desarrolladas o la presencia de ONGs de cooperación para el desarrollo.

Hay que destacar que los movimientos migratorios de la población sur-norte no se pueden asociar, exclusivamente, a la inestabilidad política y las sociedades no democráticas, ya que estos hechos van asociados a discriminaciones o persecuciones políticas, étnicas o religiosas que tienen repercusiones sobre las economías y las condiciones de vida de la población que desea emigrar.

Incluso la migración laboral no puede ser aislada de los factores políticos ya que, estas condiciones que se presentan en los países de origen han llevado a la economía nacional al estancamiento o a la ruina total, y por lo tanto, a emprender la decisión de emigrar hacia otros países donde existan mayores oportunidades de empleo.

Los conflictos armados también se tratan de otro de los motivos por el cual una persona emprende la decisión de emigrar hacia otros países para conseguir asilo en algún lugar.

Por otra parte, los desastres naturales provocan la emigración de la población hacia otras zonas en las que poder sobrevivir. Este hecho provoca superpoblación, llevando a la degradación de las condiciones de vida de estas zonas, y dando lugar a una segunda emigración hacia el exterior.

Otro factor de carácter no económico, ha sido las relaciones existentes entre las colonias y la metrópolis, que han facilitado la entrada y el asentamiento de mano de obra procedente de las poblaciones situadas en las colonias o zonas de influencia económica.

Y por último, cabe destacar que desde una perspectiva empresarial, el coste de un trabajador inmigrante es menos costoso que el del trabajador nativo, por eso para el empresario supone una mano de obra más barata, no solo por el salario que se le atribuya al trabajador inmigrante, sino por el resto de servicios adicionales, como por ejemplo, el alta en la seguridad social.

Además, si se trata de un trabajador inmigrante ilegal, el coste para el empresario sería mucho menor.



## **7. EFECTOS DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS EN LOS PAISES DE ORIGEN Y DE ACOGIDA**

Las consecuencias que se producen por motivo de los flujos migratorios en los países de origen y de destino son muy diferentes, ya que dependen de diversos factores como:

- Las características que presentan la persona que emigra, tanto personales como profesionales.
- Las características de los mercados de trabajo y la situación económica que existe en esos momentos en los países de origen y de destino.
- Los diferentes sistemas de seguridad social de cada país.

### a) Efectos de los flujos migratorios en los países de origen

Uno de los efectos que se producen en los países de origen sería una disminución de la fuerza laboral, acentuada por la llegada de remesas procedentes de los trabajadores emigrantes hacia otros países (conocido como efecto-renta).

Existen diferentes consecuencias que acarrea la emigración en el país de origen, que depende de la incidencia que ocasiona en la capacidad productiva del país y en el incremento/decremento de los salarios.

Por una parte, si los trabajadores que deciden emigrar pertenecen a un grupo minoritario de la población activa del país de origen, o son fáciles de sustituir al tratarse de trabajadores con bajo nivel de calificación, no provoca una pérdida de la capacidad productiva del país y tampoco un incremento de los salarios.

Otra circunstancia que no da lugar a que la inmigración incida negativamente en el origen sería que la economía presente una estructura productiva débil con elevadas tasas de desempleo o empleos informales. Con lo cual, gracias a las remesas recibidas de los trabajadores emigrantes, contribuirían a impulsar el crecimiento del país de origen.

Puede ocurrir todo lo contrario, que la emigración de un grupo de trabajadores merme la capacidad productiva del país de origen y ocasione un incremento en los salarios como consecuencia de la pérdida de esa fuerza laboral. Esto sucede cuando esa expulsión de trabajadores procede de una proporción de capital humano valioso para la economía, mejor conocido como “fuga de cerebros”.

Esta “fuga de cerebros” produce tanto efectos positivos como negativos para la sociedad y economía del país:

– Entre los efectos negativos podemos destacar,

- Disminución en la recaudación del Estado, ya que se disminuyen las contribuciones que se realizarían a la economía.
- Reducción de la productividad de la economía.
- Disminución del crecimiento económico del país, y de la capacidad para atraer y llevar a cabo nuevas tecnologías o poder innovar.
- Probabilidad de aumento en el tráfico de personas.

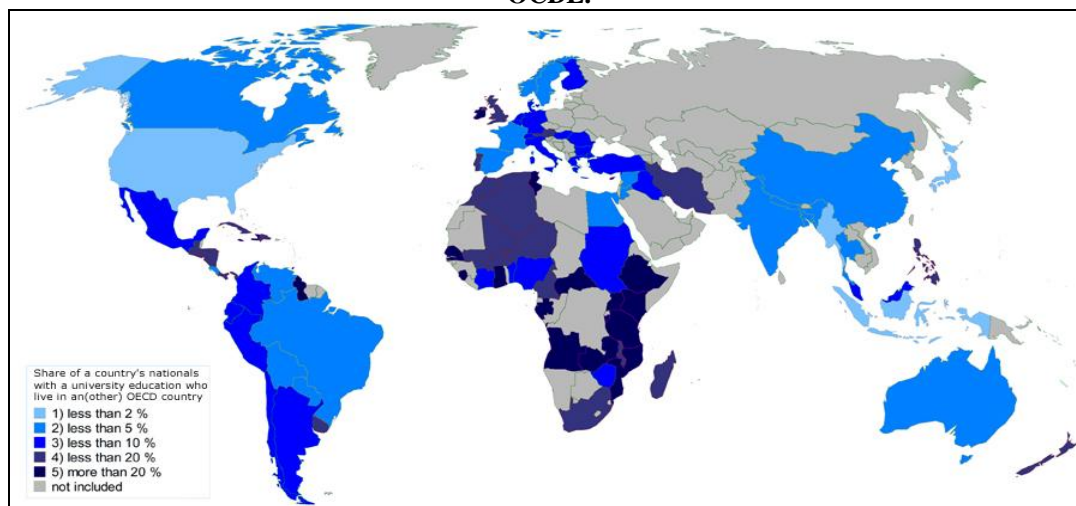
– Y por otra parte, los efectos positivos que se desencadenan pueden ser:

- Aumento de las remesas recibidas, y por tanto, un aumento de la calidad de vida de los dependientes del trabajador emigrante.
- El retorno del trabajador implicaría un aumento en las capacidades y competencias que pudiera desarrollar en su puesto de trabajo de origen y de esta manera, generar una nueva cultura empresarial.
- La creación de redes internacionales entre el país de origen y de destino.
- Desarrollo de las capacidades del emigrante en el trabajo en un lugar acorde con sus habilidades.

En la ilustración 15 se observa cómo los países en desarrollo son los países que mayor número de personas altamente cualificadas presentan flujos de emigración

hacia otros países donde existen puestos de trabajo con equipamientos de última generación con una retribución económica acorde con las funciones que desempeñen y con las aptitudes que el trabajador emigrante posee.

**Ilustración 15 - Ciudadanos de un país con estudios universitarios que viven en otro país de la OCDE.**



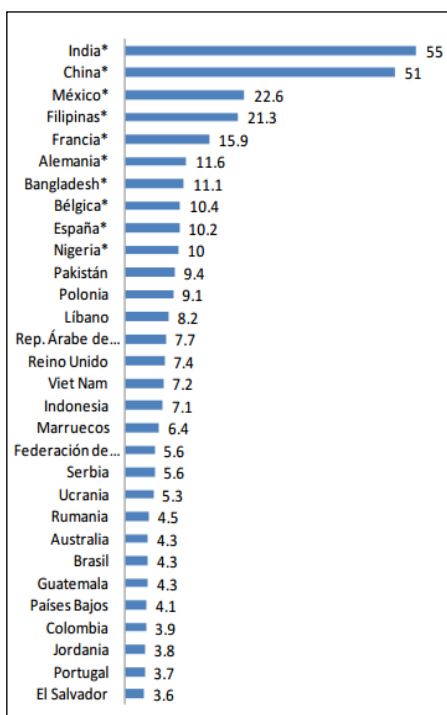
Fuente: [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

Otros efectos que puede tener la emigración en el país de origen podrían ser, un aumento de los empleos debido a que existen mayores ocupaciones libres, menos desempleo para la economía del país o también podría provocar un aumento de los salarios en los trabajadores que permanecen en el país.

Las remesas que destinan los trabajadores que han emigrado constituyen uno de los principales beneficios para los países de origen, ya que se tratan de transferencias que mejoran la balanza de pagos en los países de partida, pero sobre todo mejoran los niveles de vida de los familiares, aliviando la pobreza de algunos hogares.

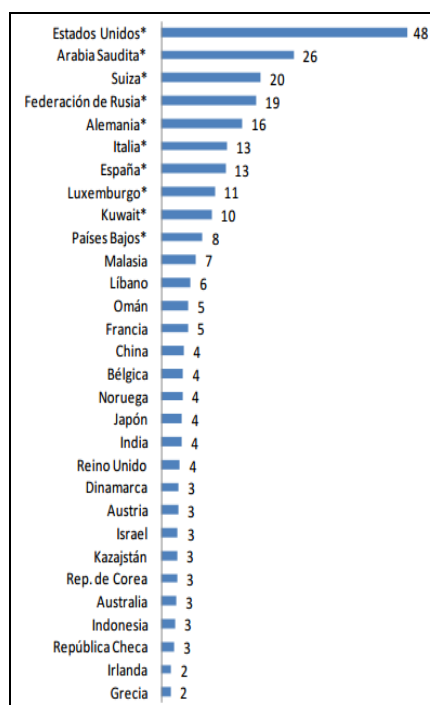
Estas remesas están constituidas por: la remuneración que perciben los trabajadores (inmigrantes que viven en el país de destino), las remuneraciones de empleados que residen en un país y que trabajan en otro y las transferencias corrientes que realizan.

En la ilustración 16 se reflejan los principales países receptores de remesas en 2010, donde se encuentran entre los diez primeros, países de gran tamaño con un nivel de desarrollo medio o alto (India y China) y países con niveles de renta altos (Alemania, Francia o España). En cambio, la ilustración 17 muestra los principales países emisores de remesas, los cuales son países con niveles de altos de renta.



**Ilustración 16 – Principales países receptores de remesas en 2010**

Fuente: [www.bancomundial.org](http://www.bancomundial.org)



**Ilustración 17 - Principales países emisores de remesas en 2009**

Fuente: [www.bancomundial.org](http://www.bancomundial.org)

El número de remesas recibidas no tiene una relación directa con el número de emigrantes debido a que las remesas dependen del fin con el que el emigrante toma la decisión de partir (económico o político), del nivel de estudios del mismo y del sexo del emigrante, ya que en general las mujeres envían menos remesas que los hombres.

Se crean redes que sirven de vínculo entre los trabajadores inmigrantes en el país de destino y su círculo en el país de origen, las cuales posibilitan una mejor adaptación en el país de destino si ciudadanos de la población de origen decidieran emigrar para encontrar mayores oportunidades.

Algunos de los beneficios positivos que la emigración ocasiona en el país de origen es promover el espíritu empresarial y disminuir el trabajo infantil. Aunque también hay que destacar que la inmigración puede influir en las costumbres, raíces o estructura familiar en los países de origen, puesto que se transmiten a su círculo de familiares y amistades los comportamientos y costumbres del país de destino.

También alivia la presión demográfica que pueden sufrir la gran mayoría de países en desarrollo por que se llegan a distribuir de una mejor manera los recursos para la subsistencia. En el caso de las mujeres que deciden emigrar puede suponer una salida de la sociedad que le rodea, lo que proporciona una mayor libertad individual.

#### b) Efectos de los flujos migratorios en los países de destino

Los desplazamientos de un gran flujo de emigrantes que se producen de forma espontánea no son muy frecuentes, excluyendo la inmigración por causas como conflictos armados o desastres naturales.

Hay que resaltar que los efectos positivos que se derivan de los flujos migratorios que se dirigen hacia estos países se hacen realidad en el largo plazo, mientras que los efectos negativos se producirán de inmediato.

El principal efecto que provoca la llegada de inmigrantes al país de destino es un aumento de la fuerza laboral, pero únicamente afecta a la oferta de trabajo aquellos inmigrantes que poseen deseos y edad para poder llevar a cabo las actividades económicas requeridas.

Si este incremento de la oferta laboral no se acompaña de un crecimiento de la demanda por parte de los trabajadores emigrantes, puede propiciar un aumento del desempleo, una contracción de los salarios, o los dos casos a la vez.

La inmigración se puede considerar como una solución a la necesidad de mano de obra especializada o de baja cualificación del país de acogida, que puede surgir tanto en épocas de recesión como en épocas de expansión de la economía del país:

- En épocas de expansión, la entrada de trabajadores de otros países puede provocar un descenso del desempleo en el país, pero otras veces puede provocar que se retrase la innovación, por lo que la inmigración se consideraría como un obstáculo para el crecimiento económico de la nación.
- En tiempos de recesión, la inmigración provocará un retroceso de la demanda y un aumento del desempleo, ya que la gran mayoría de personas que se desplazan son personas no cualificadas que no pueden ocupar puestos de trabajo donde se necesitan un nivel superior de formación.

Se puede producir un desplazamiento del nativo en muchos puestos de trabajo, debido a que los trabajadores que llegan al país de destino compiten por puestos de similar cualificación, y por tanto, el coste de contratar al inmigrante es menor que el del nativo.

Aunque la gran mayoría compiten por puestos de trabajo con un nivel bajo de formación, o por aquellos puestos en los que los nativos rechazan, por estar mal retribuidos o por las penosas condiciones laborales y de seguridad que acarrearán.

Otros efectos negativos que puede llegar a ocasionar la inmigración sería:

- Incrementar el problema de financiación de los países de acogida, debido a que se aumentarían las prestaciones que el gobierno tendría que facilitar al trabajador y a los miembros de la familia. Aunque la otra cara de la moneda es que el trabajador inmigrante, al ser un cotizante más de la población ocupada, está ayudando a mejorar el bienestar del país.
- Dificultades en la integración de este grupo de personas procedentes de otro país en condiciones de igualdad, ya que suelen existir problemas de discriminación y un choque de culturas entre la población autóctona y la inmigrante. Este choque de culturas será menor cuanto más próxima estén las dos culturas, pero aun así pueden surgir diversos problemas de marginación social del emigrante o aumento de la delincuencia debido a las tensiones sociales que existen.

Todo esto dará lugar a un incremento del número de “ghettos” y a un acrecentamiento de la inseguridad social con la pérdida de identidad de la población autóctona.

- La inmigración ilegal es otro gran problema que surge si la emigración que se produce hacia estos países no se realiza en las condiciones y normas que marca la ley.

Algunos efectos que provoca sobre la economía podría ser: una pérdida de ingresos fiscales, competencia desleal, falta de seguridad laboral para el trabajador, transmisión de enfermedades por no llevarse a cabo un control de sanidad, marginación social, etc.

- Se produce un aumento de la economía sumergida. Entre las causas de este fenómeno podemos destacar la continua presencia de inmigrantes ilegales que obligan, en muchas ocasiones, a operar a trabajadores y empresas con dinero negro, distorsionando el cálculo económico y provocando competencia desleal para el resto de personas que cumplen con la legislación.
- Aparición de tratos discriminatorios, conflictos, xenofobia, intolerancia y racismo por la llegada de trabajadores inmigrantes en el país de destino.

La inmigración también produce efectos positivos en el lugar de destino, además de ocupar puestos de trabajo que los trabajadores del propio país rechazan y de contribuir al crecimiento económico del país. Los principales efectos que podemos destacar son:

- Evitar o paliar los estrangulamientos de mercado y cuellos de botella.
- Produce un rejuvenecimiento de la población.

En los países en desarrollo las tasas de fecundidad y la proporción de mujeres en edad fértil son superiores a la de los países desarrollados, por lo que la inmigración de mujeres de unas regiones menos desarrolladas hacia las desarrolladas provocaría un aumento de la población en proporción al saldo migratorio del país, y además daría lugar a un rejuvenecimiento de la población.

Además, la inmigración puede resultar una solución para evitar en los países de acogida un aumento de las tasas de dependencia y no provocar mayores desequilibrios en las cuentas públicas del país.

A destacar que el trasvase de población que se produce de estos países en desarrollo hacia los países desarrollados aliviaría las diferencias que existen entre las tasas de crecimiento de las distintas regiones. Aunque para que este efecto se produjera se necesitarían trasvases de tal manera que resultaría difícil llevar a cabo una absorción adecuada de esta población.

- Comporta un incremento del capital humano, sin que haya supuesto un coste para el país de acogida, que junto a un abaratamiento de los salarios (como hemos dicho anteriormente los inmigrantes suelen aceptar puestos de trabajo mal retribuidos) y a una mayor movilidad de los trabajadores por no tener restricciones geográficas y familiares, provocaran una reducción de los costes para las empresas y una mejora en la capacidad competitiva.
- Aumento en la recaudación del Estado por la absorción de los impuestos que se les adjudica a los nuevos trabajadores en el país.
- Posibilidad de incremento de las inversiones en el extranjero, es decir, se crean redes internacionales entre los países de acogida de los trabajadores inmigrantes y sus países de origen.
- Se crean sociedades multiculturales, en los que los trabajadores inmigrantes difunden sus costumbres, su ideología y su lengua, lo que provoca un enriquecimiento en el ámbito social y cultural.

Como resumen podríamos decir que si los trabajadores que llegan fueran más productivos que los autóctonos provocarían un aumento del rendimiento de trabajo, y por lo tanto contribuiría a un crecimiento del país, aumentando el Producto Interior Bruto (PIB), sin considerar su aportación al consumo nacional.



## 8. TRABAJO Y MIGRACIÓN

### a) Condiciones de trabajo

Los flujos migratorios aumentarán con el paso del tiempo, no solamente para puestos de trabajo que requieran personal cualificado, sino también para puestos de baja cualificación o formación.

La población emigrante mantendrá unas condiciones laborales inferiores, a pesar de las actuales políticas migratorias que se establecen para que no exista discriminación laboral y que todos tengan los mismos derechos y oportunidades de trabajo. Esta situación será difícil de abandonar porque muchos emigrantes no podrán atravesar las barreras de movilidad que se están imponiendo en los países de destino con tanta facilidad, ya que los controles de migración son mayores. Por eso, una consecuencia sería el tráfico de trabajadores ilegales hacia el país de destino.

Las características principales de las condiciones de trabajo de un emigrante podríamos resumirlas en:

- Realizar trabajos forzosos, peligrosos e indecentes.
- Bajas retribuciones.
- Privación de derechos laborales como la libertad sindical y de asociación.
- Ausencia de protección social.
- Problemas de discriminación, xenofobia y riesgo de exclusión social.

Estas características no se adaptan a todos los emigrantes que son recibidos en el país de destino, ya que existen diferencias en los tipos de inmigrantes que llegan al país. Es por eso que cabe diferenciar tres tipos de inmigrantes: (1) el inmigrante legal que tiene los mismos derechos fundamentales y laborales que un trabajador nativo, (2) el inmigrante temporal con permiso de residencia vinculado o no con la formulación de un contrato laboral y (3) el emigrante ilegal que no se le aplica ninguno de los derechos laborales y que puede ser retenido y expulsado del país en cualquier momento.

La situación económica y demográfica que atraviesan la mayoría de países desarrollados, junto con las precarias condiciones laborales que experimentan los

trabajadores emigrantes, hacen posible un aumento de la demanda de mano de obra emigrante, es por eso que seguirá existiendo en la economía inmigración clandestina.

Además de los factores que anteriormente hemos descrito en el Punto 2 del presente trabajo, que son elementos de atracción para los trabajadores emigrantes, la deslocalización de las empresas en el extranjero supone un gran coste para las organizaciones, por lo que optan por la contratación de mano de obra emigrante. Es por eso que esta contratación supone un gasto menor para el empresario.

b) Diferencias en las condiciones de trabajo.

Las diferencias en las condiciones de trabajo y de trato en los países de destino a los que se dirigen los trabajadores emigrantes ocurren entre los propios trabajadores emigrantes que llegan y entre estos trabajadores emigrantes y los nativos del país de acogida.

Estas diferencias se deben a las características que presentan los empleos que tienen que desempeñar y los sectores de trabajo que se ocupan, pero muchas veces se debe, simplemente a un trato discriminatorio.

Si comparamos las tasas de desempleo de los países más ricos de los países de la OCDE, podemos observar la desventaja que existe en los mercados de trabajo entre los trabajadores emigrantes y los nativos del país.

La ilustración 18 refleja estas mayores tasas de desempleo para la población inmigrante (representado mediante barras de color azul oscuro) que para los trabajadores nacionales (representado por barras de color azul celeste).

**Ilustración 18 - Tasas de desempleo en 2010.**



Fuente: [www.economist.com](http://www.economist.com)

También existen diferencias en las condiciones de seguridad en el puesto de trabajo, como puede ser las indemnizaciones que se pueden percibir en caso de despido. Los trabajadores nacionales presentan mejores condiciones de seguridad que los inmigrantes, aunque con el paso del tiempo los inmigrantes permanentes llegan a obtener condiciones similares en el mercado laboral. En el caso de los inmigrantes que están trabajando temporalmente existen países en los cuales, si se les acaba el contrato de trabajo, puede hacer que se extinga el permiso de residencia en el país. Y en el caso de inmigrantes ilegales, no tienen derecho a ningún tipo de condiciones de seguridad en el caso de despido.

Otro factor diferenciador entre trabajadores inmigrantes y los nativos del país sería la diferencia que existe en la retribución que se le asigna por los servicios prestados, es decir, en el salario que reciben. Por lo general, los salarios que perciben los inmigrantes por el mismo empleo que puede desarrollar un trabajador nacional son menores, debido a los diferentes niveles de formación que presenta cada individuo o por las dificultades que presenta el idioma, o en muchos casos, por un trato discriminatorio.

Estos factores han hecho posible que los trabajadores inmigrantes se concentren en puestos de trabajo que el trabajador nativo rechaza, actividades de baja cualificación, agricultura y sector industrial.

Las diferencias en las condiciones de trabajo y en los salarios que perciben se incrementan cuando aumentan la competencia, tanto con proveedores como con otras empresas del sector, ya que las empresas procuran mantener unos márgenes a costa de reducir la retribución que perciben y dañar sus condiciones en el trabajo.

Por otra parte, si el trabajador que emigra posee un nivel de cualificación superior, las diferencias en las condiciones laborales y salariales no están tan marcadas, ya que poseen un capital humano del que la sociedad necesita para poder prosperar. Pero muchas veces sufren abusos por realizar jornadas laborales excesivas o, al igual que los trabajadores menos cualificados, aceptar puestos de trabajo que los nativos rechazan.

### c) Trato discriminatorio y xenofobia en el puesto de trabajo

La discriminación y la xenofobia son conceptos diferentes.

Por una parte, podemos definir la discriminación como un acto en el que se realiza una distinción por motivos injustificados, bien sea por sexo, edad, raza, nivel de vida,... y se pretende violar los derechos fundamentales de todo ser humano.

Por otra parte, la xenofobia es “el miedo, la hostilidad, el rechazo u odio al extranjero, con manifestaciones que va desde el rechazo, el desprecio y las amenazas, hasta agresiones y asesinatos”<sup>5</sup>.

La posesión de residencia en el país en el que desea trabajar el inmigrante puede ser un factor de discriminación, ya que si no poseen la residencia en el país, como en el caso de los trabajadores temporales, pueden estar desprotegidos por ciertas leyes vinculadas a la seguridad social y las retribuciones que debería percibir el trabajador.

Otro factor discriminatorio que impide el acceso de una persona inmigrante a un empleo digno sería el estado de salud que atraviesa el trabajador. En países como Jordania, se realizan pruebas de detección de VIH a la hora de renovar su permiso de trabajo, en los cuales si se detecta que el trabajador es seropositivo se le deniega el permiso de trabajo, pero además se le arresta para ser deportado a su país de origen.

---

<sup>5</sup> [www.wikipedia.es](http://www.wikipedia.es)

La discriminación en el trabajo por la posesión de VIH es una violación de los derechos laborales fundamentales de las personas y puede imposibilitar el acceso a empleos a personas que están suficientemente cualificadas para desempeñarlo. Además se daña el desarrollo del trabajo en equipo, llegando a perjudicar la imagen de la empresa y afectando a los beneficios que podría obtener la organización en un futuro.

En el caso de la discriminación por razones relativas al estado de salud que poseen los trabajadores inmigrantes, existen estereotipos de que estos trabajadores son transmisores de enfermedades contagiosas. Como norma general, los inmigrantes sufren más accidentes laborales que los trabajadores nativos debido a que suelen aceptar empleos de alto riesgo, peligrosos e insalubres y trabajar largas jornadas laborales. Además los obstáculos que se le presentan como el acceso a una mejor formación en el trabajo y las dificultades que les supone la lengua del país en el que desean trabajar, son elementos que agravan los accidentes en el puesto de trabajo.

d) Sectores de trabajo ocupados por los trabajadores inmigrantes.

Los trabajadores inmigrantes suelen concentrarse en trabajos caracterizados por la estacionalidad de la producción, empresas muy competitivas que buscan los mínimos costes y con un bajo nivel tecnológico, y donde existe una frecuente rotación del personal. Es por ello, que los sectores que principalmente ocupan son: la agricultura, la construcción y el sector servicios.

Aunque, en la actualidad, muchos de los inmigrantes están muy cualificados para los trabajos que desempeñan en su país de origen y se desplazan hacia otros países en busca de un trabajo mejor. Es por ello que no llegan únicamente trabajadores inmigrantes con un bajo nivel de cualificación, sino que hay una gran oferta de inmigrantes altamente cualificados que desean empeñar trabajos adecuados a sus capacidades.

La agricultura es uno de los sectores donde mayores agrupaciones de trabajadores inmigrantes podemos encontrar, en especial mujeres que desean trabajar.

La población de los países desarrollados suele desplazarse del campo a la ciudad, produciéndose un éxodo rural y provocando una necesidad de mano de obra barata para desarrollar su actividad económica. Además, la agricultura es uno de los tres sectores que mayores posibilidades existen de sufrir accidentes laborales, debido a las precarias condiciones laborales que existen en el campo.

Como consecuencia, los empresarios hacen un gran uso de la subcontratación. Las razones por las que se emplea este método son debido a la temporalidad del sector, y donde los trabajadores reclutados son inmigrantes que suelen trabajar jornadas excesivas en unas condiciones mínimas, sufriendo, en muchas ocasiones, abusos por parte del empresario. En cambio, la construcción ha sido uno de los sectores que ofrecía salarios superiores a los del resto de sectores debido a la contraprestación de un trabajo duro y peligroso. Aunque cabe mencionar que suele ser un sector empleado por una gran demanda de mano de obra inmigrante que proceden de sectores de la economía con bajos salarios.

Este hecho ha sido consecuencia del proceso de globalización, que ha convertido estos puestos de trabajo en ocupaciones poco atractivas para los trabajadores autóctonos y un factor de atracción para la mano de obra inmigrante, provocando discriminación en los salarios y en las condiciones laborales.

El sector servicios es el principal sector de la economía mundial, aunque la necesidad de demanda de mano de obra sufre variaciones en concordancia con la situación económica que atravesase el país, y se trata de un sector en el que no existe un predominio de inmigrantes no cualificados, sino que se pueden precisar tanto trabajadores inmigrantes con baja cualificación como trabajadores con un nivel alto de cualificación. En el caso de España, podemos observar que la población inmigrante suele ocupar puestos de trabajo en la costa, como explicaremos posteriormente.

Se trata de un sector que predomina la mano de obra no declarada, en la cual las empresas pequeñas suelen emplear trabajadores que están en situación irregular.

Destacar la demanda de mano de obra extranjera para puestos de trabajo para el servicio en el hogar y asistencia para personas mayores. Este auge es debido en los países desarrollados, al incremento de la incorporación al mundo laboral de la población femenina, al envejecimiento de la población y a los cambios en la estructura familiar de la población.

## 9. EL ACUERDO DE SCHENGEN.

### a) Definición e historia

El acuerdo de Schengen surge en Luxemburgo en junio de 1985, tratándose de un pacto entre cinco países (Alemania, Bélgica, Francia, Holanda y Luxemburgo) para suprimir de manera gradual todas las fronteras interiores que existen entre los países firmantes, permitiendo la libre circulación de los ciudadanos de los países citados como ciudadanos que procedieran de terceros países y pudieran disfrutar de plena libertad de movimiento entre dichos países.

A pesar de que el acuerdo se firmara en 1985, entró en vigor en marzo de 1995, incorporándose en 1997 al Tratado de Ámsterdam. Dicho acuerdo está integrado en el marco constitucional y jurídico de la Unión Europea en virtud de un protocolo anexo al Tratado de Ámsterdam, con lo que todos los países de la Unión Europea deben aplicar la totalidad del acuerdo de Schengen.

En la actualidad, no solo son los cinco países del origen los que abarcan el territorio denominado Schengenland, sino que a lo largo de los años se han incorporado el resto de países de la Unión Europea a excepción de Reino Unido e Irlanda, porque no deseaban suprimir sus fronteras con los otros países de dicho espacio, y otros países como Bulgaria, Rumania y Chipre, pero que en este caso, por no reunir con las condiciones requeridas.

Como resultado de las incorporaciones, los países que forman parte de este territorio son: Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Hungría, Islandia, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Noruega, Polonia, Portugal, República Checa, República Eslovaca, Suecia y Suiza.

Los temas más destacados en este acuerdo los podemos resumir en:

- Creación de un visado común.
- Adopción de normas internas para la libre circulación de los ciudadanos extranjeros en todo el territorio de Schengen.

- Uniformidad en los controles de las fronteras exteriores (puertos y aeropuertos) y mejoras en las medidas de vigilancia y seguridad fronteriza.
- Creación de un sistema de información común entre los países firmantes, en los que se recogerán entre otros datos: personas no admisibles en dichos países, personas buscadas para su detención, personas desaparecidas, testigos citados para presentarse ante un juzgado y objetos necesarios como pruebas en un procedimiento judicial o para su incautación.
- Responsabilidad para el análisis de peticiones de asilo.
- Cooperación aduanera y comercial, facilitando el transporte y circulación de mercancías.
- Asistencia judicial internacional, sobre todo en materia penal.
- Lucha contra el narcotráfico. Los países firmantes deben cooperar en la prevención e investigación de hechos delictivos de cualquier ciudadano que circule por el territorio.

Este acuerdo ha favorecido la libre circulación de ciudadanos de todo el mundo en los países firmantes, y es por ello, que la migración en esta época sufrió un auge en comparación a años anteriores. Aunque si la seguridad nacional de un país puede verse dañada puede aplicarse una suspensión temporal como prevé el propio tratado.

Hay que señalar que el Acuerdo contiene la cláusula que permite a los países miembros la posibilidad de suspender temporalmente Schengen por motivos de seguridad. Es por ello, que países como Portugal suspendieron el acuerdo en el 2004 debido a la celebración de la Eurocopa. En Italia, también decidieron suspender Schengen en julio de 2001 para la reunión de los líderes del G-8, puesto que deseaban evitar las masivas manifestaciones provocadas por los antiglobalizadores.

España, también ha suspendido temporalmente en varias ocasiones el Acuerdo.

La primera de ellas, fue en marzo 2002, para controlar la entrada de antiglobalizadores durante la celebración del Consejo Europeo en Barcelona. Para el acontecimiento de la boda del Príncipe Felipe y Leticia Ortiz en 2004, el Gobierno español decidió suspenderlo tras ocurrir el atentado del 11 de marzo, debido a que los responsables de los Cuerpos y fuerzas de Seguridad del Estado creyeron oportuno el cierre de las fronteras para esas fechas.



A fecha de 28 de abril de 2012, el Gobierno español decidió la suspensión temporal y excepcional entre la frontera de España y Francia, debido al temor de que grupos antisistemas quisieran acceder a Barcelona por la reunión que celebraba el consejo del Banco Central Europeo.

En Francia, Nicolas Sarkozy, candidato de los partidos de derecha, pretende imponer al resto de países europeos la revisión del Acuerdo de Schengen y la supresión del mismo si en los 12 meses posteriores no se mejora el control de la inmigración y se fomentan mayores medidas proteccionistas, para que se pueda mantener un nivel de protección social en Francia.

En cambio, François Hollande, candidato de la izquierda, pretende mejorar la situación económica que actualmente existe en la Unión Europea, y para ello, está en contradicción con Sarkozy en el tema de la supresión del Acuerdo de Schengen. Aunque sí que intenta aliarse con Alemania, para poder mejorar la situación que existe en Europa, ya que se necesita una Europa unida para poder mejorar a nivel nacional.

Más allá va la extrema izquierda presidida por Jean-Louis Mélenchon y la extrema derecha de Marine Le Pen que tienen en común la vuelta al proteccionismo y su tendencia antieuropea.

En Suiza, a pesar de que no forma parte de la Unión Europea pero si pertenece al conjunto de países firmantes del Tratado de Schengen, se han establecido controles en las fronteras para los ciudadanos procedentes de países del Este, los cuales tienen que cumplir una serie de requisitos para poder acceder al país y poder obtener permiso para poder trabajar en él, ya que el número de permisos de trabajo que se facilitaran a los inmigrantes procedentes de países del Este han descendido considerablemente. Se trata de otra medida antiinmigracion que se produce en el continente europeo. Además impide que el país se desarrolle en mejores condiciones ya que la entrada de ciudadanos europeos al país beneficia a la economía suiza.

También Grecia promueve el nacionalismo, ya que ha propuesto a Bruselas una ayuda para el levantamiento de un muro en la frontera natural que existe entre Grecia y Turquía, para evitar el acceso de refugiados, personas que desean asilo o cualquier ciudadano que desee acceder al país griego. Grecia piensa que a pesar de que exista una patrulla de agentes dirigidas por la agencia europea de control del exterior, en

2011 fueron interceptados 55.000 indocumentados, un 17% más que en 2010, y Grecia no tiene capacidad ni para frenarlos antes de pisar su suelo ni para albergarlos.

Es por ello, que el levantamiento del muro entre estos países impedirá no solo la contención de mafias que trafican con personas y que puedan dañar el ámbito social griego; sino que también impide el retorno de los inmigrantes que habitan en Grecia y desean volver a sus países de origen y la opción de asilo o de trabajadores que ven en Grecia una puerta abierta hacia el progreso.

Cualquier proceso de retroceso en la libre circulación de personas por la Unión Europea refleja una vuelta al nacionalismo e impide una mentalidad europeísta, dando lugar a pensamientos xenófobos.

Es por ello que la suspensión del Tratado de Schengen, hará posible un descenso de la inmigración entre países de la UE y ciudadanos de países terceros que deseen circular por dichos países.

#### b) Política de inmigración común para Europa

No hay que olvidar que la solicitud de algunos países de la Unión Europea sobre la recuperación del control de sus fronteras, sobre todo en caso de inmigración irregular, es poner en cuestión uno de los “pilares de la Unión Europea”, como es la libre circulación de personas.

No tiene sentido suspender el Acuerdo de Schengen cada vez que tenga lugar un evento importante en la ciudad europea: las libertades fundamentales europeas no deber ser condicionales. Se debería tener más presente lo que acarrea construir una Europa más unida.

En una comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones, de 17 de Junio de 2008, le propone una Política Común de Emigración para Europa, desarrollado en diez principios comunes con acciones concretas integrados en los tres principales ejes de la política de la Unión Europea: prosperidad, solidaridad y seguridad.

Los tres primeros principios responden al concepto de la prosperidad:

- Normas claras y condiciones similares. La política migratoria debe ser clara, transparente y justa, proporcionando la información necesaria a los ciudadanos no pertenecientes a la UE que quieran entrar, garantizándoles un trato justo.
- Adecuación entre las cualificaciones y las necesidades, teniéndose en cuenta los progresos en todos los sectores y niveles de cualificación y respetando el principio de la preferencia europea, el derecho de los países de la UE a determinar el número de admisiones y los derechos de los inmigrantes.
- La integración es la clave del éxito de la inmigración, por lo que se debe mejorar la participación de los inmigrantes, aumentar la cohesión social y desarrollar enfoques de la diversidad en las sociedades de acogida.

Los siguientes tres principios tienen relación con el segundo eje de la política de la Unión Europea, la solidaridad.

- Transparencia, confianza y cooperación entre los diferentes países que conforman la UE.
- Utilización eficaz y coherente de los medios disponibles, realizando evaluaciones continuas de la asignación de recursos a los países europeos y mejorando la gestión de las actividades financiadas mediante recursos europeos y nacionales.
- Asociación con países no europeos. Se debe promover la colaboración sobre todos los aspectos de la emigración en asociaciones con países no pertenecientes a la UE ya que la inmigración debe tratarse como una parte integral de las políticas exteriores de la Unión Europea.

Para promover la seguridad y combatir la inmigración ilegal, se acordaron los cuatro principios siguientes:

- Una política de visados que responde a los intereses de Europa y de sus socios, facilitando la entrada de visitantes legales en el territorio europeo y aumentando la seguridad interior, basándose en el uso de las nuevas

tecnologías y a los intercambios de información entre los distintos países de la UE.

- Gestión integrada de fronteras para proteger la integridad del espacio Schengen. Para ello se deben mejorar la gestión de las fronteras exteriores y desarrollar políticas de control fronterizo en consonancia con las políticas sobre el control aduanero y la prevención de amenazas.
- Incrementar la lucha contra la inmigración ilegal y la tolerancia cero para la trata de seres humanos, a través de medidas contra el trabajo no declarado y el empleo ilegal, y protección a las víctimas que sufran maltrato.
- Políticas de retorno sostenibles y efectivas que permitan el regreso de los inmigrantes a sus países de origen.

Es de esperar que a no tardar el Consejo Europeo formulará las recomendaciones pertinentes a fin de implementar las propuestas sobre inmigración que emanan de la Comisión.

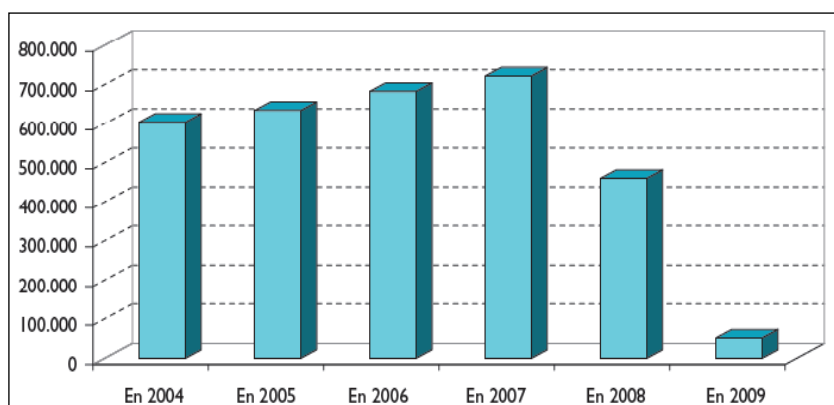
## 10. LOS FLUJOS MIGRATORIOS EN ESPAÑA.

### a) Evolución de la población inmigrante en España.

La evolución en el saldo neto de migración que ha sufrido España en la historia no ha sido homogénea en todo el periodo, ya que hasta la entrada de España en la Unión Europea, el país era emisor de población hacia países del centro y norte de Europa, en busca de mejores condiciones laborales y salariales.

A partir del año 2000, el número de inmigrantes que accedieron al país se incrementó considerablemente, pero es a partir de la crisis económica que se produce en 2007 cuando estas cifras decayeron (ilustración 19).

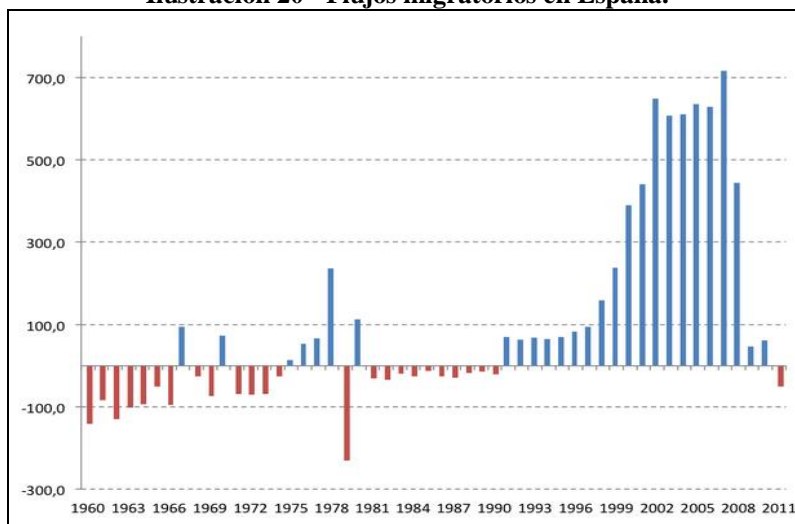
**Ilustración 19 - Evolución saldo migratorio anual de extranjeros en España.**



**Fuente: INMIGRACIÓN Y MERCADO DE TRABAJO. INFORME 2010. Miguel Pajares.**

En el caso particular de España los hechos demuestran que la población nativa nunca le ha hecho ascas a la emigración cuando las condiciones económicas en el país eran duras. No hay más que constatar las emigraciones masivas a América desde finales del siglo XIX, y a Europa desde el Plan de Estabilización de 1959 (ilustración 20).

**Ilustración 20 - Flujos migratorios en España.**



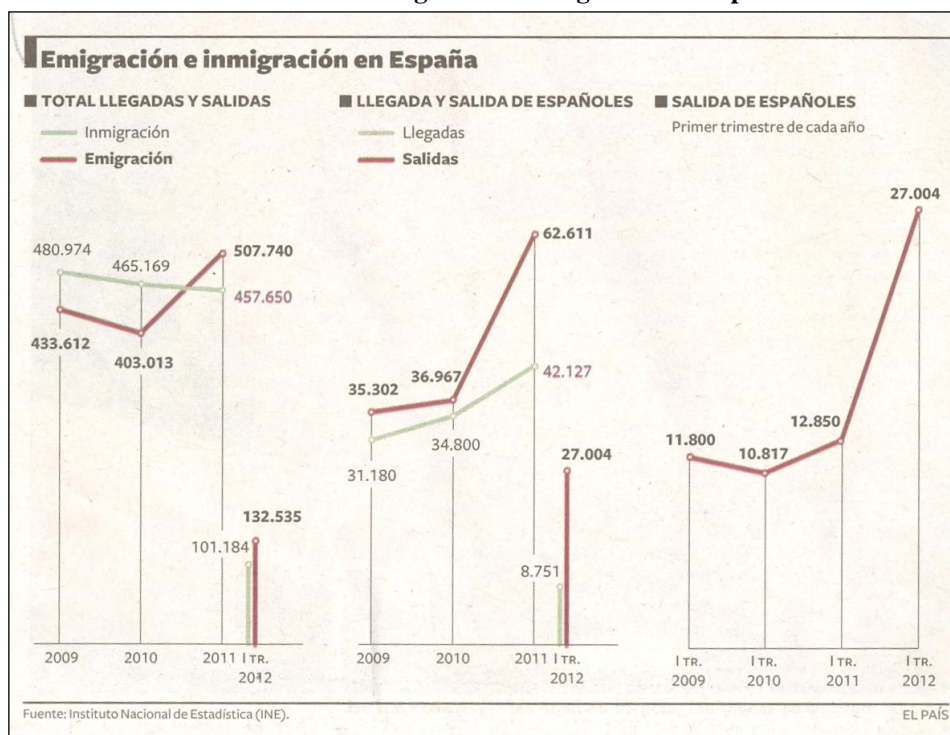
Fuente: [www.ine.es](http://www.ine.es)

Desde el comienzo de la crisis (2008) hasta Febrero de 2012 el barómetro del CIS revelaba un considerable aumento en la preocupación por desempleo, situándolo en este último año en el 84%. A la pregunta de si se está dispuesto a emigrar el 36% estaría dispuesto a cambiar de ciudad, pero a otro país solo emigraría el 27%, cifra que se reduciría la 21% si se trata de emigrar fuera de Europa.

El hecho es que en el primer trimestre de 2012 salieron 27.004 españoles más del doble de la salida del mismo período del año anterior.

El total de salidas, pues también salieron muchos extranjeros, fue de 132.535 personas y las entradas totales fueron de 101.184 de los que el 8,6% eran españoles (ilustración 21).

**Ilustración 21 - Emigración e inmigración en España.**



Fuente: Periódico El país, 2012.

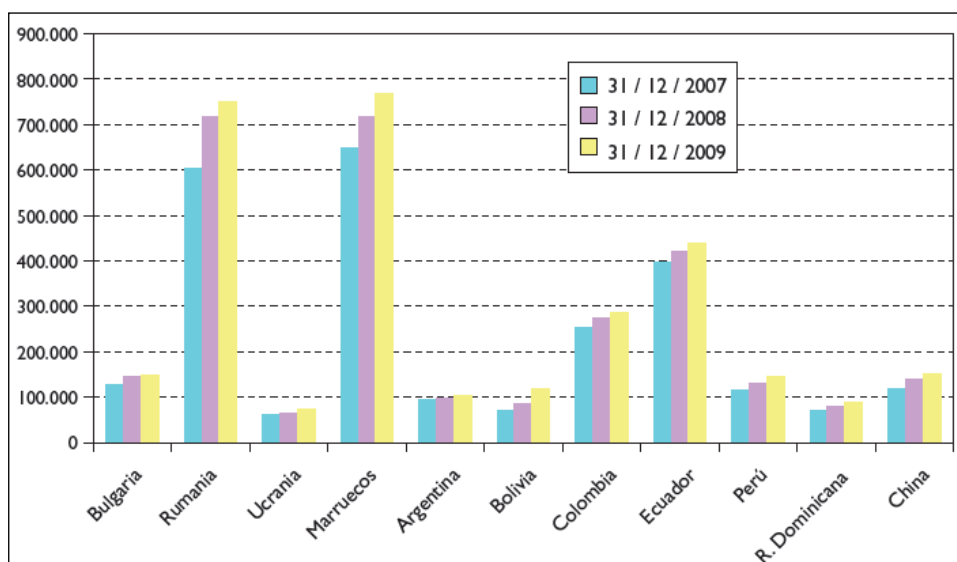
En la actualidad, España ha vuelto a pasar de un país inmigrante a un país emisor de población. Como se observa en la ilustración, desde finales de 2010, la tasa de emigración superaba a la de inmigración, produciéndose un desplazamiento de ciudadanos españoles con escaso empleo hacia países donde también existen altas tasas de desempleo pero inferiores a las del país de origen.

b) Origen de la población extranjera, asentamiento por Comunidades Autónomas y sectores más ocupados en España.

Los principales orígenes de los inmigrantes que llegan a España son sobretodo de Marruecos y Rumania, debido a la cercanía hacia el país, y además en el caso de Rumania, se produjo este aumento de la inmigración hacia España debido a su incorporación a la Unión Europea, donde se hicieron residentes a la gran mayoría de ciudadanos procedentes de estos países, tanto en situación legal como irregular. Aunque en 2009, el crecimiento de Rumania fue menor que años atrás.

En menor medida, llegan de Ecuador y Colombia, aunque hay que destacar el mayor incremento en 2009 de los ciudadanos procedentes de Bolivia. Como se observa en la ilustración 22, los inmigrantes proceden por lo general de América del Sur y del Este de Europa.

**Ilustración 22 - Extranjeros con permiso de residencia en España según nacionalidad.**



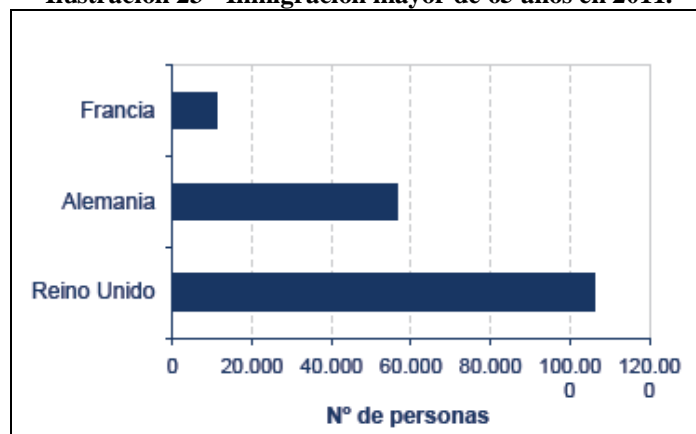
**Fuente: INMIGRACIÓN Y MERCADO DE TRABAJO. INFORME 2010. Miguel Pajares.**

La inmigración que se produce de países como Rumania, Marruecos, Ecuador y Colombia se trata de personas jóvenes y ambiciosas con el objetivo de prosperar económicamente y mejorar su nivel de vida.

En cambio, existe un flujo de población procedente de Reino Unido, Alemania, y en menor medida, Francia, formado por personas mayores de sesenta y cinco años, los cuales ven en España un país donde disfrutar de las costumbres mediterráneas (Ilustración 23).



**Ilustración 23 - Inmigración mayor de 65 años en 2011.**

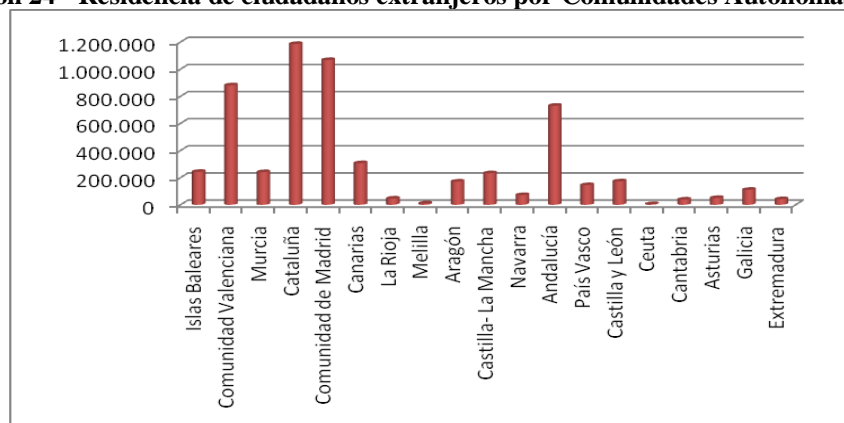


Fuente: [www.imsersomayores.csic.es](http://www.imsersomayores.csic.es)

El asentamiento de los inmigrantes en España no se produce de una manera uniforme por todas las comunidades autónomas, sino que las principales comunidades a las que se dirigen son Cataluña, la Comunidad de Madrid y la Comunidad Valenciana (Ilustración 24). A estas comunidades se dirigen extranjeros con un nivel de cualificación elevado, universitarios o técnicos.

En cambio, los trabajadores con un bajo nivel de cualificación, que se dedican al sector agrícola, a la construcción, trabajos domésticos o empleos eventuales, suelen dirigirse a las comunidades costeras que son las que tienen una mayor demanda de mano de obra agraria y donde tiene mayor peso el sector turístico.

**Ilustración 24 - Residencia de ciudadanos extranjeros por Comunidades Autónomas en 2010.**

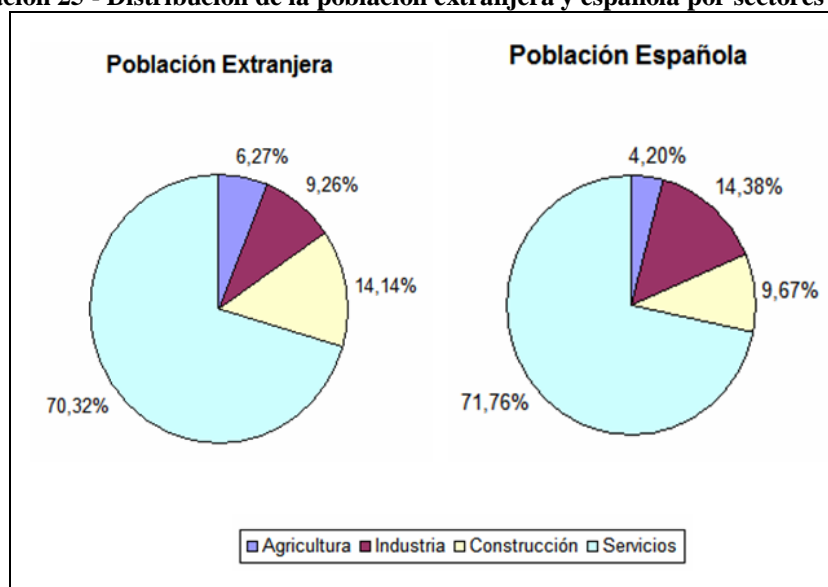


Fuente: elaboración propia a través de datos extraídos de [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

El sector más ocupado por la población extranjera, según datos del año 2009, se trata del sector terciario, debido al turismo que existe sobre todo en las comunidades costeras del país.

En sectores como la agricultura y la construcción también se concentra un gran volumen de población extranjera en comparación con la población española, un 6,27% y 14,14% respectivamente, puesto que son ocupaciones en las que se necesita una mano de obra poco cualificada, caracterizada en esta población inmigrante (Ilustración 25).

**Ilustración 25 - Distribución de la población extranjera y española por sectores en 2009.**



**Fuente: Elaboración propia de datos extraídos de Inmigración y mercado de trabajo. Informe 2010. Miguel Pajares.**

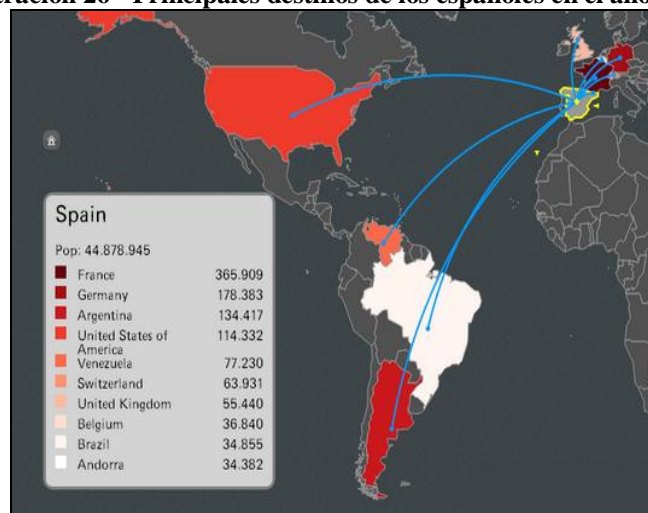
c) Principales destinos de los trabajadores españoles.

En el caso de los trabajadores españoles, los principales destinos suelen ser países en los cuales existen unos niveles de vida semejantes a los de España o que están en proceso de expansión económica y por ello, demandan un mayor número de mano de obra.

La ilustración 26 refleja los principales destinos que emprendieron los ciudadanos españoles en el 2007. Como refleja los datos señalados en el mapa, el mayor porcentaje de la población decide desplazarse hacia Francia. Aunque en menor

medida, otros destinos a los que se dirigen los trabajadores españoles son Alemania, Argentina y Estados Unidos.

**Ilustración 26 - Principales destinos de los españoles en el año 2007.**



Fuente: <http://www.migrationdrc.org>

Cuatro años más tarde, los países de destino de los trabajadores españoles siguen siendo Europa, en primer lugar, seguida de EEUU y América Latina, pero también se marcharon a Marruecos y a China.

También hay que destacar un proceso de migración a otros países como Canadá, en los que se necesitan mano de obra cualificada.

Es por ello que se están realizando conferencias para informar de los puestos de trabajo y funciones a desempeñar, de los requisitos y competencias que se exigen, y donde se ejecutan procesos de selección de personal en distintas ciudades españolas, para reclutarlas y ofrecerles cursos de formación para aumentar sus niveles de preparación y estén suficientemente capacitados para desarrollar las competencias exigidas en los países de destino.

Un ejemplo serían las jornadas de información que el Servicio de Empleo de Cataluña ha organizado, conjuntamente con la patronal de Quebec, a las que han asistido un millar de personas<sup>6</sup> para conocer de primera mano las necesidades del

---

<sup>6</sup> El País. 31/03/2012

Gobierno de Quebec: 700.000 empleos hasta 2015. Se trata de una economía con pleno empleo que solicita profesionales en las ramas de sanidad, ingeniería, finanzas o construcción entre otras.

Podríamos hablar de “fuga de cerebros” ya que esta última ola migratoria se compone de jóvenes poseedores de una o varias titulaciones superiores, además de idiomas, másteres, dominio de las nuevas tecnologías, etc., que responden al siguiente perfil según el Grupo Adeco<sup>7</sup>: “jóvenes de 25 a 35 años, mayoritariamente varones, altamente cualificados y sin cargas familiares, que valoran la responsabilidad de su puesto de trabajo, la autonomía profesional y la perspectiva de hacer carrera dentro de una empresa.”

La crisis que padece España, con un desempleo de cinco millones de parados y unas perspectivas de crecimiento que no se ven en el horizonte, supone para los jóvenes una gran falta de confianza en encontrar un empleo adecuado y una remuneración suficiente que incorpore a las promociones que cada año se gradúan en nuestras universidades.

Las cifras más destacadas, que muestran el Informe de I+D+I INNOVACEF 2012, son que el 76% de los jóvenes investigadores que trabajan en España tienen altas posibilidades de marcharse al extranjero. En cambio, el porcentaje de científicos que podría regresar cuando finalice su actual relación laboral es tan solo del 30%, ya que el 61% de los científicos españoles en el exterior consideran que se conseguirán nuevos o mejorados productos/procesos de sus proyectos de I+D+I frente al 48% de jóvenes que trabajan en España.

Además, el 24% de los jóvenes que realizan sus investigaciones en España están recibiendo o van a recibir formación, frente al 63% de los otros jóvenes que trabajan fuera del país.

También la satisfacción con la carrera investigadora que se le ofrece y por la financiación recibida es mayor en los jóvenes que trabajan en el extranjero; y por tanto el 42% de los jóvenes que trabajan en el extranjero pueden asegurar que sus resultados ya han logrado mejorar la competitividad de sus organizaciones, frente al 32% de los jóvenes que trabajan para empresas en el ámbito nacional.

---

<sup>7</sup> Movilidad internacional. Grupo Adeco. Madrid 23/01/2012.

Algunos expertos oponen, a esta descapitalización intelectual del país, algunas ventajas dignas de consideración:

- Muchos de los que se van regresarán con una experiencia que se traducirá en una externalidad positiva para el país.
- España cuenta con más de 122.000 empresas exportadoras<sup>8</sup> que podrán beneficiarse en el exterior con la disponibilidad de profesionales cualificados susceptibles de potenciar la expansión global. Esto facilitaría, por otro lado, la disminución del déficit de la balanza comercial.

Desde el punto de vista de la demanda 31 países de la Unión Europea y el Espacio Económico Europeo además de Suiza solicitan 1.385.193 empleos<sup>9</sup>, de los que 825.923 currículos están registrados en el portal Eures siendo el 23% de españoles.

En cuanto a las ramas de actividad las más demandadas son las de Administración, Economía, Ingeniería, Informática, Sanidad, Mercadotecnia y Hostelería.

d) Diferencias en la evolución del desempleo entre ciudadanos españoles y extranjeros.

Antes de la crisis, la probabilidad de que un extranjero pierda un empleo y pase a ser desempleado es superior que la de los nacionales, aunque a inicios de 2009 comenzó a disminuir (Ilustración 27), ya que la mano de obra inmigrante aceptaba puestos de trabajo que los nacionales rechazaban por las condiciones laborales que se ofrecían.

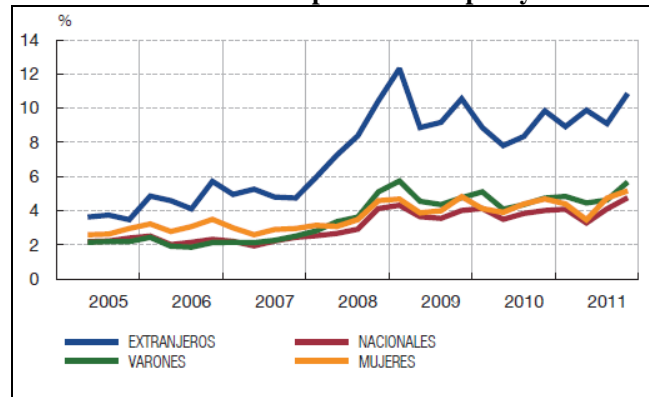
El desempleo en los trabajadores nacionales también era más elevado al inicio de la crisis, pero se han mantenido a un nivel bajo y ha sido constante hasta la mitad del 2011, donde han comenzado a elevarse.

---

<sup>8</sup> El Imparcial. 21/04/2012.

<sup>9</sup> Red Eures. Comisión Europea y Servicio Públicos de Empleo

**Ilustración 27 - Probabilidad de perder un empleo y entrar en el paro.**

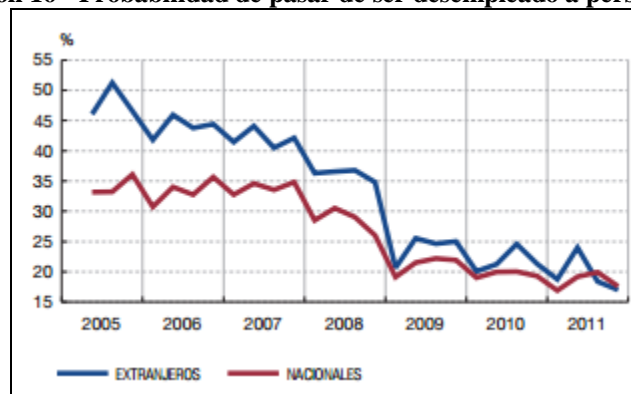


Fuente: [www.bde.es](http://www.bde.es)

Por otra parte, antes de la crisis la probabilidad de que un extranjero encuentre un empleo era superior que la de los trabajadores nacionales, aunque fue decayendo con el paso de la misma, llegando a tener parámetros similares a partir de inicios de 2009 (Ilustración 28).

Es por ello, que el flujo de migraciones de trabajadores extranjeros hacia España ha disminuido en estos últimos años, porque la posibilidad que tienen los extranjeros residentes en España de encontrar un empleo ha llegado a ser en 2011 inferior a lo de las nacionales, y esto hace que los familiares que tengan fuera del país no decidan emigrar hacia España.

**Ilustración 16 - Probabilidad de pasar de ser desempleado a persona activa.**



Fuente: [www.bde.es](http://www.bde.es)

## 11. CONCLUSIONES

Tras el estudio realizado podemos determinar que los flujos migratorios no cesaran con el paso del tiempo, acentuados por la globalización mundial que disminuye las distancias entre los distintos países del mundo y por la crisis mundial que existe actualmente. A pesar de las medidas y regulaciones que se imponen en los países para la entrada y salida de personas, las corrientes masivas de personas seguirán continuando en busca de un trabajo estable que proporcione una vida digna, donde en la gran mayoría de ocasiones es el principal motivo de inmigración en la actualidad.

Las tasas de migración de la gran mayoría de los países de la Unión Europea han dado un vuelco en estos años, ya que se ha pasado de ser países en los que predominaba la inmigración a países emisores, y no únicamente emigran hacia países que existan mayores oportunidades de empleo, sino que están emigrando hacia países con escasez de empleo en busca de nuevas oportunidades.

Las características de las corrientes migratorias que están ocurriendo en estos años son muy diferentes que las que ocurrieron en el siglo XIX. El nivel de cualificación de la mano de obra ha cambiado, se ha pasado de desear mano de obra poco cualificada para ocupar cualquier tipo de empleo que los trabajadores autóctonos no deseaban, a mano de obra altamente cualificada.

Un ejemplo de ello sería que en países que se encuentran con escasez de empleo emigran hacia países que desean mano de obra con niveles altos de formación, y suponiendo, entre los efectos negativos, un problema en el país de origen por que se ha destinado fondos para la formación de dichos trabajadores que emplearan todas sus competencias y capacidades para aumentar la productividad de otros países. Por eso en países como España, que presentan un pésimo escenario económico, la llamada “fuga de cerebros”, agravará la situación económica que atraviesa, y conllevará a que la recuperación sea más costosa y tardía.

En conclusión, podemos decir que las corrientes no cesaran, donde ya no solo son la población de países menos desarrollados los que emigran hacia los países más desarrollados, sino que los trabajadores altamente cualificado, sobretodo de países desarrollados, están realizando emigraciones masivas hacia países donde se les ofrece empleo adecuado a las capacidades que posee, suponiendo un gran coste para el país de origen.

## 12. BIBLIOGRAFIA

- Berzosa, Carlos (2002): *Los desafíos de la economía mundial*. Ed. Nivelá.
- Bilbao Ubillos, Javier y Longás García, Juan Carlos (2009): *Temas de economía mundial*. Ed. Delta publicaciones.
- Dakhlallah, Farah (2011): “*De arquitecto a vendedor ambulante: La discriminación laboral contra las personas que viven con el VIH en el mundo árabe*”. Extraído de la página oficial de la Organización Internacional del Trabajo.
- De Paz Bañez, Manuela A. (1998): *Economía mundial, tránsito hacia el nuevo milenio*. Ed. Pirámide, S.A.
- Pajares, Miguel (2010): *Inmigración y mercado de trabajo. Informe 2010*. Ed. Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- Requeijo, Jaime (2009): *El futuro de la economía internacional*. Ed. Cajamar.
- Rojas, Juan y Sánchez, Paula (Junio 2011): *Evolución reciente y proyecciones de la población en España*. Boletín económico Banco de España.
- Sánchez Alonso, Blanca: *La época de las grandes migraciones: desde mediados del siglo XIX a 1930*. Ed. Cajamar.
- Sutcliffe, Bob: *Nacido en otra parte. Un ensayo sobre la migración internacional, el desarrollo y la equidad*. Ed. Hegoa.
- Otros sitios WEB:
  - Banco mundial: [www.bde.es](http://www.bde.es)
  - Fondo de población de las Naciones Unidas: [www.unfpa.org](http://www.unfpa.org)
  - Ministerio del Interior en España: [www.interior.gob.es](http://www.interior.gob.es)
  - Organización internacional del trabajo: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
  - Organización internacional para las migraciones: [www.iom.net](http://www.iom.net)
  - [www.monografias.com](http://www.monografias.com)



- [www.muyinteresante.es](http://www.muyinteresante.es)
- [www.slidshare.net](http://www.slidshare.net)
- [www.indexmundi.com](http://www.indexmundi.com)
- [www.insht.es](http://www.insht.es)
- [www.manuelrivas.com](http://www.manuelrivas.com)
- [www.imsersomayores.csic.es](http://www.imsersomayores.csic.es)
- [www.economist.com](http://www.economist.com)
- [www.oecd.org](http://www.oecd.org)
- [www.juanjoromero.es](http://www.juanjoromero.es)
- [www.sendasenor.com](http://www.sendasenor.com)
- <http://sauce.pntic.mec.es>
- [www.definicion.org](http://www.definicion.org)

### **13. Anexos**

a) Anexo 1: Tasa de dependencia

Tasa de dependencia es el índice demográfico que expresa, en forma de tasa y en porcentaje, la relación existente entre la población dependiente y la población productiva, de la que aquella depende. En las estadísticas internacionales se suele simplificar la definición de ambas poblaciones en términos de edad, obviando el hecho de que una parte importante de la población en edad laboral no es población activa (es decir, no está incorporada al mercado de trabajo por una u otra razón). Suelen utilizarse los segmentos de edad limitados por los 15 y los 65 años.

$$T = \frac{n1}{n2} \times 100$$

- T: (Total) Tasa de dependencia
- n1: Número de personas entre 0 y 14 y los mayores de 65 años
- n2: Número de personas entre 15 y 64 años

A medida que la tasa se incrementa, aumenta la carga que supone para la parte productiva de la población para mantener a la parte económicamente dependiente: por un lado los niños y por otro los ancianos. Las previsiones presupuestarias en educación, sanidad, pensiones y otros gastos sociales deben ajustarse como consecuencia de ello, además de cambiar su composición.

La tasa de dependencia se puede descomponer en tasa de dependencia de población infantil (la menor de 15 años) y tasa de dependencia de población envejecida (la mayor de 65 años):

$$TDI = \frac{n1}{n2} \times 100$$

- TDI: Tasa de dependencia de población infantil
- n1: Número de personas entre 0 y 14
- n2: Número de personas entre 15 y 64 años

$$TDE = \frac{n1}{n2} \times 100$$

- TDE: Tasa de dependencia de población envejecida
- n1: Número de personas mayores de 65
- n2: Número de personas entre 15 y 64 años

La tasa inversa de la dependencia puede expresarse como número de personas en edad laboral por cada persona en edad dependiente.

Fuente: [www.wikipedia.es](http://www.wikipedia.es)